Louise Bilbao

Gwybodaeth am Gyflogaeth PDC

2020-2021

Mae dyletswyddau penodol Deddf Cydraddoldeb 2010 ar Gymru yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau cyhoeddus gyhoeddi gwybodaeth am gyflogaeth ar 31 Mawrth bob blwyddyn. Mae'r adroddiad canlynol yn amlinellu'r wybodaeth am gyflogaeth ar gyfer Prifysgol De Cymru (PDC) rhwng 1 Ebrill 2020 a 31 Mawrth 2021. Lle bo'n bosibl, mae ystadegau meincnodi o'r Uned Her Cydraddoldeb wedi'u cynnwys

**Trosolwg Nodweddion Gwarchodedig**

Ar 31 Mawrth 2020, roedd 1809 o staff yn cael eu cyflogi yn PDC (ac eithrio'r rhai ar gontractau achlysurol a chontractau a delir fesul awr).

**Oed:** Mae'r gyfran fwyaf o staff rhwng 50 a 54 oed; y

gyfran leiaf o staff yw’r rhai rhwng 16 a 19 oed a 65 oed a throsodd

**Anabledd:** Datganwyd anabledd gan 7.8% o'r staff

**Hil:** Mae 90.7% o'r staff o ethnigrwydd Gwyn / Mae 6.8% o ethnigrwydd Du, Asiaidd, Tsieineaidd, Arabaidd, Cymysg neu Arall

**Rhyw:** Mae 57.8% yn fenywod / 42.2% yn ddynion

**Cyfeiriadedd rhywiol:** Mae 50.14% o'r staff yn heterorywiol; mae 3.14% yn LHDTC+ ac nid yw gweddill y staff wedi datgan.

**Crefydd a Chred:** Nid oes gan34.1% o staff unrhyw grefydd; mae 23.8% yn Gristnogion; mae 5.2% o'r staff yn Hindŵaidd, Mwslimaidd, Iddewig, Bwdhaidd, Sîcaidd, Ysbrydol neu unrhyw grefydd arall

**Proffil Staff**

Mae data o fewn yr adran hon yn seiliedig ar staff oedd yn gyflogedig yn ystod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2020 a 31 Mawrth 2021.

Oed

* 50-54 yw'r braced oedran mwyaf cyffredin ymhlith staff PDC (16.25%)
* Mae'r band oedran mwyaf cyffredin ymhlith staff y sector yn iau, sef 30-34 (14.3%)

**Ffigur 1: Cyfran staff PDC yn ôl band oedran**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Band oedran | 2018/19 | 2019/20 | 2020/21 | Sector |
| **16 - 19** | 0.05% | **0.05%** | **0** | **5.9%** |
| **20 - 24** | 1.83% | **1.38%** | **1.22%** |
| **25 - 29** | 4.58% | **5.89%** | **5.64%** | **10.9%** |
| **30 - 34** | 10.88% | **8.92%** | **8.57%** | **14.3%** |
| **35 - 39** | 14.60% | **14.65%** | **13.99%** | **14.1%** |
| **40 - 44** | 14.98% | **15.66%** | **16.09%** | **12.5%** |
| **45 - 49** | 16.27% | **15.66%** | **14.76%** | **12.6%** |
| **50 - 54** | 16.16% | **15.76%** | **16.25%** | **12.3%** |
| **55 - 59** | 13.36% | **13.23%** | **13.76%** | **9.7%** |
| **60 - 64** | 5.12% | **6.58%** | **7.52%** | **5.4%** |
| **65+** | 1.29% | **1.91%** | **2.21%** | **2.4%** |

**Ffigur 2: Staff PDC yn ôl oedran wedi'u rhannu yn ôl patrwm gwaith**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Band oedran** | **Llawn Amser** | **Rhan Amser** |
| 16 - 19 | 0.98% | 0.22% |
| 20 - 24 | 4.84% | 0.71% |
| 25 - 29 | 6.70% | 1.91% |
| 30 - 34 | 9.96% | 4.19% |
| 35 - 39 | 12.57% | 3.43% |
| 40 - 44 | 10.67% | 4.08% |
| 45 - 49 | 12.25% | 3.92% |
| 50 - 54 | 10.67% | 3.16% |
| 55 - 59 | 5.06% | 2.45% |
| 60 - 64 | 1.03% | 1.20% |
| 65+ | 0.98% | 0.22% |

Anabledd

* Datganodd 7.79% o staff PDC fod ganddynt anabledd. Mae hyn yn uwch na'r cyfraddau datgan a nodwyd gan gymaryddion sector SAU y DU
* Gostyngodd y ganran peidio â datgelu neu wrthod gwybodaeth i 13.88%.

