Atodiad 1 Adroddiad Blynyddol Cynllun Cydraddoldeb Strategol Tabl Cynnydd 1 Ebrill 2020i 31 Mawrth 2021

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMCAN 1 - Byddwn yn adeiladu diwylliant o gynhwysiant trwy hyrwyddo urddas, parch, tegwch a lles o fewn cymunedau’r Brifysgol a’r Coleg.** | | | | | | |
| **CYF** | **GWEITHREDU** | **RHESYMEG A**  **NODWEDDION GWARCHODEDIG** | **CERRIG MILLTIR ALLWEDDOL** | **GRADDFA AMSER** | **Arweinydd** | **CYNNYDD**  **(01/04/2019-31/03/21)** |
| 1.3 | Cadw ein statws fel Prifysgol Noddfa. | Mewn ymateb i Gynllun Cyflawni Cenedl Noddfa, Ffoaduriaid a Cheiswyr Lloches Llywodraeth Cymru ac i hyrwyddo PDC fel man lle mae ffoaduriaid a cheiswyr lloches yn teimlo’n ddiogel ac yn cael eu croesawu.    **Pob Nodwedd Warchodedig** | * Ennill cydnabyddiaeth fel Prifysgol Noddfa. * Gweithredu argymhellion o'r asesiad. * Rhoi Cynllun Gweithredu Prifysgol Noddfa Prifysgol De Cymru ar waith. | Ebrill 2020    Medi 2020    Adolygir yn flynyddol | Is-grŵp Prifysgol Noddfa PDC, yn bwydo'n uniongyrchol i EDSG | Statws Prifysgol Noddfa wedi'i gadw ym mis Mawrth 2020  Roedd effaith pandemig byd-eang yn golygu bod Dinas Noddfa Caerdydd yn wynebu anawsterau sefydliadol gan arafu’r broses o roi’r cynllun gweithredu ar waith, ond bu cyflymiad yn 2021 a chaiff ei adlewyrchu yn SEP 2021-2022 wedi’i ddiweddaru.  Mae cyflawniadau’r cyfnod hwn yn cynnwys:  Hyrwyddwr Ffoaduriaid PDC (URC) bellach yn Ymddiriedolwr y WRC;  Cynhaliwyd 'Prosiect Siarad â Fi' PDC yn 2020 ar y cyd â Chyngor RhCT.  Mehefin 20; Bu grŵp o is-bwyllgorau Wythnos Ffoaduriaid (RW) gynllunio a chyflwyno gweithgareddau RW rhithwir  Mehefin 20: Roedd yr URC yn cynnwys sesiwn genedlaethol gyda Chyngor Ffoaduriaid Cymru (WRC).  Mehefin 20: Sesiwn a gyflwynwyd fel rhan o RW PDC.  Gorffennaf 20: Cyflwyniad yn 'nhe' Blynyddol Cymunedau o Arbenigedd.  Gorffennaf 20: Rhan grŵp o wefan newydd Cymunedau Arbenigedd y Brifysgol gyfan;  Adroddiad - [Ymchwiliad i'r Rhwystrau i Addysg a Chyflogaeth ar gyfer Ymfudwyr Dan Orfod yn Ardaloedd Cydgyfeirio Cymru](https://pure.southwales.ac.uk/files/4862343/Refugee_Council_Report_A4.pdf_Dec_15th.pdf) a gyhoeddwyd ym mis Tachwedd 2020  Ionawr 2021 Nodwyd Prifysgol De Cymru fel Enghraifft o Arfer Da ym mhrosiect Cenhadaeth Ddinesig CCAUC i hyrwyddo Astudiaeth AU fel rhan o Ddyhead Cenedl Noddfa LlC. Manylion yma:  [Cydnabod PDC am ei gwaith i gefnogi ffoaduriaid | Prifysgol De Cymru](https://www.southwales.ac.uk/news/news-2021/usw-recognised-its-work-support-refugees/)  Trefnodd URC ddigwyddiad ym mis Mawrth 2021 i ddod â chynrychiolwyr o 4 sefydliad trydydd sector ynghyd ag ymchwilwyr o Brifysgol De Cymru |