**Ffigur 3: Datganiad Anabledd Staff yn ôl blwyddyn gyda chymarydd sector**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Anabledd** | **2018/19 %** | **2019/20 %** | **2020/21 %** | **Sector SAU y DU** | **Sector SAU Cymru** |
| **2019 %** | **2019 %** |
| Oes  | 6.48% | 6.02% | 7.79% | 5% | 5.7% |
| Nac oes | 76.83% | 78.64% | 78.33% | 92.2% | 90.6% |
| Gwybodaeth wedi'i gwrthod / heb ei datgelu | 16.69% | 15.33% | 13.88% | 2.8% | 3.7% |

Mae'r dadansoddiad o anableddau a gofnodwyd i'w weld yn y siart isod.

**Ffigur 4: % Gwahanol Fathau o anabledd a gofnodwyd yn PDC**

Hunaniaeth Rhywedd

Mae PDC yn casglu data ar staff sydd wedi newid eu rhyw o'r hyn a neilltuwyd adeg eu geni. Fel gyda phob nodwedd gwarchodedig, gellir datgelu'r wybodaeth yn ystod y broses recriwtio, neu drwy'r system Adnoddau Dynol hunanwasanaeth. Gan fod y wybodaeth yn ymwneud â nifer fach o staff ac yn cael ei hystyried yn ddata personol sensitif, ni chyhoeddir hi yn yr adroddiad hwn.

Ethnigrwydd

**Ffigur 5: Crynodeb o ethnigrwydd staff PDC**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ethnigrwydd** | **2018/19** | **2019/20** |  | **Sector 2019 %** |
| **Nifer** | **%** | **Nifer** | **%** |  |
| Gwyn | 1753 | 92.3% | 1763 | 91.9% | 1640 | 90.7% | 81% |
| Pobl Dduon a Lleiafrifoedd Ethnig | 110 | 5.8% | 119 | 6.2% | 123 | 6.1% | 12.9% |
| Anhysbys/ Ddim am ddweud | 36 | 1.9% | 36 | 1.9% | 46 | 2.5% | 6% |
| Cyfanswm | 1899 | 100 | 1918 | 100% | 1809 | 100% | 100% |

Mae'r dadansoddiad o boblogaeth BAME y staff fel a ganlyn:

* Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig: 46.3% (52. 9% yn 2019/20)
* Du neu Ddu Prydeinig: 23.6% (21.8% yn 2019/20)
* Cymysg: 11.4% (11% yn 2019/20)
* Grŵp ethnig arall: 13.8% (14.3% yn 2019/20)

Nid yw'r grwpiau ethnig wedi'u rhannu'n gategorïau pellach oherwydd niferoedd isel o staff mewn rhai grwpiau. Mae'r dadansoddiad yn dangos, er bod nifer y staff BAME wedi aros yn sefydlog, y gallai'r aelodau unigol o staff fod wedi newid.

Crefydd

Mae lefelau'r datganiadau ar gyfer crefydd wedi gostwng o 41.87% 19-20 i 39.53%. Mae angen gwneud rhagor o waith i wella'r gyfradd ddatgan.

**Ffigur 6: Statws Crefydd a chred PDC**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Crefydd a Chred** | **2018/19** | **2019/20** | **2020/21** |
|  |  |  |
| **% o’r staff** | **% o’r staff** | **% o’r staff** |
| Dim Datganiad / Ddim am ddweud | 45.80% | 45.31% | 39.53% |
| Dim Crefydd | 25.50% | 28.68% | 34.12% |
| Bwdhaidd | 0.42% | 0.42% | 0.55% |
| Cristion | 20.30% | 21.53% | 23.76% |
| Hindŵaidd | 0.47% | 0.47% | 0.50% |
| Iddewig | 0% | 0% | 0% |
| Mwslim | 1% | 1.15% | 1.32% |
| Sîc | 0.10% | 0.10% | 0.06% |
| Ysbrydol | 1.26% | 1.15% | 1.38% |
| Unrhyw grefydd neu gred arall | 1% | 1.20% | 0% |

Cyfeiriadedd rhywiol

Mae'r tabl canlynol yn dangos cyfeiriadedd rhywiol staff PDC. Cyfeiriadau rhywiol. Mae Arywiol, Deurywiol, Dyn hoyw, menyw hoyw/Lesbiaidd, Arall a Cwiar wedi'u grwpio fel LHDTC+.

## Ffigur 7 – Cyfeiriadedd Rhywiol yn PDC

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cyfeiriadedd Rhywiol** | **2018/19** | **2019/20** | **2020/21** |
|  |  |  |
| **% o’r staff** | **% o’r staff** | **% o’r staff** |
| Dim Datganiad / Ddim am ddweud | 60.66% | 58.70% | 46.38% |
| LHDT+ | 2.63% | 2.76% | 3.48% |
| Heterorywiol/syth | 36.70% | 38.50% | 50.14% |

Rhyw

Mae'r Ddeddf Cydraddoldeb yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau cyhoeddus roi data dynion a menywod wedi'u dadansoddi yn ôl: swydd, gradd, cyflog, math o gontract a phatrwm gwaith.

**Rhyw a Math o Swydd**

**Ffigur 8: Cyfran y categori staff yn ôl Rhyw**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | **Academaidd ac Ymchwil** | **Uwch Staff Rheoli** | **Staff Cymorth a Phroffesiynol** |
| % o gyfanswm y staff  | % dadansoddiad o'r categori | % o gyfanswm y staff  | % dadansoddiad o'r categori | **% o gyfanswm y staff**  | **% dadansoddiad o'r categori** |
| **Benyw** | 19% | 44% | 0.3% | 38% | 35% | 63% |
| **Gwryw** | 24% | 56% | 1% | 63% | 20% | 37% |
| **Cyfanswm** | **44%** | 100% | **1%** | 100% | **56%** | 100% |

|  |
| --- |
| RECRIWTIO |

Mae darpariaethau gwybodaeth am gyflogaeth y Ddeddf Cydraddoldeb yn ei gwneud yn ofynnol i ni gyhoeddi data ynghylch pob nodwedd warchodedig ar gyfer pobl sydd wedi gwneud cais am swydd rhwng 1 Ebrill 2020 a Mawrth 2021, y rhai sydd wedi gwneud cais i newid swydd o fewn PDC, gan nodi faint fu’n llwyddiannus a faint na fu’n llwyddiannus. Mae'r wybodaeth ganlynol yn manylu ar ganran y bobl o bob grŵp gwarchodedig sydd wedi gwneud cais am swydd o fewn PDC, sydd wedi cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad ac sydd wedi cael cynnig a derbyn y swydd.

Mae'r data ar gyfer pob ymgeisydd, y rhai wnaeth gais mewnol ac allanol.

Mae'r data'n seiliedig ar 2965 o geisiadau.

**Oed**

Mae'r tablau canlynol yn cyflwyno data ar gyfer oedran a'r broses recriwtio.

## Ffigur 9: % Oed a Recriwtio PDC

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Grŵp Oedran** | **Ceisiadau a dderbyniwyd** | **Ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad** | **Cynnig ffurfiol wedi'i wneud a'i dderbyn** |
| 16 - 19 | 0.30% |  |  |
| 20 - 24 | 18.01% | 9.27% | 9.52% |
| 25 - 29 | 19.66% | 16.99% | 17.86% |
| 30 - 34 | 16.26% | 14.67% | 11.31% |
| 35 - 39 | 13.22% | 19.69% | 19.05% |
| 40 - 44 | 11.30% | 14.29% | 14.29% |
| 45 - 49 | 8.57% | 11.58% | 10.71% |
| 50 - 54 | 7.35% | 7.72% | 9.52% |
| 55 - 59 | 3.64% | 4.25% | 5.95% |
| 60 - 64 | 1.42% | 1.54% | 1.79% |
| 65+ | 0.27% |  |  |

**Anabledd**

Mae'r tablau canlynol yn dangos y broses recriwtio yn ôl anabledd. Nid yw'r data wedi'i rannu'n fathau o namau oherwydd y nifer isel o ddatganiadau ym mhob categori.