| 1.6 | Hyrwyddo cynhwysiant, amrywiaeth ddiwylliannol a chefnogi ffydd myfyrwyr trwy greu cymuned gynhwysol ar y campws. | Mewn ymateb i adborth ymgysylltu ac yn unol â Dyletswyddau Cyffredinol y Ddeddf Cydraddoldeb.    Pob Nodwedd Warchodedig | * Cynnig gweithgareddau/digwyddiadau/gwasanaethau bugeiliol, crefyddol, addysgol a chymdeithasol cynhwysol i gymuned PDC; cynnig cymorth ar adegau o argyfwng. * Cefnogi myfyrwyr i fynegi eu ffydd a'u diwylliannau, gan gynnwys deialog rhyng-ffydd. * Cefnogi a chynnal Rhwydwaith LHDT+ Staff a chynnal digwyddiadau Caplaniaeth i wella dealltwriaeth o hunaniaeth rhywedd a chyfeiriadedd rhywiol. | Parhaus | Cyfarwyddwr Gwasanaethau’r Gaplaniaeth | Drwy gydol y cyfnod unigryw hwn mae’r Gaplaniaeth wedi darparu cymorth hanfodol parhaus i fyfyrwyr sy’n cynnig cymorth bugeiliol ac wedi darparu gweithgareddau rhithwir gan gynnwys:   * Goruchwyliaeth barhaus o gyfleusterau gweddi Islamaidd * Cymorth parhaus gyda myfyrwyr nyrsio a bydwreigiaeth sy'n paratoi ar gyfer gofal iechyd mewn amgylchedd paratoi aml-ffydd/amlddiwylliannol * Caplan ar Grŵp Hil, Crefydd a Chred ac ar Gyngor Rhyng-ffydd Cymru * Cefnogaeth SPECTRUM * Cyfarfod ar-lein gyda Tedi Kalongo ar gyfer Mis Hanes Pobl Dduon * Panel Rhyng-ffydd y Gaplaniaeth ym mis Tachwedd * Arsylwi Diwrnod Cofio'r Holocost * Cyfarfod ar-lein gyda Hayley Young ar gyfer Mis Hanes LHDT+ |
| 1.7 | Gweithredu Cynllun Ymgysylltu Byd-eang PDC a'r agenda ryngwladoli. | Rhyngwladoli ein campysau a’n cwricwla academaidd i gyfoethogi bywyd academaidd, hyrwyddo diwylliant o gynhwysiant a meithrin cymwyseddau byd-eang i gydymffurfio â Dyletswyddau Cyffredinol y Ddeddf Cydraddoldeb.    Hil, Crefydd a Chred ac Anghrediniaeth | * Gweithredu a monitro effaith y Cynllun Ymgysylltu Byd-eang. * Monitro dilynol * Sicrhau bod myfyrwyr yn manteisio ar gyfleoedd symudedd rhyngwladol   Erasmus+ a Darganfod Cymru Fyd-eang. | Gorffennaf 2020, gydag adolygiadau blynyddol | Pennaeth Datblygu Rhyngwladol a Phartneriaeth, gyda Chyfadran Erasmus  Arweinwyr a Chyfarwyddwr Gwasanaethau Dysgu (Global Wales Discover) | Parhaodd y gwaith o weithredu a monitro effaith Cynllun Ymgysylltu Byd-eang PDC yn ystod y cyfnod hwn.  Sicrhau bod myfyrwyr yn manteisio ar gyfleoedd symudedd rhyngwladol Erasmus+ a Darganfod Cymru Fyd-eang.  Roedd y Pandemig Byd-eang a chymhlethdodau teithio rhyngwladol yn golygu nad oedd yn bosibl cefnogi symudedd myfyrwyr rhyngwladol yn ystod y cyfnod hwn.  Fodd bynnag, parhaodd Prifysgol De Cymru i ddangos ei hymrwymiad i sicrhau bod myfyrwyr yn gallu manteisio ar y cyfleoedd niferus a ddaeth yn sgil symudedd rhyngwladol.  Yn ogystal, bu PDC yn llwyddiannus wrth wneud cais am gyllid ar gyfer rhaglen Turing llywodraeth y DU (sydd wedi’i sefydlu i gymryd lle ERASMUS nawr bod y DU wedi gadael yr UE) |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMCAN 2 - Byddwn yn prif ffrydio cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ym mhrosesau gwneud penderfyniadau, polisïau, arferion a chaffael Prifysgolion a Cholegau.** | | | | | | |