## Ffigur 10: % Anabledd a Recriwtio PDC

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Anabledd**  | **2018/19** | **2019/20** | **2020/21** |
| **% y ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer**  | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol** | **% y ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer**  | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol** | **% y ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer**  | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol** |
| **Anabl**  | 8.56% | 7.29% | 7.28% | 8.7% | 9.1% | 9.4% | 8.9% | 10.81% | 13.10% |
| **Ddim am ddweud**  | 2.25% | 2.83% | 2.13% | 1.6% | 1.9% | 1.4% | 1.99% | 2.32% | 1.79% |
| **Dim anabledd hysbys** | 89.19% | 89.88% | 90.59% | 89.7% | 89.0% | 89.2% | 88.3%  | 86.87% | 85.12% |
| **Dim Ymateb** | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |

**Hunaniaeth Rhywedd**

Mae nifer fach o ymgeiswyr, ymgeiswyr rhestr fer ac ymgeiswyr sydd wedi eu penodi wedi datgan bod eu hunaniaeth o ran rhywedd yn wahanol i'r rhywedd a neilltuwyd ar enedigaeth. Oherwydd natur sensitif y data hwn, nid yw wedi'i gyhoeddi yn yr adroddiad hwn, ond bydd yn parhau i gael ei fonitro'n flynyddol.

**Ethnigrwydd**

## Ffigur 11: Hil a Recriwtio PDC

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ethnigrwydd** | **2018/19** | **2019/20** | **2020/21** |
| **% y ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer**  | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol** | **% y ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer**  | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol** | **% y ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer**  | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol** |
| **BAME** | 19.6% | 14.6% | 12.7% | 19.5% | 10.3% | 9.8% | 29.1% | 14.3% | 9.5% |
| **Gwyn**  | 78.2% | 83.9% | 85.9% | 78.7% | 88.6% | 89.5% | 68.3% | 84.7% | 89.3% |
| **Ddim yn hysbys / Ddim am ddweud / dim ymateb** | 2.1% | 1.4% | 1.2% | 1.8% | 1.1% | 0.7% | 2.6% | 1.5% | 1.2% |

**Crefydd a Chred**

Mae crefydd neu gred wedi'u grwpio oherwydd datganiadau isel yn eu plith i gyd.

## Ffigur 12: Crefydd a Chred a Recriwtio PDC

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Crefydd neu gred | **2018/19** | **2019/20** | **2020/21** |
| **% y ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer** | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol** | **% y ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer** | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol** | **% y ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer** | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol**  |
| **Dim crefydd**  | 52.1% | 53.5% | 53.4% | 51.9% | 61.2% | 63.9% | 48% | 59.1% | 58.9% |
| **Crefydd neu gred** | 43.7% | 41.6% | 42.4% | 43.7% | 36.4% | 33.2% | 47.4% | 35.5% | 34.5% |
| **Ddim am ddweud** | 4.2% | 4.9% | 4.2% | 4.3% | 2.5% | 2.9% | 4.6% | 5.4% | 6.6% |

**Rhyw**

* Mae 56.3% o ymgeiswyr yn fenywod a gwnaed 60.3% o'r cynigion i staff benywaidd sy’n awgrymu bod gweithwyr benywaidd yn fwy tebygol o gael eu recriwtio'n llwyddiannus na gweithwyr gwrywaidd

**Ffigur 13: Rhyw a Recriwtio PDC**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2018/19** | **2019/20** | **2020/21** |
| **Rhyw** | **% y ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer**  | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol** | **% y Ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer**  | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol** | **% y Ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer**  | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol** |
| **Ddim am ddweud**  | 1.2% | 1.2% | 1.2% | 0.8% | 0.2% | 0.4% | 1.4% | 1.5% | 1.2% |
| **Gwryw** | 40.2% | 37.7% | 35.6% | 42.8% | 38.6% | 39.4% | 47.6% | 39% | 38.7% |
| **Benyw** | 58.6% | 61.1% | 63.3% | 56.3% | 61.2% | 60.3% | 50.96% | 59.5% | 60.1% |

**Cyfeiriadedd Rhywiol**

## Ffigur 14: Cyfeiriadedd Rhywiol a Recriwtio PDC

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2018/19** | **2019/20** | **2020/21** |
| **Cyfeiriadedd Rhywiol** | **% y Ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer** | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol** | **% y Ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer** | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol** | **% y Ceisiadau** | **% Ar y rhestr fer** | **% Gwneud a derbyn cynnig ffurfiol** |
| LHDTC+ | 9.7% | 6.9% | 4.8% | 10.3% | 7.6% | 9.0% | 9.5% | 6.6% | 6% |
| Heterorywiol | 82.5% | 85.0% | 90.4% | 83.1% | 87.2% | 85.6% | 83% | 88% | 89.3% |
| Ddim am ddweud | 7.7% | 8.1% | 4.8% | 6.5% | 5.2% | 5.4% | 4.8% | 5.4% | 4.8% |

|  |
| --- |
| YMADAWYR YN ÔL NODWEDDION GWARCHODEDIG |

* Gadawodd 185 o staff PDC yn ystod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2020 a 31 Mawrth 2021; hyn o'i gymharu â 223 yn ystod y flwyddyn flaenorol. Mae hyn yn cyfateb i 10.2% o'r staff presennol.
* Gadawodd staff y Brifysgol am amryw o resymau, gan gynnwys: diwedd contractau cyfnod penodol, ymddiswyddo, ymddeol, diswyddo gwirfoddol a gadael i ymgymryd â swydd newydd.

**Oed**

**Ffigur 19: Ymadawyr PDC yn ôl Oedran**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | 2018/19 | 2019/20 | 2020/21 |
| % o’r ymadawyr | **% o holl staff PDC** | % o’r ymadawyr | **% o holl staff PDC**  | % o’r ymadawyr  | **% o holl staff PDC** |
| **16 - 19** | 0% | 0.05% | 0% | 0.05% | 0% | **0%** |
| **20 - 24** | 4.66% | 1.83% | 6.00% | 1.38% | 4.9% | 1.2% |
| **25 - 29** | 8.07% | 4.58% | 9.68% | 5.89% | 8.1% | 5.6% |
| **30 - 34** | 8.70% | 10.88% | 12.44% | 8.92% | 10.3% | 8.6% |
| **35 - 39** | 13.98% | 14.60% | 17.97% | 14.65% | 12.4% | 14.0% |
| **40 - 44** | 11.49% | 14.98% | 11.52% | 15.66% | 10.8% | 16.1% |
| **45 - 49** | 11.80% | 16.27% | 8.30% | 15.66% | 9.7% | 14.8% |
| **50 - 54** | 10.20% | 16.16% | 9.22% | 15.76% | 13.5% | 16.3% |
| **55 - 59** | 14.29% | 13.36% | 11.10% | 13.23% | 15.7% | 13.8% |
| **60 - 64** | 13.35% | 5.12% | 11.10% | 6.58% | 9.7% | 7.5% |
| **65+** | 3.40% | 1.29% | 2.74% | 1.91% | 4.9% | 2.2% |

**Anabledd**

## Ffigur 20: % Statws Anabledd Ymadawyr PDC

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | **2018/19** | **2019/20** | **2019/20** |
| **Anabledd** | % o’r ymadawyr | **% o holl staff PDC** | % o’r ymadawyr | **% o holl staff PDC**  | % o’r ymadawyr  | **% o holl staff PDC** |
| Oes | 11.6% | 6.5% | 6.9% | 7.0% | 6.5% | 7.8% |
| Nac oes | 72.6% | 76.8% | 82.9% | 78.7% | 82.7% | 78.3% |
| Gwrthod gwybodaeth / heb ddatgelu | 15.8% | 16.7% | 10.1% | 14.3% | 10.8% | 13.9% |

**Hil**

Mae'r tabl canlynol yn dangos ethnigrwydd ymadawyr PDC ac yn cymharu â'r proffil staff cyffredinol. Mae'r tabl yn dangos bod 11.4% o'r rhai a adawodd yn dod o Grwpiau Pobl Dduon a Lleiafrifoedd Ethnig o gymharu â 6.8% o'r boblogaeth staff.