| **CYF** | **GWEITHREDU** | **RHESYMEG A**  **NODWEDDION GWARCHODEDIG** | **CERRIG MILLTIR ALLWEDDOL** | **GRADDFA AMSER** | **Arweinydd** | **CYNNYDD**  **(01/04/2019-31/03/21)** |
| 2.1 | Cynnal EIA ar gyfer gweithredu Strategaeth PDC 2030. | Yn unol ag asesu effaith Dyletswydd Benodol y Ddeddf Cydraddoldeb.    **Pob Nodwedd Warchodedig** | * Bydd Cynlluniau Gweithredu ar gyfer pob un o'r gweithgareddau a flaenoriaethwyd yn derbyn EIA. | Awst 2020 | Cyfarwyddwr Strategaeth a Datblygu | O ganlyniad i’r pandemig byd-eang, rhoddwyd y gorau i weithredu’r Strategaeth ym mis Mawrth 2020 – cynigir y disgwylir dyddiad diwygiedig o Awst 2022. |
| 2.5 | Cadw statws fel Hyrwyddwr Amrywiaeth Stonewall a gweithredu gofynion Mynegai Cydraddoldeb yn y Gweithle Stonewall. | Mewn ymateb i adborth ymgysylltu ac yn unol â Dyletswyddau Cyffredinol y Ddeddf Cydraddoldeb.    Hunaniaeth rywiol, cyfeiriadedd rhywiol | * Adnewyddu aelodaeth Stonewall yn flynyddol. * Gweithredu meini prawf Mynegai Cydraddoldeb yn y Gweithle Stonewall. * Cofnod ar Fynegai Cydraddoldeb yn y Gweithle Stonewall. | Medi 2020 a phob mis Medi wedi hynny | Rheolwr EDI, mewn partneriaeth â Sbectrwm Rhwydwaith Staff LHDT+ | Oherwydd pandemig byd-eang a chapasiti, penderfynodd y Brifysgol beidio ag gyflwyno i Fynegai Gweithle Stonewall y cyfnod hwn |
| 2.6 | Ymgysylltu’n weithredol â staff a chydweithwyr undeb myfyrwyr o grwpiau nodweddion gwarchodedig a’u cynrychioli. | Yn unol â Dyletswydd Benodol y Ddeddf Cydraddoldeb ymgysylltu.    Pob Nodwedd Warchodedig | * Cefnogi creu Rhwydwaith Staff BAME a Rhwydwaith Gofalwyr. | Mawrth 2023 | Rheolwr EDI, ar y cyd â EDSG  Rheolwr EDI, AD | Yn y cyfnod hwn mae PDC wedi llwyddo i greu ei rhwydwaith staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig cyntaf |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMCAN 3 - Byddwn yn gwreiddio cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth ddylunio a chyflwyno ein cwricwlwm, ein cyrsiau a’n dulliau asesu.** | | | | | | |
| **CYF** | **GWEITHREDU** | **RHESYMEG A**  **NODWEDDION GWARCHODEDIG** | **CERRIG MILLTIR ALLWEDDOL** | **GRADDFA AMSER** | **Arweinydd** | **CYNNYDD**  **(01/04/2019-31/03/21)** |
| 3.1 | Datblygu darpariaeth dysgu a datblygu o amgylch cydraddoldeb a chynhwysiant. | Mewn ymateb i adborth ymgysylltu ac yn unol â Dyletswydd Benodol y Ddeddf Cydraddoldeb hyfforddiant.    **Pob Nodwedd Warchodedig** | * Gwreiddio EDI yn PGCert. * Gwreiddio EDI yn y cwrs Newydd i Addysgu mewn AU. * Ystyried cyfleoedd eraill ar gyfer hyfforddiant/seminarau/gweithdai. . | Parhaus, i'w adolygu'n flynyddol | Dirprwy Gyfarwyddwr CELT, Rheolwr Pwnc Academaidd (Cynllunio Cwricwlwm) | Cafodd EDI ei gynnwys yn bwrpasol yn y rhaglenni PgCert a Newydd i Addysgu yn ystod y cyfnod adrodd hwn.  Cyflwynodd CELT weithdai EDI pwrpasol yn 20/21 ar gais gan gynnwys:   * gweithdai ar 'Gefnogi Myfyrwyr Awtistig' a * 'Cynllun Cyffredinol ar gyfer Dosbarth Dysgu yn yr Iaith' yn ogystal â * Gweithdai Asesu Effaith Cydraddoldeb gyda ffocws ar EDI mewn dysgu, addysgu ac asesu.   Yn ogystal, trefnodd y Gymuned Arbenigedd mewn Dadwladoli’r Cwricwlwm (trwy CELT) gyfres o sesiynau ar-lein |
| 3.5 | Cynnal astudiaeth archwiliadol i brofiadau myfyrwyr a staff BAME ym Mhrifysgol De Cymru. | Mewn ymateb i adborth ymgysylltu, Ymchwiliad EHRC i Aflonyddu Hiliol ac yn unol â Dyletswyddau Cyffredinol y Ddeddf Cydraddoldeb.    **Hil** | * Cynnal astudiaeth archwiliadol i brofiadau staff a myfyrwyr BAME ym Mhrifysgol De Cymru. | Medi 2020 | Dirprwy Gyfarwyddwr CELT, Rheolwr Pwnc Academaidd (Cynllunio Cwricwlwm) | Mae gwaith ymchwil a wnaed yn y cyfnod hwn, dadansoddiad terfynol ac adroddiad yn cael ei baratoi ar gyfer y Pwyllgor Gwaith a bydd ar gael yn y cyfnod adrodd nesaf. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMCAN 4 - Byddwn yn ehangu ein hatyniad fel prifysgol a choleg o ddewis i fyfyrwyr a staff o gefndiroedd, diwylliannau a hunaniaeth amrywiol.** | | | | | | |
| **CYF** | **GWEITHREDU** | **RHESYMEG A**  **NODWEDDION GWARCHODEDIG** | **CERRIG MILLTIR ALLWEDDOL** | **GRADDFA AMSER** | **Arweinydd** | **CYNNYDD**  **(01/04/2019-31/03/21)** |
| 4.3 | Gweithredu mesurau i gyrraedd y targedau amrywiaeth yn y Cynllun Ffioedd a Mynediad. | Bodloni gofynion Cynllun Ffioedd a Mynediad CCAUC ac yn unol â Dyletswyddau Cyffredinol y Ddeddf Cydraddoldeb.    Oedran, Anabledd, Hil, Rhyw | * Gweithredu targedau cydraddoldeb yn y Cynllun Ffioedd a Mynediad. | Medi bob blwyddyn | Pennaeth Cynllunio a Pherfformiad | O ganlyniad i’r pandemig byd-eang, rhoddodd CCAUC gyffyrddiad ysgafn ag adroddiadau, fodd bynnag parhaodd PDC i olrhain a monitro cynnydd yn ei adroddiadau blynyddol, a chyflwynwyd ei adroddiad monitro ar gyfer 20/21 i’r Pwyllgor Gwaith ym mis Rhagfyr 2021.    Grwpiau a nodwyd gan CCAUC fel rhai a dangynrychiolir mewn addysg uwch  • Myfyrwyr o bob oed o ddau gwintel isaf Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru 2014, gan gynnwys is-grŵp o Blant o Deuluoedd Milwrol  • Myfyrwyr o bob oed o wintel gwaelod Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru 2014.  • Myfyrwyr o bob oed sy’n astudio rhan-amser.  • Myfyrwyr o bob oed sy’n astudio trwy gyfrwng y Gymraeg.  • Pobl o bob oed, gan gynnwys myfyrwyr hŷn, o gyfranogiad isel y DU mewn meysydd AU.  Grwpiau a gefnogir trwy gyfraniad sefydliadol y sefydliad at y Rhaglen Ymgyrraedd yn Ehangach  • pobl ifanc ôl-16 yn nau gwintel isaf Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru, yn gweithio gyda'r un ysgolion blaenoriaeth,  • oedolion heb gymwysterau lefel 4 o fewn dau gwintel isaf Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru, i ddarparu dilyniant i ddarpariaeth lefel 4, ac  • ymgeiswyr sydd â phrofiad o fod mewn gofal a gofalwyr ym mhob grŵp oedran ledled Cymru  Grwpiau a nodwyd gan y sefydliad fel rhai a dangynrychiolir mewn AU.  • Myfyrwyr ag anableddau  • Myfyrwyr o gefndiroedd BAME ar gyfer y Brifysgol gyfan ac ar gyfer meysydd pwnc lle mae'r boblogaeth yn is |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMCAN 6 - Byddwn yn cymryd camau i leihau’r bylchau cyflog ym Mhrifysgol De Cymru a’r Coleg.**    **Mae'r camau hyn hefyd yn Gynllun Gweithredu Cyflog rhwng y Rhywiau PDC. Yn unol â Dyletswydd Benodol y Ddeddf Cydraddoldeb ar wahaniaethau cyflog, rydym yn cyhoeddi** [**Datganiad Polisi Tâl**](https://hr.southwales.ac.uk/usw-pay-policy-statement/) **sy’n cael ei adolygu’n flynyddol.** | | | | | | |
| **CYF** | **GWEITHREDU** | **RHESYMEG A**  **NODWEDDION GWARCHODEDIG** | **CERRIG MILLTIR ALLWEDDOL** | **GRADDFA AMSER** | **Arweinydd** | **CYNNYDD**  **(01/04/2019-31/03/21)** |
| 6.1 | Cyhoeddi bylchau cyflog cymedrig a chanolrifol rhwng y rhywiau PDC ar offeryn adrodd y Llywodraeth yn flynyddol. | Yn unol â dyletswydd statudol y Ddeddf Cydraddoldeb ar wahaniaethau cyflog.    **Rhyw** | * Bylchau cyflog rhwng y rhywiau yn cael eu dadansoddi a'u cyhoeddi'n flynyddol. * Data a ddefnyddir i asesu effaith camau a gymerwyd i leihau bylchau cyflog rhwng y rhywiau. | Mawrth bob blwyddyn | Cyfarwyddwr Datblygu Sefydliadol | [Data bwlch cyflog rhwng y rhywiau Prifysgol De Cymru ar gyfer blwyddyn adrodd 2020-21 - GOV.UK - GOV.UK (gender-pay-gap.service.gov.uk)](https://gender-pay-gap.service.gov.uk/Employer/MgPpu7ch/2020)  Bwlch cyflog fesul awr canolrifol PDC ar gyfer y cyfnod hwn yw 5.7% |
| 6.2 | Cynnal Adolygiad Cyflog Cyfartal llawn. | Yn unol â dyletswydd statudol y Ddeddf Cydraddoldeb ar wahaniaethau cyflog.    **Oedran, Anabledd, Hil, Crefydd a Chred, Cyfeiriadedd Rhywiol a Rhyw** | * Cynhaliwyd Archwiliad Cyflog Cyfartal a datblygwyd argymhellion. | Mehefin 2020 |  | Cynhaliwyd Archwiliad Cyflog Cyfartal ym mis Mai 2020 gan arwain at argymhellion a chreu cynllun gweithredu ar gyfer pob nodwedd a oruchwylir gan Weithgor Cyflog Cyfartal.  [Adroddiad Adolygiad Cyflog Cyfartal Prifysgol De Cymru Mai 2020](https://universityofsouthwales.sharepoint.com/sites/HumanResources2/Shared%20Documents/Forms/Recruitment%20documents.aspx?id=%2Fsites%2FHumanResources2%2FShared%20Documents%2FEqual%20Pay%20Review%2C%20May%202020%2Epdf&parent=%2Fsites%2FHumanResources2%2FShared%20Documents&p=true) |