## Ffigur 21: Ethnigrwydd Ymadawyr PDC o'i gymharu ag ethnigrwydd staff PDC

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tarddiad Ethnig** | **2018/19** | **2019/20** | **2020/21** |
| % o’r ymadawyr | **% o holl staff PDC** | % o’r ymadawyr | **% o holl staff PDC**  | % o’r ymadawyr  | **% o holl staff PDC** |
| Gwyn | 94.9% | 29.3% | 90.0% | 91.9% | 86.5% | 90.7% |
| Grŵp Pobl Dduon a Lleiafrifoedd Ethnig | 4.7% | 5.8% | 7.8% | 6.2% | 11.4% | 6.8% |
| Gwrthod gwybodaeth / Ddim yn hysbys | 0.5% | 1.9% | 2.3% | 1.9% | 2.2% | 2.5% |

**Crefydd a Chred**

Mae Tabl 26 yn dangos cred grefyddol ymadawyr PDC yn ôl canran ac yn cymharu â phroffil cyffredinol y staff. Gan nad yw cyfrannau mawr o'r ymadawyr wedi datgan, ni ellir tynnu unrhyw arwyddocâd o'r data. Mae monitro crefydd a chred yn faes allweddol i PDC ei ddatblygu ar gyfer adroddiadau yn y dyfodol.

## Ffigur 22: % Crefydd a Chred Ymadawyr PDC

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Crefydd** | **2018/19** | **2019/20** | **2020/21** |
| % o’r ymadawyr | **% o’r staff** | % o’r ymadawyr | **% o’r staff** | % o’r ymadawyr  | **% o’r staff** |
| Heb Ddatgan / Ddim am ddweud | 52.8% | 50.0% | 35.9% | 45.3% | 34.1% | 36.9% |
| Dim Crefydd | 24.1% | 25.5% | 32.7% | 28.7% | 28.6% | 34.1% |
| Cristion | 20.8% | 20.3% | 23.6% | 21.5% | 30.8% | 23.8% |
| Unrhyw grefydd neu gred arall | 2.3% | 4.3% | 7.8% | 4.5% | 6.5% | 5.2% |

**Rhyw**

Mae'r tabl isod yn nodi nifer a chanran ymadawyr PDC yn ôl rhyw o gymharu â phroffil cyffredinol y staff dros y tair blynedd diwethaf.

## Ffigur 23: Rhyw Ymadawyr PDC

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rhyw** | **2018/19** | **2019/20** | **2020/21** |
|  |
| **B** | **G** | **Cyfanswm** | **B** | **G** | **Cyfanswm** | **B** | **G** | **Cyfanswm** |  |
| % o’r ymadawyr | 55.0% | 45.0% | 100.0% | 57.1% | 42.8% | 100.0% | 57.8% | 42.6% | 100% |  |

**Cyfeiriadedd Rhywiol**

Mae'r tabl canlynol yn dangos cyfeiriadedd rhywiol ymadawyr PDC yn ôl canran ac yn cymharu â phroffil cyffredinol y staff.

## Ffigur 24: % Cyfeiriadedd Rhywiol ymadawyr PDC

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cyfeiriadedd Rhywiol** | **2018/19** | **2019/20** | **2020/21** |
| **% o’r ymadawyr**  | **% o Staff PDC** | **% o’r ymadawyr** | **% o Staff PDC** | **% o’r ymadawyr** | **% o Staff PDC** |
| LHDTC+ | 3.73% | 2.64% | 4.15% | 2.8% | 3.8% | 3.5% |
| Heterorywiol | 27.44% | 36.70% | 40.55% | **38.4%** | 34.6% | **50.1%** |
| Heb Ddatgan / Gwrthod gwybodaeth | 68.84% | 60.66% | 55.30% | 58.8% | 61.6% | 46.4% |
| Cyfanswm | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |