

Ystadegau Cyflogaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant PDC a PSS 2022-2023

Gan gynnwys cyhoeddi gwybodaeth am gydraddoldeb dan Ddeddf
Cydraddoldeb 2010

Cynnwys

Cyflwyniad.....	4
Cyflogaeth Staff	4
Cyflogaeth Staff yn ôl Oedran	5
Cyflogaeth Staff yn ôl Statws Anabledd	9
Cyflogaeth Staff yn ôl Ethnigrwydd	11
Cyflogaeth Staff yn ôl Cenedligrwydd	15
Cyflogaeth Staff yn ôl Crefydd a Chred	15
Cyflogaeth Staff yn ôl Rhyw	16
Cyflogaeth Staff yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol	20
Cyflogaeth Staff yn ôl Traws/Trawsrywedol	22
Cyflogaeth Staff yn ôl Math o Gontract	23
Cyflogaeth Staff yn ôl Modd Contract	26
Recriwtio Staff	28
Gweithgarwch Recriwtio	28
Recriwtio yn ôl Grŵp Cydraddoldeb.....	29
Cynnydd Ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig	29
Ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig yn ôl Gradd	29
Cynnydd Ymgeiswyr Anabl.....	30
Anabledd yn ôl Gradd	31
Cynnydd Ymgeiswyr Benywaidd.....	32
Ymgeiswyr Benywaidd yn ôl Gradd	32
Cynnydd Ymgeiswyr LHDTTC+	33
LHDTTC+ yn ôl Gradd.....	34
Ymgeiswyr Mewnol.....	35
Ymgeiswyr Mewnol yn ôl Grŵp Cydraddoldeb (Allanol yn erbyn Mewnol)	36
Ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig Mewnol yn erbyn Allanol	36
Ymgeiswyr Anabl Mewnol yn erbyn Allanol	37
Ymgeiswyr Benywaidd Mewnol yn erbyn Allanol	38
Ymgeiswyr LHDTTC+ Mewnol yn erbyn Allanol.....	39
Absenoldeb Salwch*	40
Absenoldeb Salwch yn ôl Grŵp Oedran.....	41
Absenoldeb Salwch yn ôl Grŵp Cydraddoldeb	42
Absenoldeb Salwch yn ôl Grŵp Staff	44

Absenoldeb Salwch yn ôl Gradd Staff	44
Rhesymau dros Absenoldeb Salwch.....	46
Absenoldeb Ystyriol o Deuluoedd.....	48
Data Cydymffurfiaeth EDI	49
Data Gwaith Achos.....	50
Staff sy'n Gadael.....	54
Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Math o Contract Staff	55
Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Grŵp Staff	55
Gweithwyr sy'n gadael yn ôl rheswm dros adael a Grŵp Cydraddoldeb.....	56
Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Oedran.....	56
Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Anabledd	57
Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Tarddiad Ethnig.....	57
Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Crefydd neu Gred	58
Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Rhyw	58
Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol	58
Rhaglen Cymorth i Weithwyr (EAP)	59
Rheswm dros ddefnyddio EAP	59
Defnydd EAP yn ôl Tarddiad Ethnig.....	60
Defnydd EAP yn ôl Rhyw	61
Atodiad.....	61
R1 Gwybodaeth Recriwtio Heb ei Datgelu (heb ei ateb) neu mae'n well ganddynt beidio â dweud	61

Cyflwyniad

Dyma adroddiad ystadegau cyflogaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant blynyddol a gynhyrchir gan Adnoddau Dynol. Diben yr adroddiad yw darparu gwybodaeth am broffiliau gweithlu PDC a PSS a thynnu sylw at dueddiadau sy'n dod i'r amlwg.

Daw'r data o'r cyfnod 1 Ebrill 2022 i 31 Mawrth 2023. Cesglir y data o'r wybodaeth a ddarparwyd gan staff newydd ar eu ffurflenni cais neu ar Hunanwasanaeth Cyflogai iTrent. Nid yw'r adroddiad yn cynnwys data gweithwyr achlysurol na data'r rhai nad sy'n weithwyr.

Er mwyn sicrhau nad yw unigolion yn adnabyddadwy, rydym wedi cyflwyno methodoleg dalgrynnu, gan ddefnyddio'r rheolau canlynol:

1. Mae unrhyw rif sy'n llai na 5 yn cael ei dalgrynnu i lawr i 0
2. Mae canrannau sy'n seiliedig ar lai na 10 unigolyn wedi'u heithrio
3. Mae rhai cyfansymiau wedi'u dileu er mwyn peidio ag awgrymu gwybodaeth sydd wedi'i hatal yn bwrpasol

Mae'r dadansoddiad o rywedd staff yn defnyddio'r data a nodir gan CThEM, felly dim ond opsiynau Gwryw a Benyw sydd ar gael.

Mae'n werth nodi, gan fod y rhan fwyaf o gymariaethau rhwng grwpiau yn yr adroddiad yn dibynnu ar gymharu setiau data mawr a bach (e.e., PSS yn erbyn PDC, Grwpiau Du ac Ethnig Lleiafrifol yn erbyn gwyn, Anabl yn erbyn y rhai nad ydynt yn Anabl) felly mewn mannau mae'n anodd dangos arwyddocâd cymesur.

Gan fod y cyfnod hwn yn cwmpasu'r ail flwyddyn y bu PSS ar waith, mae aeddfedrwydd y set ddata yn isel ac ni ddylid dehongli gormod o eitemau megis absenoldeb salwch, gweithwyr sy'n gadael, a throsiant.

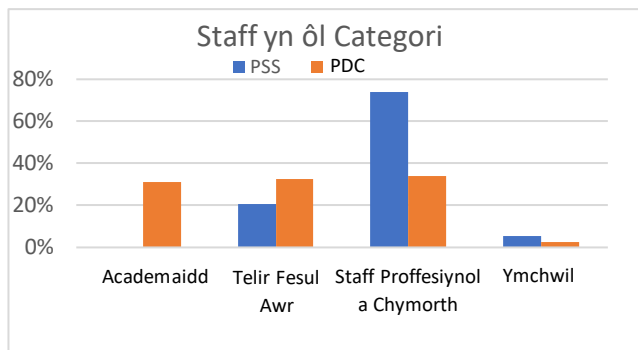
Mae costau absenoldeb yn cyfeirio at y gost sy'n seiliedig ar gyfraddau fesul awr ac nid ydynt yn cynnwys costau pensiwn y cyflogwr nac Yswiriant Gwladol Cyflogwr.

Cyflogaeth Staff

Yn ystod y cyfnod adrodd roedd 85% o staff yn cael eu cyflogi gan PDC a 15% gan PSS. Y rhaniad rhwng Gwasanaethau a Chyfadrannau ar gyfer PDC oedd 72% ar draws Cyfadrannau a 28% ar draws Gwasanaethau. Ar gyfer PSS y rhaniad oedd 39% ar draws Cyfadrannau a 61% ar draws Gwasanaethau.

Mae rhaniad categori'r staff ar draws PDC a PSS wedi'i gynrychioli isod. Yn ôl y disgwyl, mae'r rhan fwyaf o staff PSS yn y categori Staff Proffesiynol a Chymorth (74%), a Thelir Fesul Awr yw'r ail categori mwyaf (21%). O ran PDC, mae rhaniad mwy cyfartal rhwng y categorïau mwyaf o staff sy'n cynnwys Academiaidd (31%), Telir Fesul Awr (32%) a Staff Proffesiynol a Chymorth (34%).

Categori Staff	PDC	PSS	Cyfanswm Terfynol
Academaidd	31%	0%	27%
Telir Fesul Awr	32%	21%	31%
Staff Proffesiynol a Chymorth	34%	74%	40%
Ymchwil	2%	6%	3%

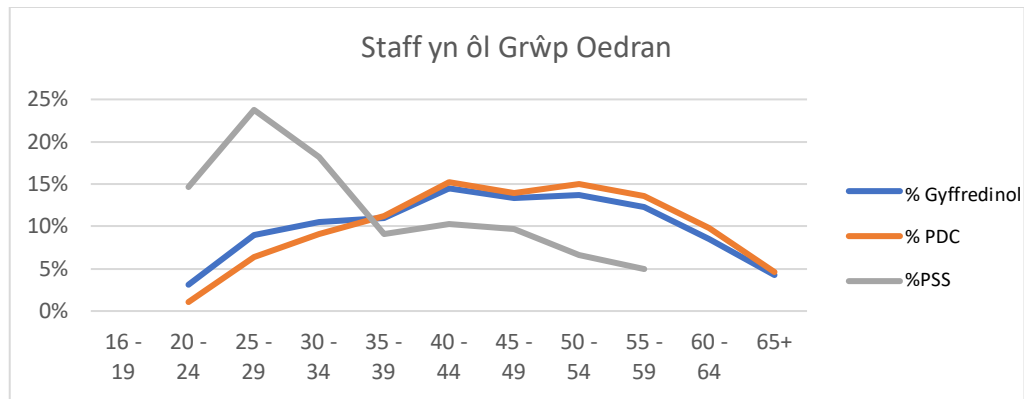


Tabl Nifer y Staff yn ôl Categori Cyfadran/Gwasanaeth

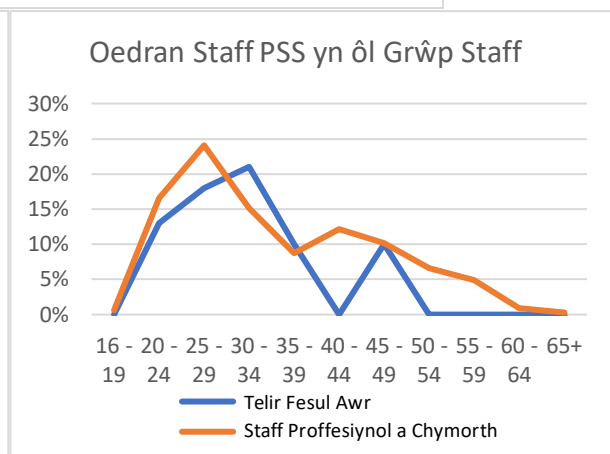
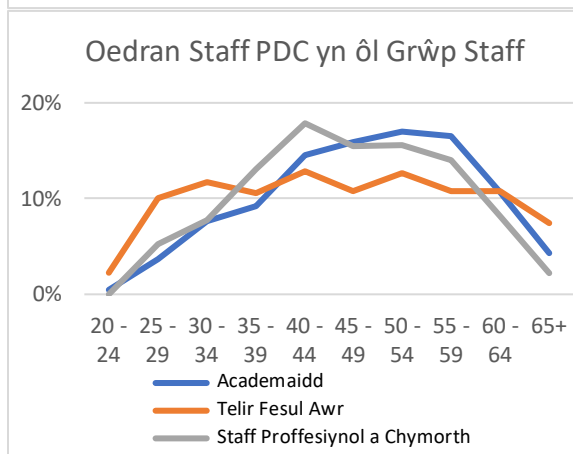
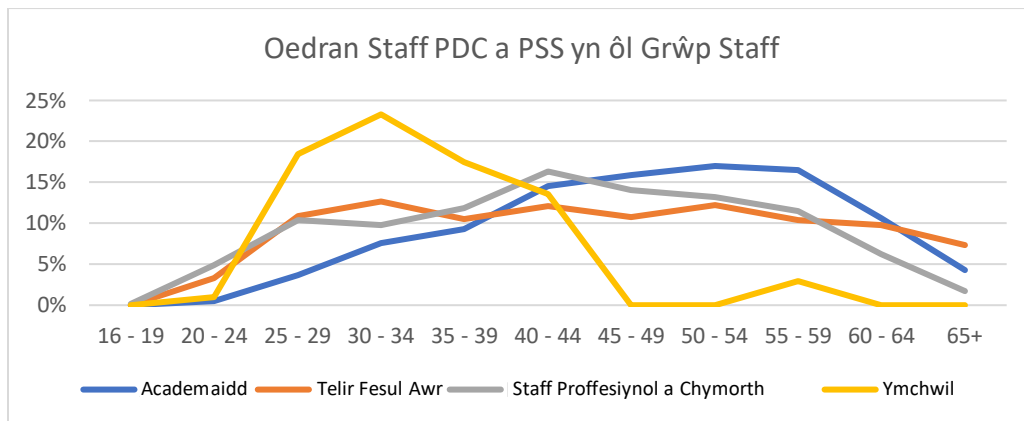
Cyfadran/Gwasanaeth	Nifer Staff PDC	Nifer Staff PSS	Cyfanswm y Staff
Is-adran Gyllid	46	11	57
Canolfan i Wella Dysgu ac Addysgu (CELT)	14	7	21
Cofrestrfa Academaidd	82	37	119
Cyfadran Busnes a Diwydiannau Creadigol	644	12	656
Cyfadran Cyfrifiadureg, Peirianeg a Gwyddoniaeth	409	73	482
Cyfadran y Gwyddorau Bywyd ac Addysg	916	104	1020
Cyfathrebu, Materion Cyhoeddus a Pholisi	7	2	9
Cynllunio, Perfformiad a Thrawsnewid	7	11	18
Datblygiad Sefydliadol	24	13	37
Gwasanaethau Dysgu	98	37	135
Gwasanaethau Myfyrwyr	79	58	137
Gwasanaethau TG	86	28	114
Gwasanaethau Ymchwil ac Arloesedd (RISe)	29	7	36
Menter ac Ymgysylltu	27	11	38
Myfyrwyr y Dyfodol	91	39	130
Partneriaethau AB a Phrentisiaethau	3	0	3
Swyddfa Ysgrifennydd y Brifysgol	15	10	25
Y Gaplaniaeth	1	0	1
Y Weithrediaeth	13	6	19
Ystadau a Chyfleusterau	142	18	160
Cyfanswm Terfynol	2733	484	3217

Cyflogaeth Staff yn ôl Oedran

Mae'r rhan fwyaf o weithlu PDC yn perthyn i'r grwpiau oedran rhwng 35-59, mae gan PSS weithlu iau gyda'r gyfran fwyaf yn y grwpiau oedran 20-34, gyda bron chwarter yn y grŵp oedran 25-29.



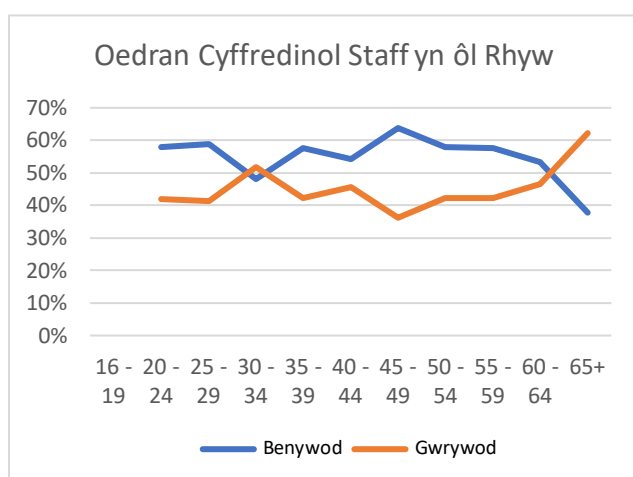
Yn gyffredinol, ar draws PDC a PSS mae niferoedd uwch o weithwyr Academaidd yn yr ystodau oedran uwch, o gymharu â staff Proffesiynol a Chymorth ac Ymchwil sydd â niferoedd uwch yn y grwpiau oedran is. Oherwydd y niferoedd isel o staff Ymchwil o fewn rhai bandiau oedran a'r gofynion i wneud data'n ddienw, nid ydynt wedi'u cynnwys yn y graffiau unigol ar gyfer PDC a PSS.



Ar draws PDC a PSS, mae'r rhai sy'n gweithio mewn grwpiau staff Academaidd, Adeiladau a Chynnal a Chadw, a Gofalu Glanhau ac Arlwyyo, yn gyffredinol yn perthyn i'r grwpiau oedran uwch. Mae gan y categori staff ymchwil gyfran uwch o staff yn y grwpiau oedran is. Mae gan staff ymchwil o fewn PSS gyfrannau sylweddol uwch o fewn y grwpiau oedran is.

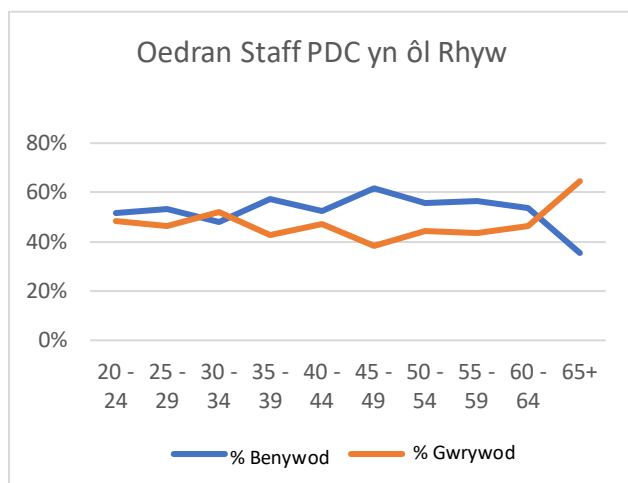
Tabl Oedran Cyffredinol Staff PDC a PSS yn ôl Rhyw

Oedran	Nifer y Benywod	Canran y Benywod	Nifer y Gwrywod	Canran y Gwrywod	Cyfanswm
16 - 19	0	-	0	-	0
20 - 24	58	58.0%	42	42.0%	100
25 - 29	170	58.8%	119	41.2%	289
30 - 34	163	48.2%	175	51.8%	338
35 - 39	203	57.7%	149	42.3%	352
40 - 44	253	54.3%	213	45.7%	466
45 - 49	273	63.8%	155	36.2%	428
50 - 54	255	57.8%	186	42.2%	441
55 - 59	227	57.6%	167	42.4%	394
60 - 64	145	53.3%	127	46.7%	272
65+	51	37.8%	84	62.2%	135
Cyfanswm Terfynol	1800	56.0%	1417	44.0%	3217



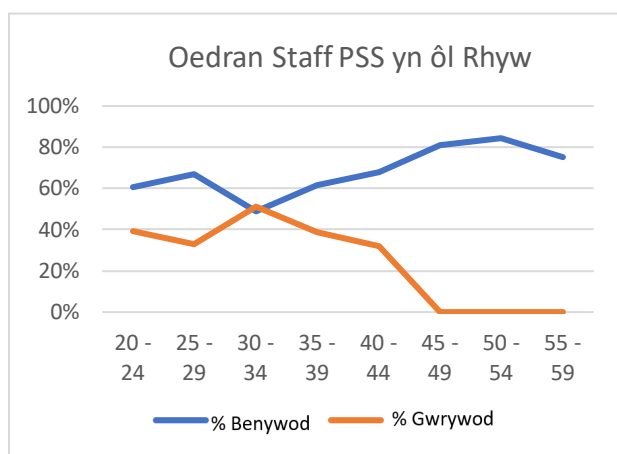
Tabl Oedran Staff PDC yn ôl Rhyw

Oedran	Nifer y Benywod	Canran y Benywod	Nifer y Gwrywod	Canran y Gwrywod	Cyfanswm
20 - 24	15	51.7%	14	48.3%	29
25 - 29	93	53.4%	81	46.6%	174
30 - 34	120	48.0%	130	52.0%	250
35 - 39	176	57.1%	132	42.9%	308
40 - 44	219	52.6%	197	47.4%	416
45 - 49	235	61.7%	146	38.3%	381
50 - 54	228	55.7%	181	44.3%	409
55 - 59	209	56.5%	161	43.5%	370
60 - 64	144	53.5%	125	46.5%	269
65+	45	35.4%	82	64.6%	127
Cyfanswm Terfynol	1484	54.3%	1249	45.7%	2733



Tabl Oedran Staff PSS yn ôl Rhyw

Oedran	Nifer y Benywod	Canran y Benywod	Nifer y Gwrywod	Canran y Gwrywod	Cyfanswm
16 - 19	0	-	0	-	0
20 - 24	43	60.6%	28	39.4%	71
25 - 29	77	67.0%	38	33.0%	115
30 - 34	43	48.9%	45	51.1%	88
35 - 39	27	61.4%	17	38.6%	44
40 - 44	34	68.0%	16	32.0%	50
45 - 49	38	80.9%	0	-	0
50 - 54	27	84.4%	0	-	0
55 - 59	18	75.0%	0	-	0
60 - 64	0	-	0	-	0
65+	6	-	0	-	0

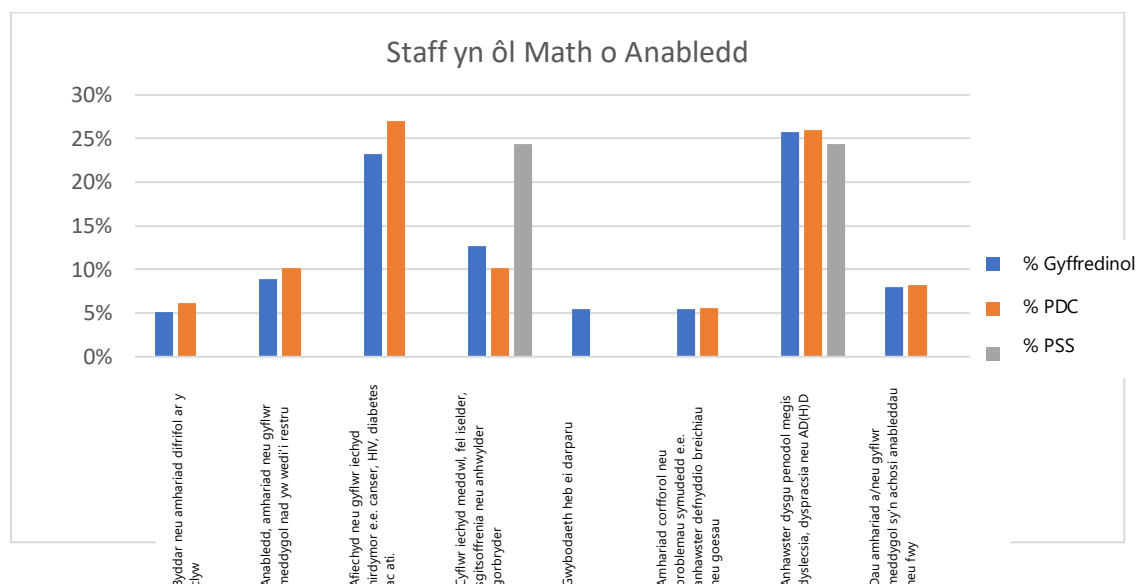


O fewn PSS ar draws y rhan fwyaf o grwpiau oedran mae nifer y staff benywaidd yn uwch na Gwrywod gan gyfrannau eithaf mawr fel y dangosir yn y tabl a'r graff uchod.

I'r gwrthwyneb, mae gan PDC gydbwysedd mwy cymesur rhwng staff benywaidd a gwrywaidd ar draws y grwpiau oedran gyda staff benywaidd yn y rhan fwyaf o grwpiau sy'n troi'r fantol. Yr unig eithriadau yw'r grŵp oedran 65+ lle mae dynion yn dal 64.6% o rolau a'r grŵp oedran 45-49 lle mae 61.7% o fenywod yn dal y rolau. Mae dynion yn y grŵp oedran 65+ yn dal mwy o rolau Academaidd (78%, cynnydd o 76% yn y flwyddyn flaenorol) a rolau a delir fesul awr (62%) o gymharu ag Academyddion benywaidd (22%) a rolau a delir fesul awr (38%) o fewn yr un grŵp oedran. Ar gyfer staff benywaidd mae'r cyfrannau hyn yn llawer is na phoblogaeth gweithlu PDC yn ôl rhyw a chategori staff o fenywod mewn rolau Academaidd (47%) a rolau a delir fesul awr (54%).

Cyflogaeth Staff yn ôl Statws Anabledd

Y cyfran o staff PDC a PSS sydd wedi datgan anabledd yw 7%. Gwybodaeth heb ei darparu ar gyfer PDC yw 1% (gostyngiad o'r 7% yn y cyfnod blaenorol) a 5% (gostyngiad o'r 9%) ar gyfer PSS. Ar draws PDC a PSS gwrthododd 5% o unigolion ddarparu eu gwybodaeth anabledd, PSS gydag 1% a PDC gyda chyfran uwch ar 5%, sydd wedi aros yr un fath ers y cyfnod adrodd diwethaf. Mae rhagor o fanylion am y dadansoddiad yn ôl math o anabledd i'w gweld isod.



Tabl o Staff Cyffredinol yn ôl Math o Anabledd

Math o Anabledd	Cyfanswm y Staff	% Gyffredinol	Nifer Staff PDC	% PDC	Nifer Staff PSS	% PSS
Afiechyd neu gyflwr ieuchyd hirdymor e.e. canser, HIV, diabetes ac ati.	55	23%	53	27%	0	-
Amhariad corfforol neu broblemau symudedd e.e. anhawster defnyddio breichiau neu goesau	13	5%	11	6%	0	-
Amhariad cymdeithasol/cyfathrebu e.e. syndrom Asperger/anhwylder arall yn y sbectrwm awtistig	8	-	5	-	0	-
Anabledd dysgu cyffredinol (megis syndrom Down)	0	-	0	-	0	0%
Anabledd, amhariad neu gyflwr meddygol nad yw wedi'i restru	21	9%	20	10%	0	-

Anhawster dysgu penodol megis dyslecsia, dyspracsia neu AD(H)D	61	26%	51	26%	10	24%
Byddar neu amhariad difrifol ar y clyw	12	5%	12	6%	0	0%
Cyflwr iechyd meddwl, fel iselder, sgitsoffrenia neu anhwylder gorbryder	30	13%	20	10%	10	24%
Dall neu amhariad difrifol ar y golwg heb ei gywiro gan sbectols	0	-	0	-	0	-
Dau amhariad a/neu gyflwr meddygol sy'n achosi anableddau neu fwy	19	8%	16	8%	0	-
Gwybodaeth heb ei darparu	13	5%	0	-	9	-
Cyfanswm Terfynol	237	100%	196	100%	41	100%

Tabl Grŵp Staff Cyffredinol yn ôl Gradd ac Anabledd

Grŵp Staff	Gradd y Grŵp	Nifer y rhai sy'n anabl	% y rhai sy'n anabl	Nifer y rhai heb ddarparu gwybodaeth	% y rhai heb ddarparu gwybodaeth	Nifer y rhai a wrthododd	% y rhai a wrthododd	Nifer y rhai nad ydynt yn anabl	% y rhai nad ydynt yn anabl
Academaidd	E-H	58	8%	0	-	24	3%	673	89%
	I-N ac uwch	0	-	0	-	0	-	90	94%
Telir Fesul Awr	A-D	6	-	14	28%	0	-	28	56%
	E-H	45	5%	25	3%	19	2%	814	90%
	I-N ac uwch	0	-	0	-	0	-	28	82%
Ymchwil	A-D	0	0%	0	0%	0	0%	20	100%
	E-H	0	-	0	0%	0	-	75	97%
	I-N ac uwch	0	-	0	0%	0	0%	5	-
Staff Proffesiynol a Chymorth	A-D	57	10%	0	-	67	11%	471	79%
	E-H	50	8%	0	-	30	5%	555	87%
	I-N ac uwch	0	-	0	0%	0	-	38	90%
	Cyfanswm Terfynol	224	7%	45	1%	151	5%	2797	-

Tabl Grŵp Staff PDC yn ôl Gradd ac Anabledd

Grŵp Staff	Gradd y Grŵp	Nifer y rhai sy'n anabl	% y rhai sy'n anabl	Nifer y rhai heb ddarparu gwybodaeth	% y rhai heb ddarparu gwybodaeth	Nifer y rhai a wrthododd	% y rhai a wrthododd	Nifer y rhai nad ydynt yn anabl	% y rhai nad ydynt yn anabl
Academaidd	E-H	58	8%	0	-	24	3%	673	89%
	I-N ac uwch	0	-	0	-	0	-	90	94%
Telir Fesul Awr	A-D	0	-	0	0%	0	0%	10	83%
	E-H	43	5%	16	2%	19	2%	764	91%
	I-N ac uwch	0	-	0	-	0	-	27	82%
Ymchwil	A-D	0	0%	0	0%	0	0%	7	-
	E-H	0	-	0	0%	0	-	49	96%
	I-N ac uwch	0	-	0	0%	0	0%	5	-
	A-D	44	11%	0	0%	67	17%	289	72%
	E-H	37	8%	0	0%	28	6%	426	87%

Staff Proffesiynol a Chymorth	I-N ac uwch	0	-	0	0%	0	-	34	89%
	Cyfanswm Terfynol	192	7%	20	1%	5%	147	2374	-

Tabl Grŵp Staff PSS yn ôl Gradd ac Anabledd

Grŵp Staff	Gradd y Grŵp	Nifer y rhai sy'n anabl	% y rhai sy'n anabl	Nifer y rhai heb ddarparu gwybodaeth	% y rhai heb ddarparu gwybodaeth	Nifer y rhai a wrthododd	% y rhai a wrthododd	Nifer y rhai nad ydynt yn anabl	% y rhai nad ydynt yn anabl
Telir Fesul Awr	A-D	0	-	14	37%	0	-	18	47%
	E-H	0	-	9	-	0	0%	50	82%
	I-N ac uwch	0	0%	0	0%	0	0%	-	-
Ymchwil	A-D	0	0%	0	0%	0	0%	13	100%
	E-H	0	0%	0	0%	0	0%	26	100%
Staff Proffesiynol a Chymorth	A-D	13	7%	0	-	0	0%	182	93%
	E-H	13	9%	0	-	0	-	129	89%
	I-N ac uwch	0	0%	0	0%	0	0%	-	-
	Cyfanswm Terfynol	32	7%	25	5%	0	-	423	87%

Cyflogaeth Staff yn ôl Ethnigrwydd

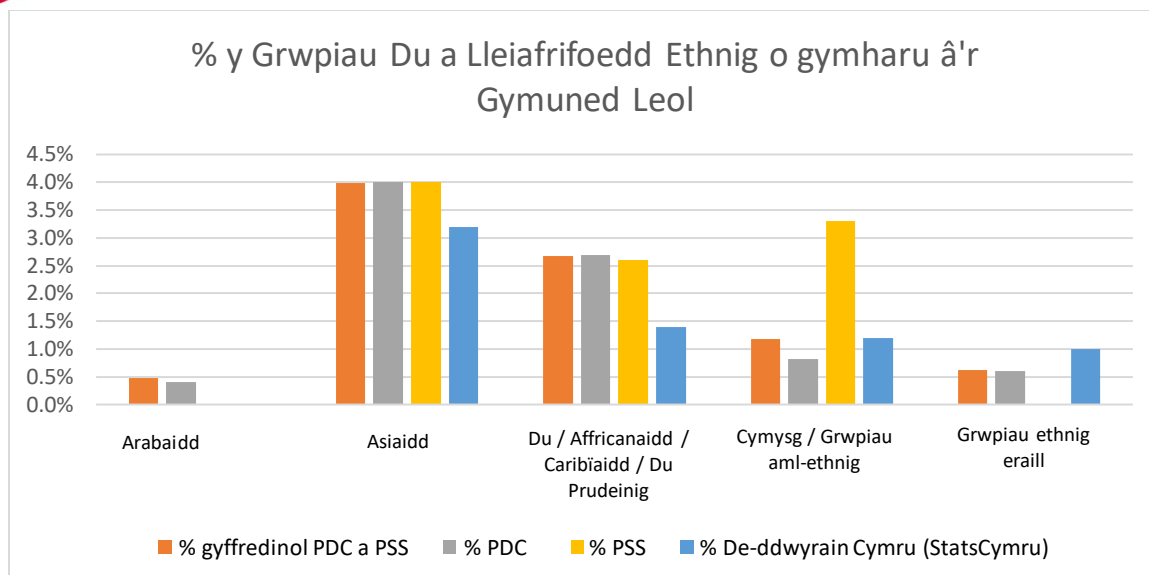
Yn gyffredinol, mae gan PDC a PSS 8% o staff o grwpiau Du a Lleiafrifoedd Ethnig sy'n gynydd o 7% o gymharu â'r flwyddyn flaenorol. Mae gan PDC 7.6% o staff o grwpiau Du a Lleiafrifoedd Ethnig, cynnydd o 6.9% yn y flwyddyn flaenorol. O ran PSS, eu poblogaeth Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig ar gyfer y cyfnod adrodd oedd 10.1%, cynnydd o'r 8.3% yn y flwyddyn flaenorol.

Mae poblogaeth gyffredinol PDC a PSS ar gyfer grwpiau Du a Lleiafrifoedd Ethnig ar 8% yn uwch o gymharu â Phoblogaeth Dde-ddwyrain Cymru o 6.8% (Ffynhonnell: StatsCymru 2018-2000).

Mae'r boblogaeth Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig yn gyffredinol yn is o gymharu â'r sector AU ehangach, lle yn 2019, roedd 13.7% o'r gweithlu AU yn dod o gefndir lleiafrifoedd ethnig (Ffynhonnell: Adroddiad Gweithlu AU UCEA 2019).

Mae'r ddau weithlu yn wyn yn bennaf, PDC gydag 82.1% a PSS gyda 78.9%.

Nid yw 8.5% o weithlu PDC (cynnydd o 3% yn y cyfnod blaenorol) wedi darparu eu tarddiad ethnig, o gymharu â 7.2% (cynnydd o 6% yn y cyfnod blaenorol) o weithlu PSS. Yn y ddau achos mae'r mwyafrif o'r rhain yn Staff a Delir Fesul Awr o fewn graddau E-H.



Yn gyffredinol, o fewn y grŵp ethnig Du a Lleiafrifoedd Ethnig, Asiaidd yw'r grŵp ethnig lleiafrifol uchaf ar draws PDC a PSS. i

Tabl Ethnigrwydd Staff yn ôl Rhyw

Ethnigrwydd yn ôl Rhyw	Yn gyffredinol			
	Nifer y Benywod	% y Benywod	Nifer y Gwrywod	% y Gwrywod
Du a Lleiafrifoedd Ethnig	117	45%	141	55%
Gwyn	1505	57%	1121	43%

Ethnigrwydd yn ôl Rhyw	PDC				PSS			
	Nifer y Benywod	% y Benywod	Nifer y Gwrywod	% y Gwrywod	Nifer y Benywod	% y Benywod	Nifer y Gwrywod	% y Gwrywod
Du a Lleiafrifoedd Ethnig	95	45%	114	55%	22	45%	27	55%
Gwyn	1239	55%	1005	45%	266	70%	116	30%

Ymhlith grwpiau Du a Lleiafrifoedd Ethnig, mae nifer uwch o wrywod sef 55% yn gyffredinol, tra bod Benywod yn cynrychioli niferoedd uwch o'r boblogaeth gwyn yn gyffredinol, sef 57%, PDC 55% a PSS gyda'r uchaf, sef 70% o fenywod gwyn.

Tabl Ethnigrwydd Staff yn ôl Anabledd

Ethnigrwydd yn ôl Anabledd	Yn gyffredinol				PDC				PSS			
	Anabl		Ddim yn anabl		Anabl		Ddim yn anabl		Anabl		Ddim yn anabl	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Du a Lleiafrifoedd Ethnig	14	6%	237	94%	10	5%	195	95%	0	-	42	91%
Gwyn	201	8%	2251	92%	176	8%	1914	92%	25	7%	337	93%

Ymhlith yr unigolion Du a Lleiafrifoedd Ethnig ag anabledd, mae'r gyfran yn is o gymharu ag unigolion gwyn ag anabledd.

Tabl Grŵp Staff Cyffredinol yn ôl Tarddiad Ethnig

Grŵp Staff	Cyfanswm y Staff	Nifer y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	% y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	Nifer y Staff Gwyn	% y Staff Gwyn	Nifer y rhai heb ddarparu gwybodaeth	% y rhai heb ddarparu gwybodaeth	Nifer y rhai na ddatganodd	% y rhai na ddatganodd
Academaidd	853	99	12%	732	86%	11	1%	11	1%
Telir Fesul Awr	987	63	6%	655	66%	247	25%	22	2%
Staff Proffesiynol a Chymorth	1274	67	5%	1172	92%	9	-	26	2%
Ymchwil	103	29	28%	67	65%	0	-	-	-
Cyfanswm Terfynol	3217	258	8%	2626	82%	-	8%	-	-

Tabl Grŵp Staff PDC yn ôl Tarddiad Ethnig

Grŵp Staff	Cyfanswm y Staff	Nifer y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	% y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	Nifer y Staff Gwyn	% y Staff Gwyn	Nifer y rhai heb ddarparu gwybodaeth	% y rhai heb ddarparu gwybodaeth	Nifer y rhai na ddatganodd	% y rhai na ddatganodd
Academaidd	853	99	12%	732	86%	11	1%	11	1%
Telir Fesul Awr	887	57	6%	591	67%	221	25%	18	2%
Staff Proffesiynol a Chymorth	929	34	4%	881	95%	0	-	13	1%
Ymchwil	64	19	30%	40	63%	0	0%	-	-
Cyfanswm Terfynol	2733	209	8%	2244	82%	-	9%	-	-

Tabl Grŵp Staff PSS yn ôl Tarddiad Ethnig

Grŵp Staff	Cyfanswm y Staff	Nifer y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	% y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	Nifer y Staff Gwyn	% y Staff Gwyn	Nifer y rhai heb ddarparu gwybodaeth	% y rhai heb ddarparu gwybodaeth	Nifer y rhai na ddatganodd	% y rhai na ddatganodd
Telir Fesul Awr	100	6	-	64	64%	26	26%	0	-
Staff Proffesiynol a Chymorth	345	33	10%	291	84%	8	-	13	4%
Ymchwil	39	10	26%	27	69%	0	-	0	-
Cyfanswm Terfynol	484	-	10%	382	79%	-	7%	18	4%

Tabl Grŵp Staff Cyffredinol yn ôl Gradd a Tharddiad Ethnig

Grŵp Staff	Gradd y Grŵp	Nifer y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	% y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	Nifer y Staff Gwyn	% y Staff Gwyn	Nifer y rhai heb ddarparu gwybodaeth	% y rhai heb ddarparu gwybodaeth	Nifer y rhai na ddatganodd	% y rhai na ddatganodd	Cyfanswm Terfynol
Academaidd	E-H	89	12%	649	86%	9	-	10	1%	757
	I-N ac uwch	10	10%	83	86%	0	-	0	-	96
Telir Fesul Awr	A-D	6	-	40	80%	0	-	0	-	50
	E-H	57	6%	589	65%	237	26%	20	2%	903
	I-N ac uwch	0	0%	26	76%	8	-	0	0%	34
Staff Proffesiynol a Chymorth	A-D	35	6%	552	93%	0	-	7	-	596
	E-H	31	5%	580	91%	6	-	19	3%	636
	I-N ac uwch	0	-	40	95%	0	-	0	0%	42
Ymchwil	A-D	0	-	16	80%	0	0%	0	0%	20
	E-H	24	31%	46	60%	0	-	6	-	77
	I-N ac uwch	0	-	5	-	0	0%	0	0%	-
	Cyfanswm Terfynol	258	8%	2626	82%	268	8%	65	2%	3217

Tabl Grŵp Staff PDC yn ôl Gradd a Tharddiad Ethnig

Grŵp Staff	Gradd y Grŵp	Nifer y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	% y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	Nifer y Staff Gwyn	% y Staff Gwyn	Nifer y rhai heb ddarparu gwybodaeth	% y rhai heb ddarparu gwybodaeth	Nifer y rhai na ddatganodd	% y rhai na ddatganodd	Cyfanswm Terfynol
Academaidd	E-H	89	12%	649	86%	9	-	10	1%	757
	I-N ac uwch	10	10%	83	86%	0	-	0	-	96
Telir Fesul Awr	A-D	0	-	10	83%	0	0%	0	0%	12
	E-H	55	7%	555	66%	214	25%	18	2%	842
	I-N ac uwch	0	0%	26	79%	7	-	0	0%	33
Staff Proffesiynol a Chymorth	A-D	15	4%	381	95%	0	0%	0	-	400
	E-H	18	4%	463	94%	0	-	9	-	491
	I-N ac uwch	0	-	37	97%	0	0%	0	0%	38
Ymchwil	A-D	0	29%	5	-	0	0%	0	0%	7
	E-H	16	31%	30	59%	0	0%	5	-	51
	I-N ac uwch	0	-	5	-	0	0%	0	0%	6
	Cyfanswm Terfynol	209	8%	-	82%	233	9%	47	2%	2733

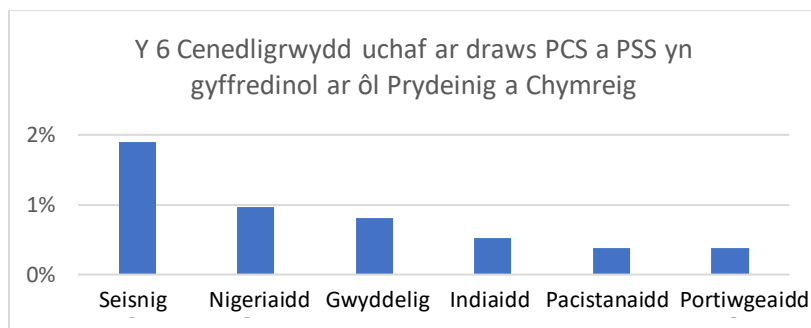
Tabl Grŵp Staff PSS yn ôl Gradd a Tharddiad Ethnig

Grŵp Staff	Gradd y Grŵp	Nifer y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	% y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	Nifer y Staff Gwyn	% y Staff Gwyn	Nifer y rhai heb ddarparu gwybodaeth	% y rhai heb ddarparu gwybodaeth	Nifer y rhai na ddatganodd	% y rhai na ddatganodd	Cyfanswm Terfynol
Telir Fesul Awr	A-D	0	-	30	79%	0	-	0	-	38
	E-H	0	-	34	56%	23	38%	0	-	61
	I-N ac uwch	0	0%	0	0%	0	-	0	0%	-
Staff Proffesiynol a Chymorth	A-D	20	10%	171	87%	0	-	0	-	196
	E-H	13	9%	117	81%	5	-	10	7%	145
	I-N ac uwch	0	0%	0		0	-	0	0%	-
Ymchwil	A-D	0	-	11	85%	-	0%	0	0%	13
	E-H	8	-	16	62%	0	-	0	-	26
	Cyfanswm Terfynol	49	10%	382	79%	35	7%	18	4%	484

Cyflogaeth Staff yn ôl Cenedligrwydd

Prif Genedligrwydd cyffredinol PDC a PSS yw Prydeinig ar 62.7% Mae gweithlu PDC yn 67.7% Prydeinig ac yna 14.2% Cymreig. Mae gweithlu PSS yn 34.5% Prydeinig ac yna 40.1% Cymreig a Seisnig ar 4.8%.

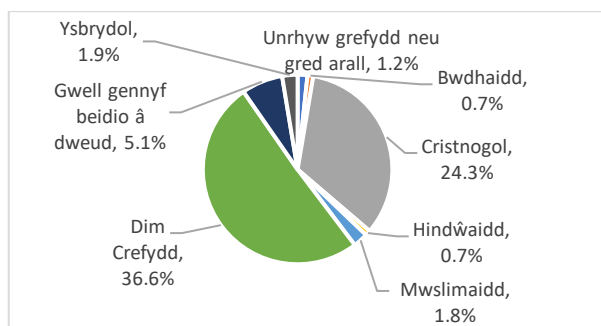
Ar draws PDC a PSS, dangosir isod y 6 chenedligrwydd uchaf heblaw Prydeinig a Chymreig.



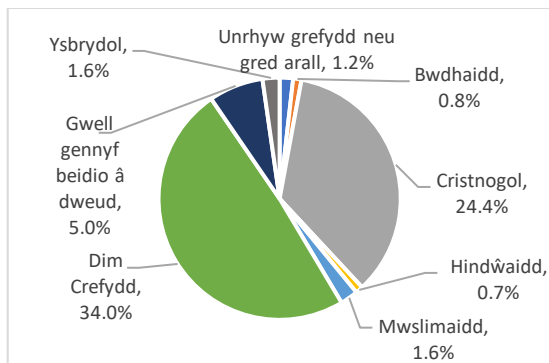
Cyflogaeth Staff yn ôl Crefydd a Chred

Yn gyffredinol, mae 30.7% o weithwyr wedi datgan crefydd neu gred, 30.4% o staff PDC a 32.6% o staff PSS. Nid oes gan y mwyafrif o staff PDC (34.0%) a PSS (51.9%) unrhyw grefydd. Ymhlith y rhai sydd wedi datgan crefydd, y ganran uchaf yw Cristnogaeth ar draws PDC (80.2%) a PSS (73.4%). Ymhlith staff PDC, nid yw 30.6% (cynnydd o'r 28% yn y cyfnod adrodd diwethaf) wedi darparu eu gwybodaeth o gymharu â staff PSS ar 10.1% (gostyngiad o 13% yn y cyfnod adrodd diwethaf). O ran cyflogaethion yr oedd yn well ganddynt beidio â dweud eu Crefydd neu Gred yn PDC, mae hyn yn 5.0% (gostyngiad ffiniol o'r 5.2% yn y cyfnod adrodd blaenorol) o gymharu â PSS ar 5.4% (gostyngiad o'r 6.1% yn y cyfnod adrodd blaenorol).

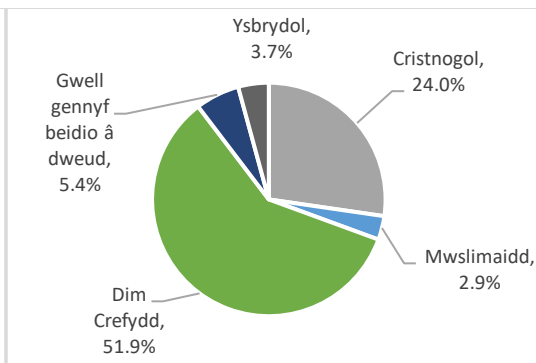
Staff Cyffredinol yn ôl Crefydd neu Gred



Staff PDC yn ôl Crefydd neu Gred



Staff PSS yn ôl Crefydd neu Gred



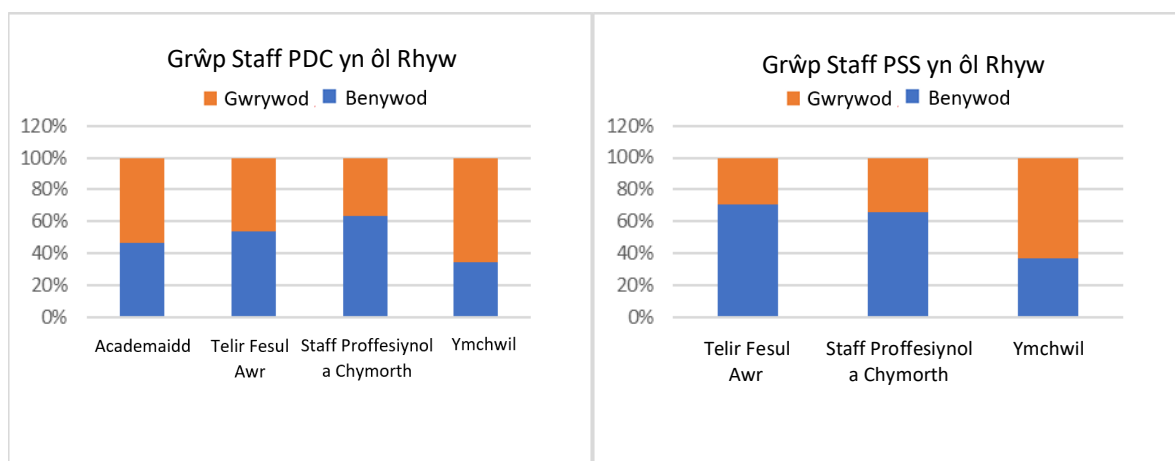
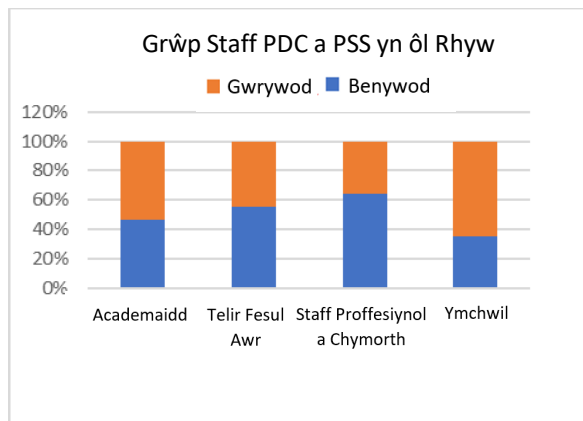
Tabl Crefydd neu Gred y Staff

Crefydd neu Gred	Cyfanswm y Staff	% Gyffredinol	Nifer Staff PDC	% Staff PDC	Nifer Staff PSS	% Staff PSS
Unrhyw grefydd neu gred arall	39	1.2%	34	1.2%	5	-
Bwdhaidd	23	0.7%	21	0.8%	0	-
Cristnogol	782	24.3%	666	24.4%	116	24.0%
Hindwaidd	21	0.7%	19	0.7%	0	-
Iddewig	0	-	0	-	0	0.0%
Mwslimaidd	59	1.8%	45	1.6%	14	2.9%
Dim Crefydd	1179	36.6%	928	34.0%	251	51.9%
Gwell gennyf beidio â dweud	164	5.1%	138	5.0%	26	5.4%
Sikh	0	-	0	-	0	-
Ysbrydol	61	1.9%	43	1.6%	18	3.7%
Gwybodaeth heb ei darparu	886	27.5%	837	30.6%	49	10.1%
Cyfanswm Terfynol	3217	100.0%	2733	100.0%	484	100.0%

Cyflogaeth Staff yn ôl Rhyw

Rhaniad cyffredinol y gweithwyr yn ôl Rhyw yw 56% Benywod a 44% Gwrywod, bu cynnydd mewn fenywod o gymharu â'r cyfnod adrodd blaenorol lle'r oedd 55% yn fenywod. Mae gwahaniaethau yn y rhaniad gwrywod/benywod rhwng PDC a PSS, mae gan PDC weithlu benywaidd o 54% a PSS â 65%. Mae'r cydbwysedd gwrywod/benywod yn amrywio rhwng grwpiau staff fel y dangosir yn y graffiau isod. Yn gyffredinol, mae rolau Staff Proffesiynol a Chymorth yn fwy tebygol o gael eu dal gan fenywod tra bod rolau Academaidd ac Ymchwil yn cael eu dominyddu'n fwy gan ddynion. Fodd bynnag, mae yna gyfradd uwch o fenywod mewn rolau a delir fesul awr yn PSS o gymharu â PDC.

Grŵp Staff yn ôl Rhyw



Tabl Grŵp Staff Cyffredinol yn ôl Rhyw*

Grŵp Staff	Cyfanswm y Staff	Nifer y Benywod	Canran y Benywod	Nifer y Gwrywod	Canran y Gwrywod
Academaidd	853	398	47%	455	53%
Ymchwil	91	32	35%	59	65%
Staff Proffesiynol a Chymorth	1286	822	64%	464	36%
Cyfanswm Terfynol	2230	1252	56%	978	44%

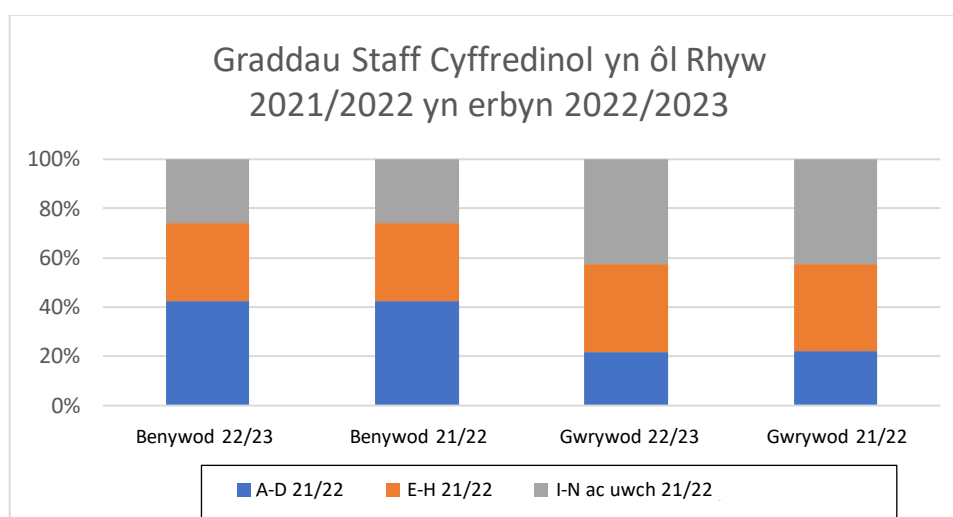
Tabl Grŵp Staff PDC yn ôl Rhyw*

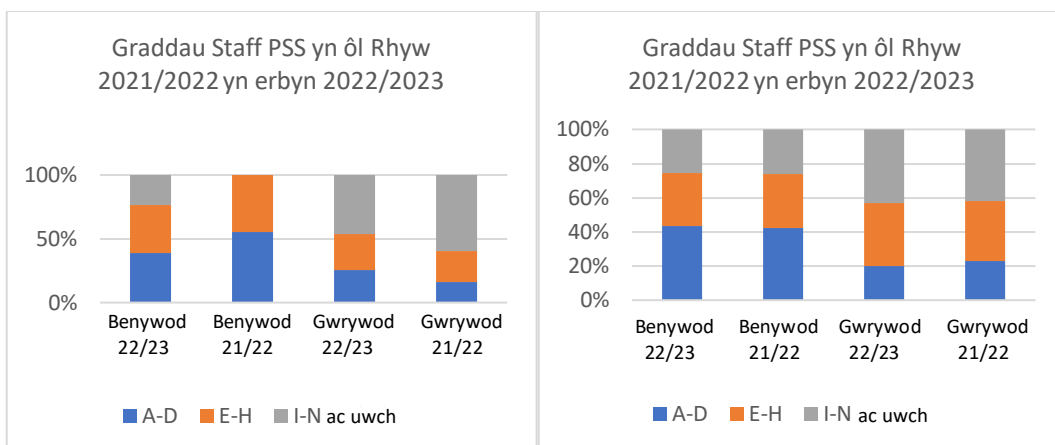
Grŵp Staff	Cyfanswm y Staff	Nifer y Benywod	Canran y Benywod	Nifer y Gwrywod	Canran y Gwrywod
Academaidd	853	398	47%	455	53%
Ymchwil	64	22	34%	42	66%
Staff Proffesiynol a Chymorth	929	587	63%	342	37%
Cyfanswm Terfynol	1846	1007	55%	839	45%

Tabl Grŵp Staff PSS yn ôl Rhyw*

Grŵp Staff	Cyfanswm y Staff	Nifer y Benywod	Canran y Benywod	Nifer y Gwrywod	Canran y Gwrywod
Staff Proffesiynol a Chymorth	357	235	66%	122	34%
Ymchwil	27	10	37%	17	63%
Cyfanswm Terfynol	384	245	64%	139	36%

Gradd y Staff yn ôl Rhyw





Yn gyffredinol, mae gan fenywod fwy o rolau graddau is na dynion, a chynrychiolir hyn yn unigol hefyd ar draws PDC a PSS fel y cynrychiolir uchod. Fodd bynnag, yn y rolau graddau uwch (I i N ac uwch) mae gwrywod yn dal dros hanner y rolau ar 56.7%. Roedd gostyngiad bach o gymharu â'r cyfnod blaenorol lle'r oedd gan ddynion 57.6% o rolau I-N ac uwch. Fodd bynnag, roedd cynnydd cyffredinol yng nghyfran y menywod ar draws yr holl grwpiau gradd oherwydd y cynnydd bach yng nghyfanswm y boblogaeth fenywaidd (1%).

Bydd adrodd ar y Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau ar gyfer 2022/2023 yn cael ei wneud yn ddiweddarach yn y flwyddyn a bydd diwedddariad yn cael ei ddarparu unwaith y bydd wedi'i gwblhau. Bydd adroddiad interim ar y Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau ar gyfer 2021/2022 yn cael ei ddarparu yn yr hydref.

Tabl Grŵp Staff Cyffredinol yn ôl Gradd a Rhyw*

Grŵp Staff	Gradd y Grŵp	Nifer y Benywod	Canran y Benywod	Nifer y Gwrywod	Canran y Gwrywod	Cyfanswm y Staff
Academaidd	E-H	366	48%	391	52%	757
	I-N ac uwch	32	33%	64	67%	96
Ymchwil	A-D	8	-	10	56%	-
	E-H	21	31%	46	69%	67
	I-N ac uwch	0	-	0	-	-
Staff Proffesiynol a Chymorth	A-D	430	72%	168	28%	598
	E-H	367	57%	279	43%	646
	I-N ac uwch	25	60%	17	40%	42
	Cyfanswm Terfynol	1252	56%	978	44%	2230

Tabl Grŵp Staff PDC yn ôl Gradd a Rhyw*

Grŵp Staff	Gradd y Grŵp	Nifer y Benywod	Canran y Benywod	Nifer y Gwrywod	Canran y Gwrywod	Cyfanswm y Staff
Academaidd	E-H	366	48%	391	52%	757
	I-N ac uwch	32	33%	64	67%	96
Ymchwil	A-D	0	-	0	-	0
	E-H	16	31%	35	69%	51
	I-N ac uwch	0	-	0	50%	-
Staff Proffesiynol a Chymorth	A-D	297	74%	103	26%	400
	E-H	267	54%	224	46%	491
	I-N ac uwch	23	61%	15	39%	38
	Cyfanswm Terfynol	1007	55%	839	45%	1846

Tabl Grŵp Staff PSS yn ôl Gradd a Rhyw*

Grŵp Staff	Gradd y Grŵp	Nifer y Benywod	Canran y Benywod	Nifer y Gwrywod	Canran y Gwrywod	Cyfanswm y Staff
Staff Proffesiynol a Chymorth	A-D	133	67%	65	33%	198
	E-H	100	65%	55	35%	155
	I-N ac uwch	0	-	0	-	-
Ymchwil	A-D	5	-	6	-	-
	E-H	5	-	11	-	-
	Cyfanswm Terfynol	1007	55%	839	45%	1846

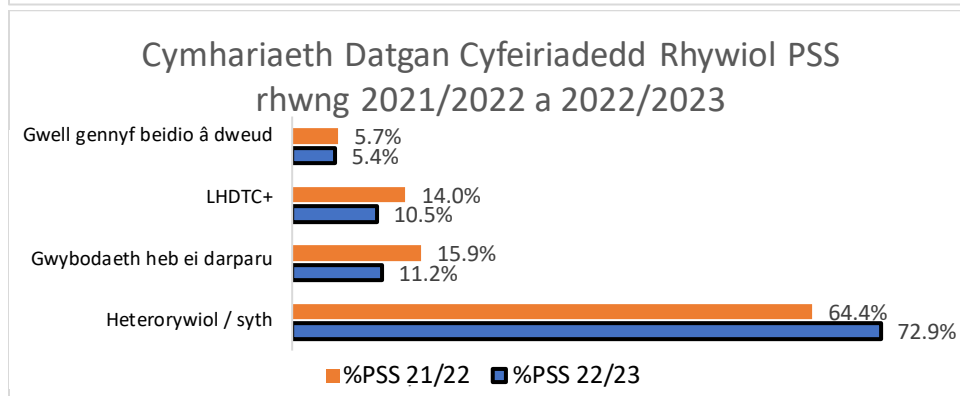
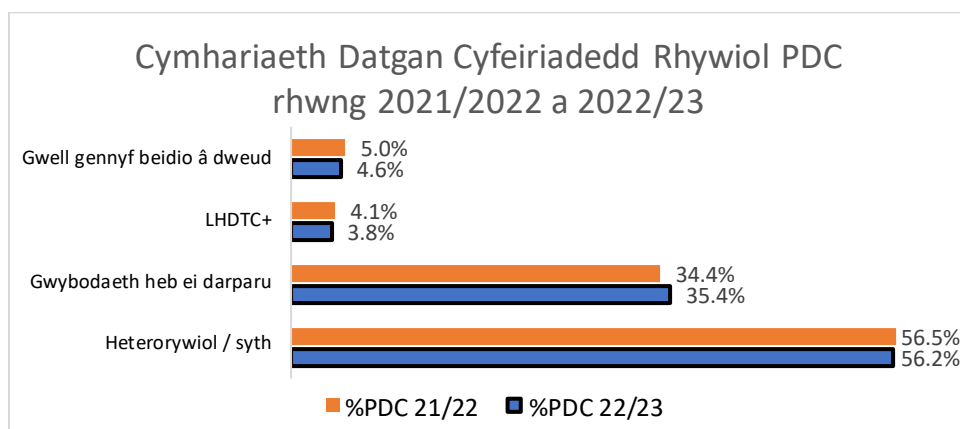
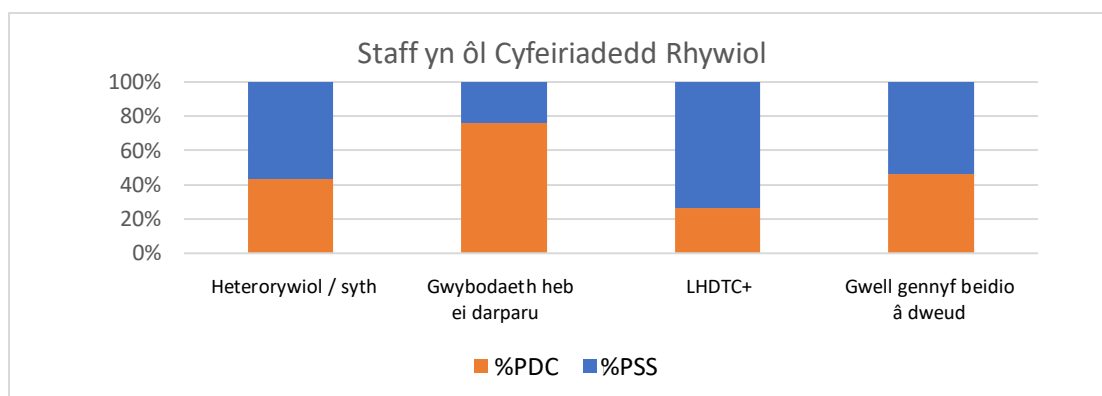
*Heb gynnwys staff a delir fesul awr

Cyflogaeth Staff yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

Yn gyffredinol, mae 4.82% o weithwyr yn rhan o'r gymuned LHDTTC+. Mae gan weithlu PSS gyfran uwch o staff LHDTTC+ na PDC, gyda PSS ar 10.5% a PDC ar 3.8%.

Mae niferoedd sylweddol o staff nad ydynt wedi darparu'r wybodaeth, PSS ar 11.2% (gostyngiad o'r 15.2% yn y cyfnod blaenorol) a PDC ar 35.4% (cynnydd o'r 34.4% yn y cyfnod blaenorol). Ymhlith gweithle PSS, y gyfran uchaf o grwpiau staff nad ydynt wedi darparu'r wybodaeth yw Staff a Delir Fesul Awr a Staff Proffesiynol a Chymorth. Ymhlith gweithle PDC, mae gan grwpiau staff Academaidd, Staff a Delir Fesul Awr a Staff Proffesiynol a Chymorth gyfrannau uchel o beidio â darparu eu cyfeiriadedd rhywiol.

Mae'n well gan 5.4% o weithwyr PSS (gostyngiad o 5.7% yn y cyfnod blaenorol) a 4.6% (gostyngiad o 5.0% yn y cyfnod blaenorol) o weithwyr PDC beidio â datgan eu cyfeiriadedd rhywiol. Rydym wedi gweld gostyngiad bach yn nifer yr unigolion a ddywedodd fod yn well ganddynt beidio â datgan, fodd bynnag bu cynnydd bach yn nifer yr unigolion nad ydynt wedi darparu eu gwybodaeth.



Tabl Staff LHDTC+

LHDTC+	Cyfanswm y Staff	% Gyffredinol	Nifer Staff PDC	% Staff PDC	Nifer Staff PSS	% Staff PSS
Arywiol	6	-	0	-	0	-
Deurywiol	68	43.9%	37	35.6%	31	60.8%
Dyn hoyw	41	26.5%	35	33.7%	6	-
Menyw hoyw/ Lesbiaidd	20	12.9%	15	14.4%	5	-
Arall	9	-	7	-	0	-
Cwiar	11	7.1%	7	-	0	-
Cyfanswm Terfynol	155	100.0%	-	100.0%	51	100.0%

Tabl Staff LHDT+ yn ôl Anabledd

Cyfeiriadedd Rhywiol yn ôl Anabledd	Yn gyffredinol			
	Anabl		Ddim yn anabl	
	Nifer y staff	%	Nifer y staff	%
Heterorywiol/syth	143	8%	1675	92%
LHDT+	22	15%	125	85%

Mae gweithwyr LHDT+ ar gyfartaledd yn fwy tebygol o fod ag anabledd na gweithwyr heterorywiol/syth ar 15% o gymharu ag 8%. Mae'r data yn rhy fach i adolygu PDC a PSS ar wahân.

Tabl Staff LHDT+ yn ôl Ethnigrwydd

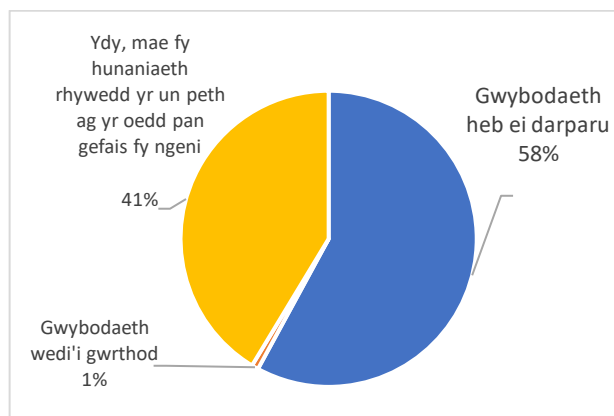
Cyfeiriadedd Rhywiol yn ôl Ethnigrwydd	Yn gyffredinol			
	Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig		Gwyn	
	Nifer y staff	%	Nifer y staff	%
Heterorywiol/syth	201	11%	1679	89%
LHDT+	15	10%	139	90%

O gymharu ag unigolion Gwyn, mae Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig yn cyfrif am 10% o'r gweithwyr LHDT+ yn PDC a PSS. Mae'r data yn rhy fach i adolygu PDC a PSS ar wahân.

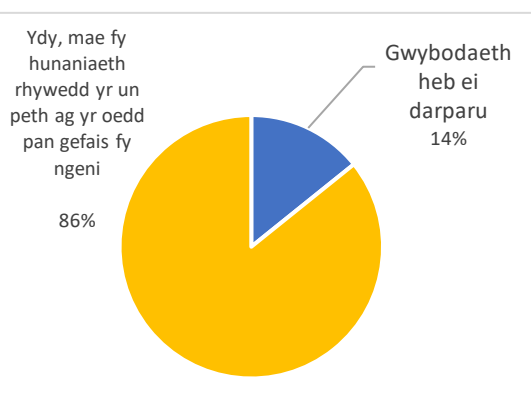
Cyflogaeth Staff yn ôl Traws/Trawsryweddol

Roedd y boblogaeth gyffredinol a ddywedodd eu bod yn draws/trawsryweddol yn 0.4%, cynnydd ffiniol o gymharu â'r cyfnod adrodd blaenorol lle'r oedd y gyfradd yn 0.3%. Gwrthododd 0.8% o weithwyr ar draws PDC a PSS ddatgan eu statws traws, mae hyn yn gynnydd bach o gymharu â'r cyfnod adrodd blaenorol lle'r oedd y gyfradd yn 0.6%. Nid yw ychydig dros hanner y gweithlu cyffredinol wedi darparu eu gwybodaeth ar 51.2%, sy'n ostyngiad o'r 61.8% yn y cyfnod adrodd blaenorol.

Staff PDC yn ôl Traws/Trawsryweddol



Staff PSS yn ôl Traws/Trawsryweddol



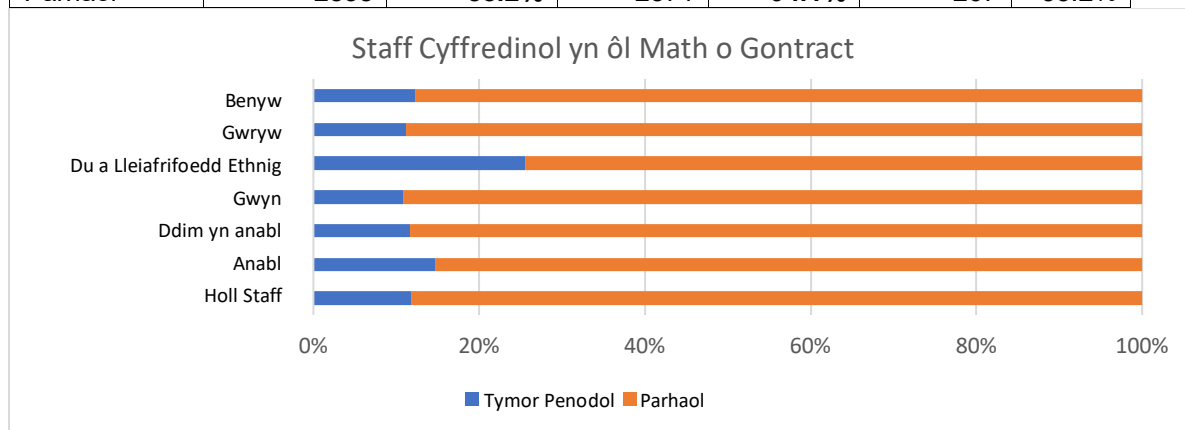
Tabl Staff Traws/Trawsryweddol

Traws/Trawsryweddol	Cyfanswm y Staff	% Gyffredinol	Nifer Staff PDC	% Staff PDC	Nifer Staff PSS	% Staff PSS
Gwybodaeth heb ei darparu	1646	51.2%	1579	57.8%	67	13.8%
Gwybodaeth wedi'i gwrthod	26	0.8%	20	0.7%	6	-
Nac ydy, nid yw fy hunaniaeth rhywedd yr un peth ag yr oedd pan gefais fy ngeni	14	0.4%	7	-	7	-
Ydy, mae fy hunaniaeth rhywedd yr un peth ag yr oedd pan gefais fy ngeni	1531	47.6%	1127	41.2%	404	83.5%
Cyfanswm Terfynol	3217	100%	2733	100%	484	100%

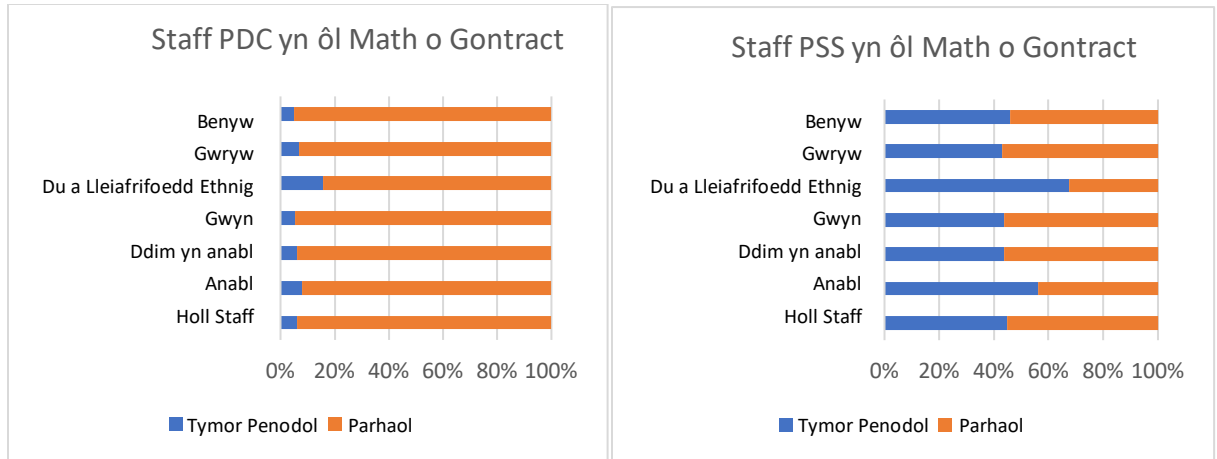
Cyflogaeth Staff yn ôl Math o Gontract

Mae gan PSS gyfran sylweddol uwch o'r gweithlu sydd ar gontractau cyfnod penodol, sef 44.8% o'i gymharu â 5.9% ar gyfer gweithlu PDC, mae'n bosibl y gellir priodoli'r niferoedd cyfnod penodol is ymhlith staff PDC yn rhannol i unigolion sydd â dros 2 flynedd o wasanaeth yn cael contractau parhaol.

Math o Gontract	Cyfanswm y Staff	% Gyffredinol	Nifer Staff PDC	% Staff PDC	Nifer Staff PSS	% Staff PSS
Cyfnod Penodol	379	11.8%	162	5.9%	217	44.8%
Parhaol	2838	88.2%	2571	94.1%	267	55.2%

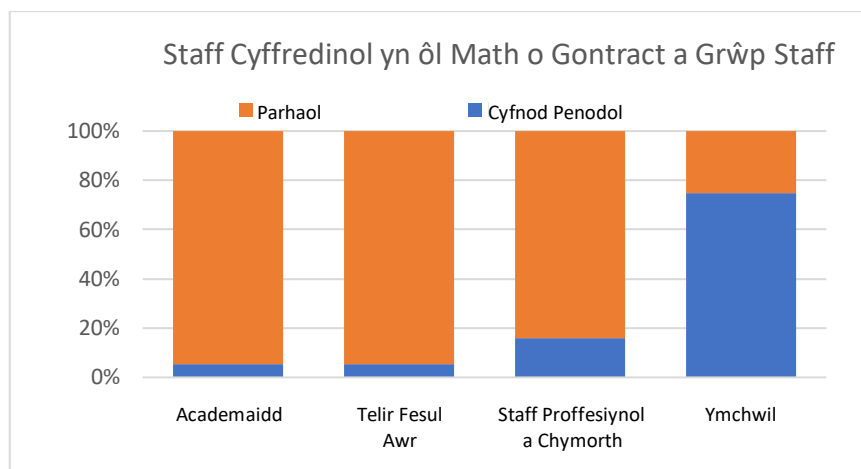


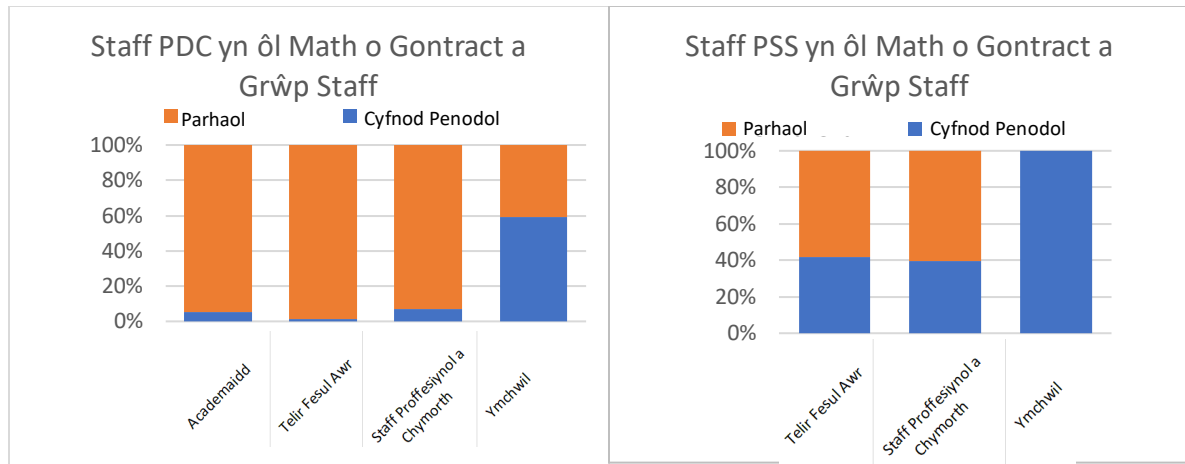
Yn gyffredinol, mae cyfran uwch o unigolion Du a Lleiafrifoedd Ethnig (26%) ar gontractau cyfnod penodol o gymharu â'r grŵp ethnig gwyn (11%). Ymhlith y staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig sydd ar gontractau cyfnod penodol, mae 36% ohonynt mewn rolau Ymchwil a 39% mewn rolau Staff Proffesiynol a Chymorth. Mae 15% o unigolion sydd wedi datgan anabledd ar gontractau cyfnod penodol o gymharu â 12% nad ydynt yn anabl.



O ran PSS, mae'r cydbwysedd yn bennaf yn gyfartal rhwng contractau cyfnod penodol a chontractau parhaol ar draws y categorïau uchod. Y prif feysydd lle mae cyfrannau uwch o gontractau cyfnod penodol o gymharu â chontractau parhaol yw staff sydd wedi datgan anabledd, sef 56% ohonynt ar gontractau cyfnod penodol a staff yn y grŵp Du a Lleiafrifoedd Ethnig, lle mae 67% ohonynt ar gontractau cyfnod penodol o gymharu â chontractau parhaol. Mae 55% o unigolion Du a Lleiafrifoedd Ethnig ar gontractau cyfnod penodol mewn rolau Staff Proffesiynol a Chymorth, 30% mewn rolau Ymchwil a 15% mewn rolau a delir fesul awr.

Fel y dangosir yn y graffiau isod, ar draws PSS a PDC, y grŵp staff Ymchwil sydd â'r gyfran uchaf o gontractau cyfnod penodol, mae'n debygol fod hyn oherwydd cysylltiadau â phrosiectau a ariennir yn allanol. Mae gan weithlu PSS, ar draws pob categori staff, o leiaf 39% neu fwy ar gontractau cyfnod penodol. Mae'r rheswm am y niferoedd uchel, fel y crybwyllwyd eisoes, yn debygol o fod oherwydd fod gan bob un o'r gweithwyr lai na 2 flynedd o wasanaeth ac felly nid ydynt wedi symud i gontractau Parhaol fel Cydweithwyr PDC.





Tabl Staff yn ôl Math o Contract a Rhyw

PDC/PSS	Math o Contract	Nifer y Benywod	% y Benywod	Nifer y Gwrywod	% y Gwrywod	Cyfanswm y Staff	% Gyffredinol
Yn gyffredinol	Cyfnod Penodol	221	12%	158	11%	379	12%
	Parhaol	1579	88%	1259	89%	2838	88%
	Cyfanswm Terfynol	1800	100%	1417	100%	3217	100%
PDC	Cyfnod Penodol	76	5%	86	7%	162	6%
	Parhaol	1408	95%	1163	93%	2571	94%
	Cyfanswm Terfynol	1484	100%	1249	100%	2733	100%
PSS	Cyfnod Penodol	145	46%	72	43%	217	45%
	Parhaol	171	54%	96	57%	267	55%
	Cyfanswm Terfynol	316	100%	168	100%	484	100%

Tabl Staff yn ôl Math o Contract a Tharddiad Ethnig

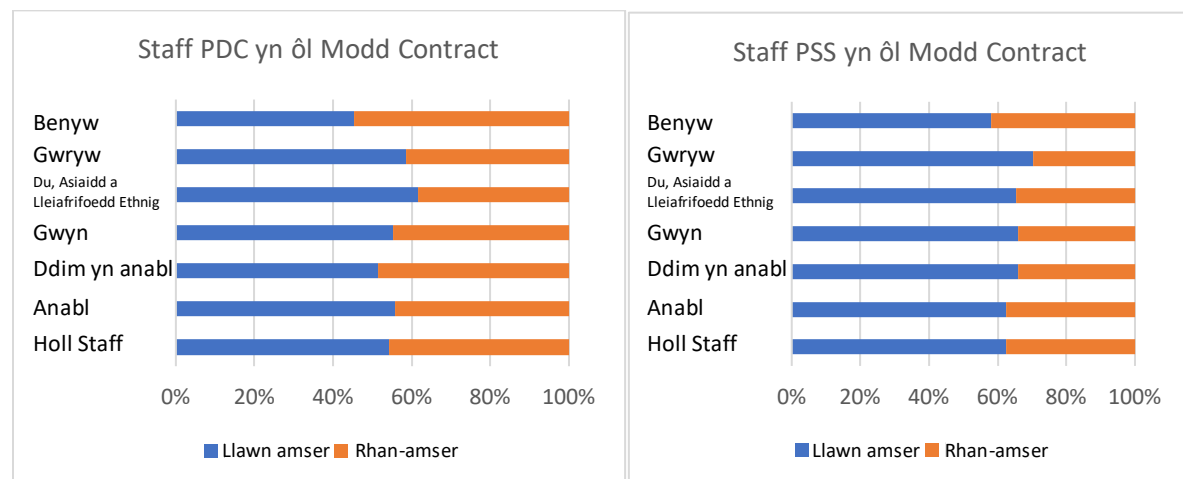
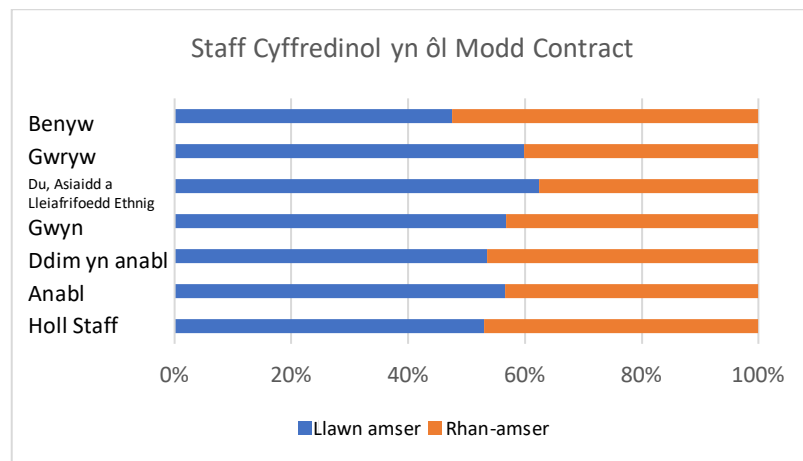
PDC/PSS	Math o Contract	Nifer y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	% y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	Nifer y rhai heb ddarparu gwybodaeth	% y rhai heb ddarparu gwybodaeth	Nifer y rhai na ddatganodd	% y rhai na ddatganodd	Nifer y Staff Gwyn	% y Staff Gwyn	% Gyffredinol
Yn gyffredinol	Cyfnod Penodol	66	17%	17	4%	11	3%	285	75%	12%
	Parhaol	192	7%	251	9%	54	2%	2341	82%	88%
	Cyfanswm Terfynol	258	8%	268	8%	65	2%	2626	82%	100%
PDC	Cyfnod Penodol	33	16%	8	-	0	-	118	5%	6%
	Parhaol	176	84%	225	97%	44	94%	2126	95%	94%
	Cyfanswm Terfynol	209	100%	233	100%	47	100%	2244	100%	100%
PSS	Cyfnod Penodol	33	67%	9	-	8	-	167	44%	45%
	Parhaol	16	33%	26	74%	10	56%	215	56%	55%
	Cyfanswm Terfynol	49	100%	35	100%	18	100%	382	100%	100%

Tabl Staff yn ôl Math o Contract ac Anabledd

PDC/PSS	Math o Contract	Nifer y rhai sy'n anabl	% y rhai sy'n anabl	Nifer y rhai nad ydynt yn anabl	% y rhai nad ydynt yn anabl	Nifer y rhai a wrthododd	% y rhai a wrthododd	Nifer y rhai heb ddarparu gwybodaeth	% y rhai heb ddarparu gwybodaeth	Cyfanswm y Staff	% Gyffredinol
Yn gyffredinol	Cyfnod Penodol	33	15%	326	12%	7	-	13	29%	379	12%
	Parhaol	191	85%	2471	88%	144	95%	32	71%	2838	88%
	Cyfanswm Terfynol	224	100%	2797	100%	151	100%	45	100%	3217	100%
PDC	Cyfnod Penodol	15	8%	141	6%	5	-	0	-	162	6%
	Parhaol	177	92%	2233	94%	143	97%	19	95%	2571	94%
	Cyfanswm Terfynol	192	100%	2374	100%	148	100%	-	100%	2733	100%
PSS	Cyfnod Penodol	18	56%	185	44%	0	-	12	48%	217	45%
	Parhaol	14	44%	238	56%	0	-	13	52%	267	55%
	Cyfanswm Terfynol	32	100%	423	100%	0	-	25	100%	484	100%

Cyflogaeth Staff yn ôl Modd Contract

Mae gan PSS gyfran is o staff rhan-amser o gymharu â PDC, gyda PSS â 38% o staff rhan amser o gymharu â PDC gyda 49% o staff rhan-amser.



Yn gymesur, mae gan PDC fwy o staff llawn amser gwrywaidd o gymharu â menywod, sef 59% o gymharu â 45% o fenywod. Yn gyffredinol, mae hefyd gyfran ychydig yn uwch o staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig mewn rolau llawn amser, sef 62% o gymharu â rhan-amser. Gallai esboniad posibl o gyfran ychydig yn uwch o staff llawn amser Du a Lleiafrifoedd Ethnig fod oherwydd bod y boblogaeth Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig yn cynnwys mwy o wrywod (55%), a allai fod yn llai tebygol o weithio'n rhan-amser yn seiliedig ar y gweithlu cyffredinol.

Yn gyffredinol, mae gan PSS gyfran uwch o staff llawn amser ar 62%, mae'r gyfran ychydig yn uwch ar gyfer staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig ar 65%.

Tabl Staff yn ôl Modd Contract a Rhyw

PDC/PSS	Modd Contract	Nifer y Benywod	% y Benywod	Nifer y Gwrywod	% y Gwrywod	Cyfanswm y Staff	% Gyffredinol
Yn gyffredinol	Llawn amser	855	48%	849	60%	1704	53%
	Rhan-amser	945	53%	568	40%	1513	47%
PDC	Llawn amser	671	45%	731	59%	1402	51%
	Rhan-amser	813	55%	518	41%	1331	49%
PSS	Llawn amser	184	58%	118	70%	302	62%
	Rhan-amser	132	42%	50	30%	182	38%

Tabl Staff yn ôl Modd Contract a Tharddiad Ethnig

PDC/PSS	Modd Contract	Nifer y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	% y Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig	Nifer y rhai heb ddarparu gwybodaeth	% y rhai heb ddarparu gwybodaeth	Nifer y rhai na ddatganodd	% y rhai na ddatganodd	Nifer y Staff Gwyn	% y Staff Gwyn	Cyfanswm y Staff	% Gyffredinol
Yn gyffredinol	Llawn amser	161	62%	14	5%	36	55%	1493	57%	1704	53%
	Rhan-amser	97	38%	254	95%	29	45%	1133	43%	1513	47%
PDC	Llawn amser	129	62%	9	-	23	49%	1241	55%	-	51%
	Rhan-amser	80	38%	224	96%	24	51%	1003	45%	1331	49%
PSS	Llawn amser	32	65%	5	-	13	72%	252	66%	-	62%
	Rhan-amser	17	35%	30	86%	5	-	130	34%	-	38%

Tabl Staff yn ôl Modd Contract ac Anabledd

PDC/PSS	Modd Contract	Nifer y rhai sy'n anabl	% y rhai sy'n anabl	Nifer y rhai nad ydynt yn anabl	% y rhai nad ydynt yn anabl	Nifer y rhai a wrthododd	% y rhai a wrthododd	Nifer y rhai heb ddarparu gwybodaeth	% y rhai heb ddarparu gwybodaeth	Cyfanswm y Staff	% Gyffredinol
Yn gyffredinol	Llawn amser	127	57%	1498	54%	74	49%	5	-	1704	53%
	Rhan-amser	97	43%	1299	46%	77	51%	40	89%	1513	47%
PDC	Llawn amser	107	56%	1219	51%	73	50%	0	-	1402	51%
	Rhan-amser	85	44%	1155	49%	74	50%	17	85%	1331	49%
PSS	Llawn amser	20	63%	279	66%	0	-	0	-	302	62%
	Rhan-amser	12	38%	144	34%	0	-	23	92%	182	38%

Recriwtio Staff

Mae'r data ar gyfer yr holl ymgyrchoedd recriwtio a hysbysebwyd yn y cyfnod Ebrill 2022- Mawrth 2023. Mae hyn yn cynnwys yr holl ymgyrchoedd a hysbysebwyd yn fewnol yn unig ac yn allanol.

Mae pob tabl yn dangos dadansoddiad cyffredinol yn ogystal â rhaniad PSS/PDC. ***

Gweithgarwch Recriwtio

	PDC		PSS		Yn gyffredinol	
Ymgyrchoedd	171		338		509	
Ymgyrchoedd gydag ymgeiswyr	165	(6 heb ymgeiswyr)	333	(5 heb ymgeiswyr)	498	(11 heb ymgeiswyr)
Ymgyrchoedd a aeth i gyfswiliad	150	(methodd 15 symud ymlaen)	300	(methodd 33 symud ymlaen)	450	(methodd 48 symud ymlaen)
Ymgyrchoedd Llwyddiannus	137	(methodd 13 â phenodi)	258	(methodd 42 â phenodi)	395	(methodd 55 â phenodi)
Cyfradd Llwyddiant Cyffredinol*	80.12%		76.33%		77.60%	

Yn gyffredinol, gwnaed **4505** o geisiadau gan **3508** o ymgeiswyr gan arwain at **395** o benodiadau llwyddiannus. *Cyfradd drosi o 8.8%**.*

- PSS
 - Gwnaed **3239** o geisiadau gan **2500** o ymgeiswyr gan arwain at **258** o benodiadau llwyddiannus. *cyfradd drosi 8%.*
- PDC
 - Gwnaed **1266** o geisiadau gan **1058** o ymgeiswyr gan arwain at **137** o benodiadau llwyddiannus. *Cyfradd drosi 10.8%.*

At ddibenion y dadansoddiad hwn, byddwn yn cyfrif pob cais ar gyfer pob ymgyrch hysbysebu (**4505**).

Lle mae data cydraddoldeb naill ai heb ei ddatgelu (heb ei ateb) neu'n well ganddo beidio â dweud, mae'r ymgeisydd wedi'i dynnu o'r set ddata cydraddoldeb honno, sy'n golygu bod gan bob grŵp cydraddoldeb gyfanswm ychydig yn wahanol o ymgeiswyr. Gan fod y ganran a ddatgelwyd yn fach, ac er hwylustod dadansoddi, mae'r data hwn wedi'i ddileu. Mae data cydraddoldeb yn orfodol i bob ymgeisydd, fodd bynnag ni ofynnir i unrhyw un a benodwyd trwy asiantaeth neu broses llaw arall y tu allan i'r system recriwtio ddarparu'r wybodaeth hon yn y broses recriwtio.

Er gwybodaeth, mae nifer y cwestiynau cydraddoldeb sydd heb eu datgelu (heb eu hateb) neu'n well ganddynt beidio â dweud yn [Atodiad R1](#).

*Cyfradd Llwyddiant - % yr ymgyrchoedd llwyddiannus

** cyfradd drosi - % yr ymgeiswyr sy'n cael eu trosi o Gais i Benodi

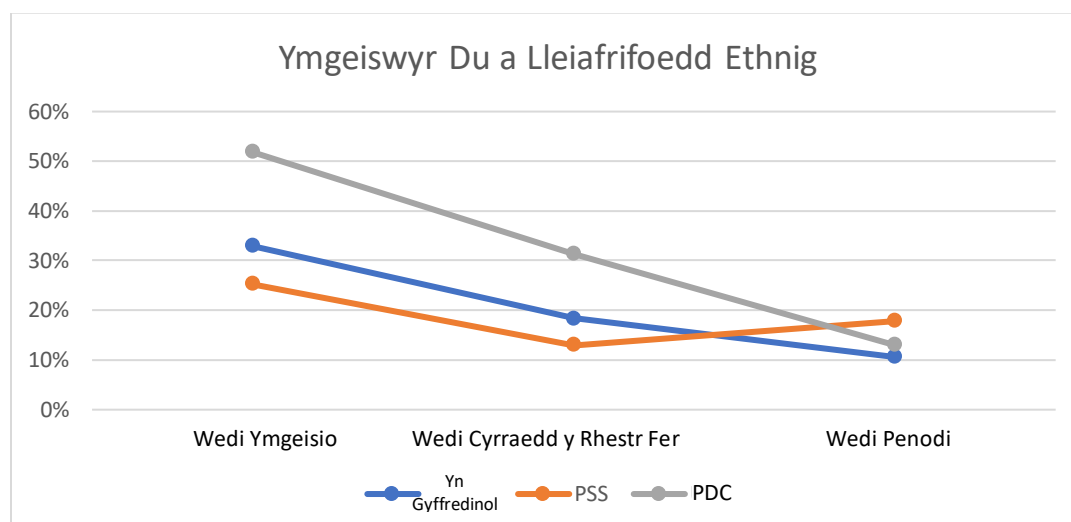
*** Mae swyddi gwag yn cael eu labelu fel PSS neu PDC yn seiliedig ar y rôl. Mae'n bosibl na fydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn y diwedd gyda'r cyflogwr hwnnw, yn dibynnu ar ei statws cyflogaeth presennol.

Recriwtio yn ôl Grŵp Cydraddoldeb

Benywod	Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	2496	56%	1049	62%	348	65%
PSS	1955	62%	801	67%	247	68%
PDC	541	42%	248	51%	101	58%

Cynnydd Ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig

Du a Lleiafrifoedd Ethnig	Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	1439	33%	301	18%	66	11%
PSS	784	25%	150	13%	36	18%
PDC	655	52%	151	31%	30	13%



Ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig yn ôl Gradd

Cymhariaeth o sut mae ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig yn symud ymlaen o'u cymharu ag ymgeiswyr gwyn yn y grwpiau gradd A-D, E-H ac I-N ac uwch.

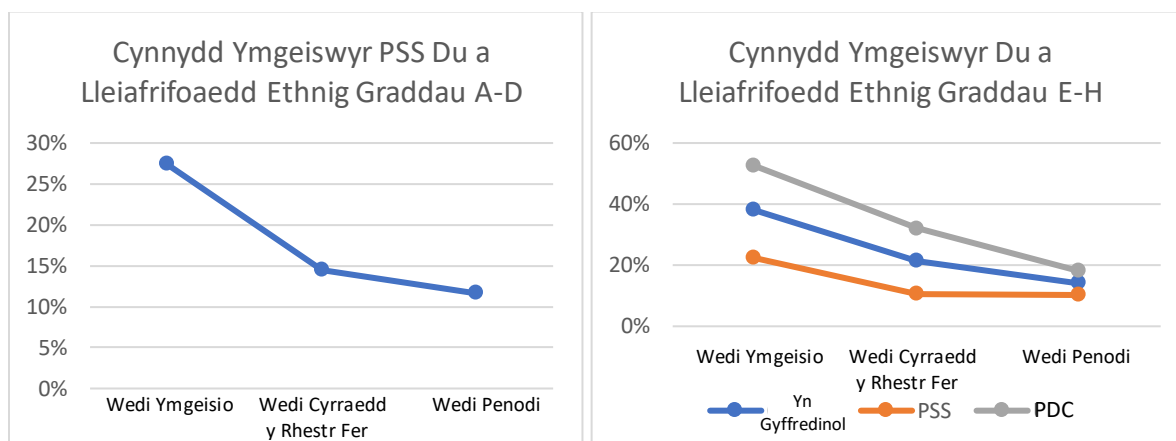
Ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig yn ôl Gradd	Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi	
	A-D		A-D		A-D	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
PSS	548	27%	102	15%	20	12%

Ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig yn ôl Gradd	Wedi Ymgeisio	Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer	Wedi Penodi
	E-H	E-H	E-H

	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	880	38%	194	21%	45	14%
PSS	249	22%	48	11%	17	10%
PDC	631	53%	146	32%	28	18%

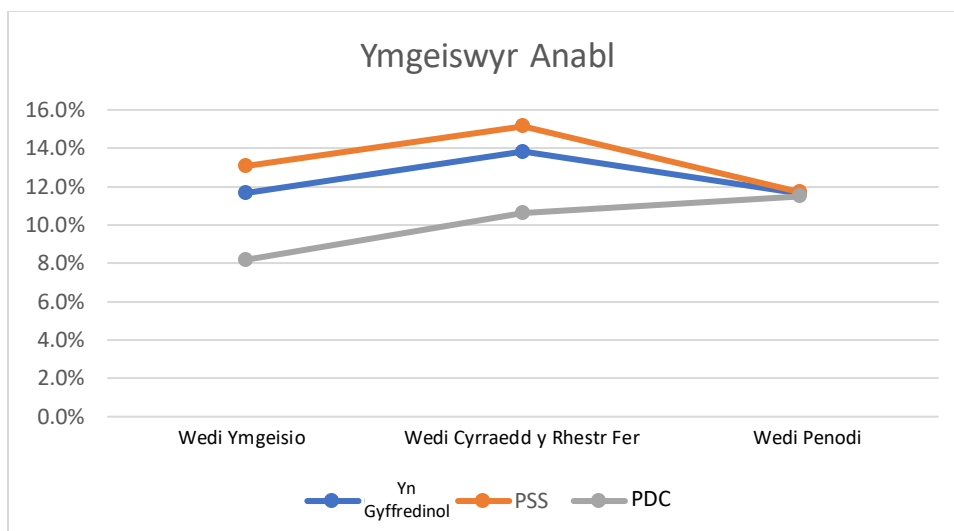
Ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig yn ôl Gradd	Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi	
	I-N ac uwch		I-N ac uwch		I-N ac uwch	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	11	18%	5	-	0	-
PSS	7	-	0	-	0	0%
PDC	0	-	0	-	0	-

Mae ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig yn ymgeisio mewn cyfrannau uwch am swyddi ar raddau E-H (38%) o gymharu ag A-D (27%) ac I-N ac uwch (18%), fodd bynnag, mae'r gyfradd llwyddiant yn gostwng wrth iddynt symud ymlaen trwy'r broses recriwtio.



Cynnydd Ymgeiswyr Anabl

Anabl	Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	507	11.6%	221	13.8%	54	11.6%
PSS	404	13.0%	172	15.1%	37	11.7%
PDC	103	8.2%	49	10.6%	17	11.5%



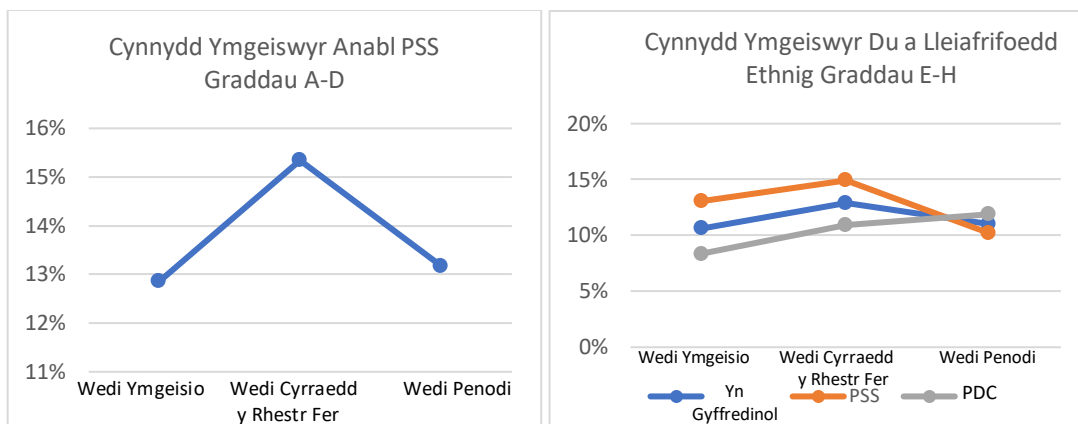
Anabledd yn ôl Gradd

Cymhariaeth o sut mae ymgeiswyr anabl yn gwneud cynnydd o'u cymharu ag ymgeiswyr abl o fewn y grwpiau gradd A-D, E-H ac I-N ac uwch.

Anabledd yn ôl Gradd	Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi	
	A-D		A-D		A-D	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
PSS	258	13%	108	15%	22	13%

Anabledd yn ôl Gradd	Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi	
	E-H		E-H		E-H	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	244	11%	113	13%	32	11%
PSS	143	13%	64	15%	15	10%
PDC	101	8%	49	11%	17	12%

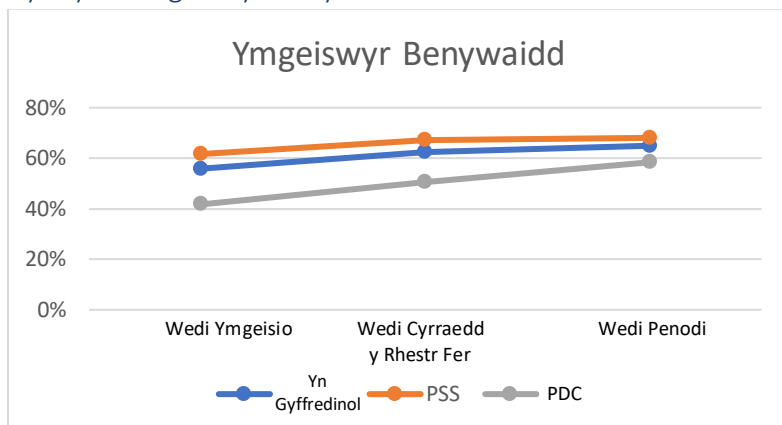
Anabledd yn ôl Gradd	Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi	
	I-N ac uwch		I-N ac uwch		I-N ac uwch	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	5	-	0	0%	0	0%
PSS	0	-	0	0%	0	0%
PDC	0	-	0	0%	0	0%



Yn gyfrannol, mae ymgeiswyr anabl yn gwneud mwy o geisiadau am rolau A-D (13%), yn hytrach na rolau E-H. Ar gyfer graddau I-N ac yn uwch na hynny, ni chafodd unrhyw ymgeiswyr anabl eu rhoi ar y rhestr fer na'u penodi, fodd bynnag dim ond 5 ymgeisydd anabl oedd o fewn y cyfnod adrodd.

Yn gyffredinol, mae'n ymddangos bod ymgeiswyr anabl yn gwneud yn dda o ran cyrraedd y rhestr fer, ond mae'r duedd hon yn methu â pharhau yn ystod camau penodi, mae hyn yn fwy cyffredin o fewn graddau E-H PSS.

Cynnydd Ymgeiswyr Benywaidd



Ymgeiswyr Benywaidd yn ôl Gradd

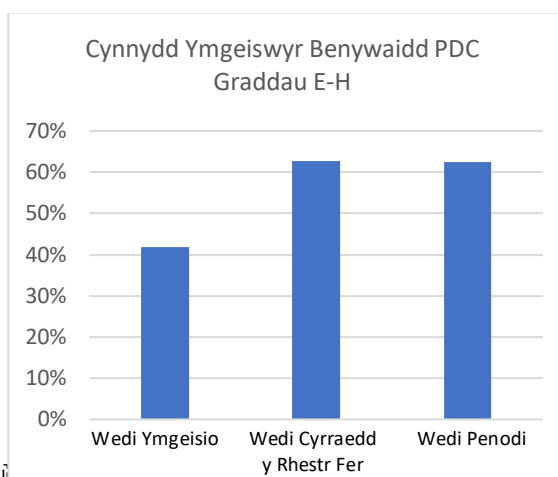
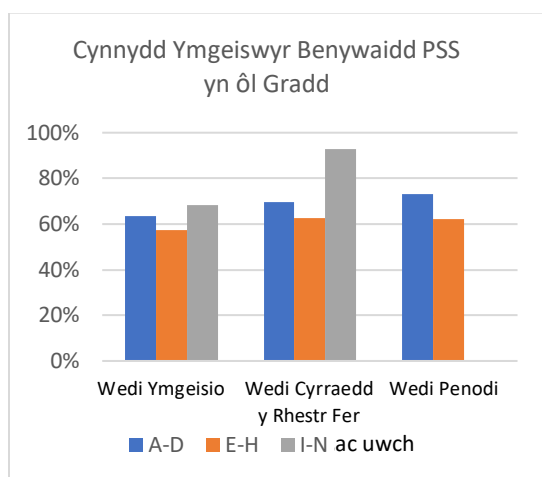
Cymhariaeth o sut mae ymgeiswyr benywaidd yn gwneud cynnydd o'u cymharu ag ymgeiswyr gwrywaidd o fewn y grwpiau gradd A-D, E-H ac I-N ac uwch.

Benywod yn ôl Gradd A-D	Wedi Ymgeisio	Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer	Wedi Penodi			
	A-D		A-D		A-D	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
PSS	1288	64%	496	70%	128	73%

Wedi Ymgeisio	Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer	Wedi Penodi
---------------	----------------------------	-------------

Benywod yn ôl Gradd E-H	E-H		E-H		E-H	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	1173	49%	533	57%	210	61%
PSS	658	57%	299	63%	116	62%
PDC	515	42%	234	50%	94	59%

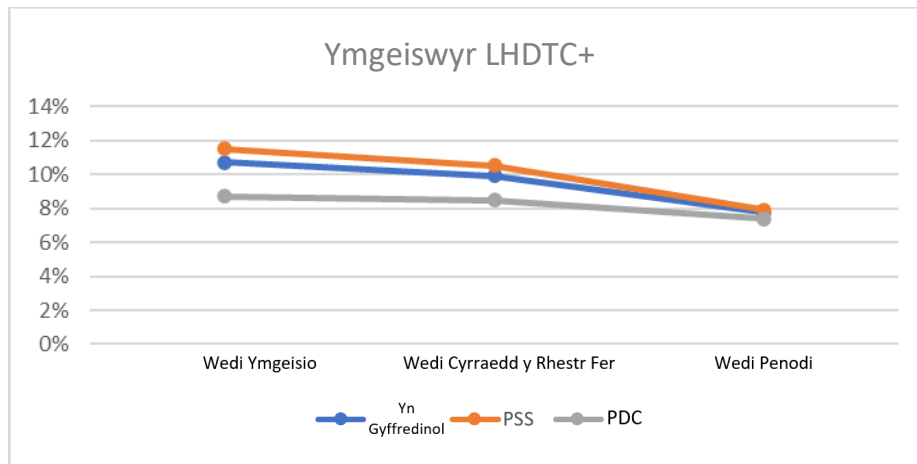
Benywod yn ôl Gradd I-N ac uwch	Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi	
	I-N ac uwch		I-N ac uwch		I-N ac uwch	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	35	56%	20	71%	10	63%
PSS	28	68%	13	93%	0	-
PDC	7	-	7	-	6	-



Yn gyffredinol, mae ymgeiswyr benywaidd yn ymgeisio mewn cyfrannau uwch yn PDC ac eithrio graddau E-H, lle mae'r gyfradd ymgeisio benywod yn 42%, ond ar draws y bwrdd mae cyfradd llwyddiant yn well na chynnydd dynion.

Cynnydd Ymgeiswyr LHDTCT+

LHDTCT+	Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	482	10.7%	169	9.9%	42	7.7%
PSS	368	11.5%	127	10.5%	29	7.9%
PDC	114	8.7%	42	8.5%	13	7.4%



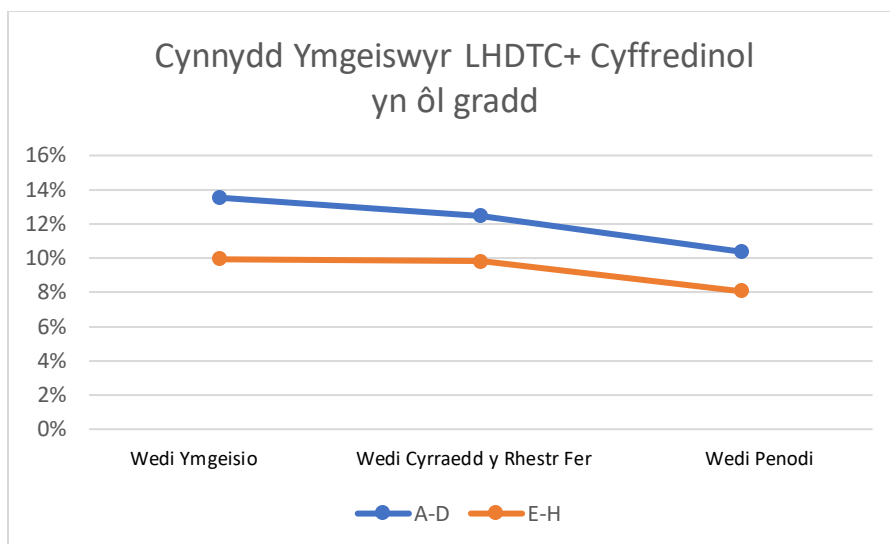
LHDTC+ yn ôl Gradd

Cymhariaeth o sut mae ymgeiswyr LHDTC+ yn gwneud cynnydd o'u cymharu ag ymgeiswyr heterorywiol o fewn y grwpiau gradd A-D, E-H ac I-N ac uwch.

LHDTC+ yn ôl Gradd	Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi	
	A-D		A-D		A-D	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
PSS	259	14%	84	12%	17	10%

LHDTC+ yn ôl Gradd	Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi	
	E-H		E-H		E-H	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	218	10%	84	10%	24	8%
PSS	113	11%	43	10%	12	8%
PDC	105	9%	41	10%	12	8%

LHDTC+ yn ôl Gradd	Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi	
	I-N ac uwch		I-N ac uwch		I-N ac uwch	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	5	-	0	-	0	-
PSS	0	-	0	0%	0	0%
PDC	0	-	0	-	0	-



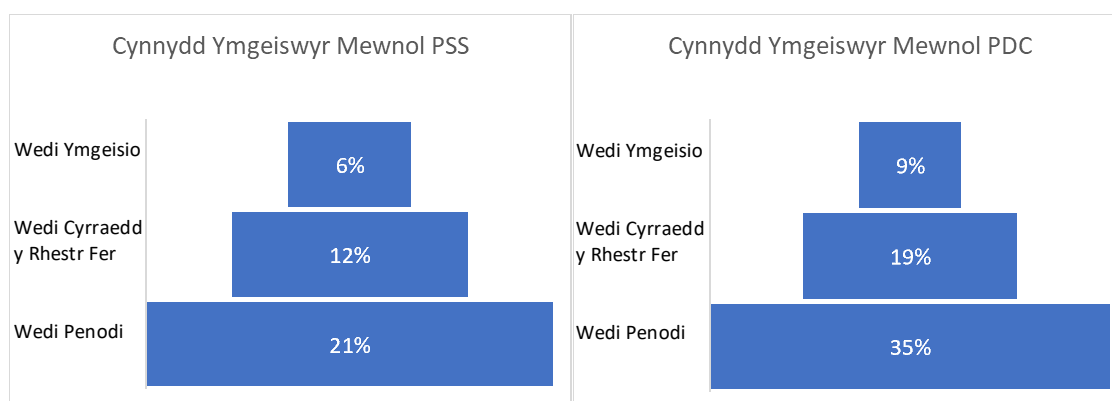
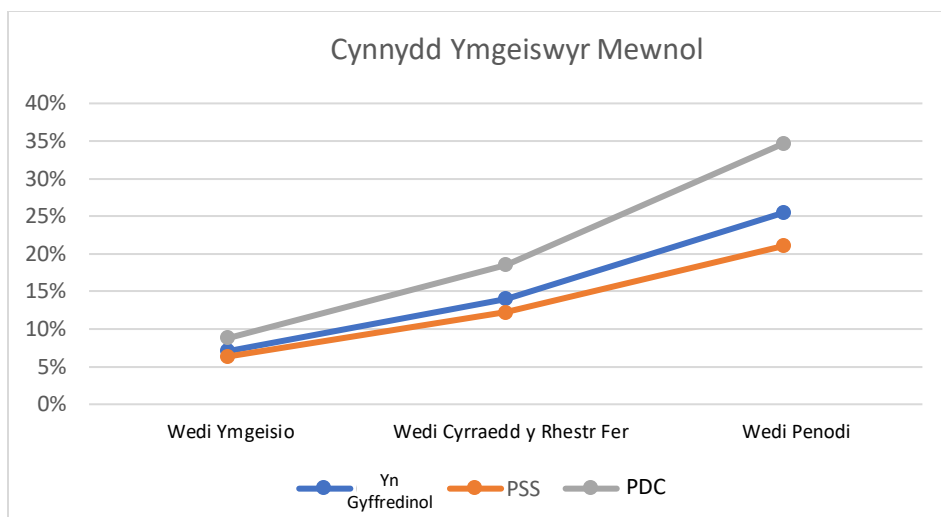
Yn gyffredinol, mae ymgeiswyr LHDTTC+ yn gyfran ychydig yn fwy o ymgeiswyr graddau A-D (14%) o'u cymharu ag E-H (10%), ond nid yw'r gwahaniaeth yn arwyddocaol. Mae tuedd tuag i lawr o ran y niferoedd o ymgeiswyr LHDTTC+ i'r niferoedd a benodir, mae hyn yn wahanol i'r cyfnod adrodd blaenorol lle'r oedd ymgeiswyr LHDTTC+ wedi gwneud cynnydd da drwy'r camau recriwtio.

Ymgeiswyr Mewnol

Yn gyffredinol, mae ymgeiswyr mewnol yn cyfrif am 7% o'r holl geisiadau, ychydig yn is na'r flwyddyn flaenorol, sef 10%. Fodd bynnag, daeth bron i chwarter (25%) o'r holl benodiadau llwyddiannus o geisiadau mewnol. Mae'r wybodaeth isod yn ymwneud ag ymgeiswyr mewnol yn unig a fu'n ymwneud â'r broses recriwtio fewnol, ac ar hyn o bryd nid ydym yn gallu adrodd ar gynnydd unigolion y tu allan i'r broses recriwtio fewnol. Edrychwn ymlaen at adeiladu ar y gwaith hwn gyda phenodi rôl Talent yn ddiweddarach eleni.

Mewnol yn erbyn Allanol	Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn gyffredinol	318	7%	239	14%	138	25%
PSS	207	6%	150	12%	77	21%
PDC	111	9%	89	19%	61	35%

Mae PSS yn dangos gogwydd positif is o'i gymharu â PDC, ond mae'r duedd yn dal i fod yn bresennol bod ymgeiswyr mewnol yn gyffredinol yn fwy llwyddiannus o'u gymharu ag ymgeiswyr allanol.



Mae'r tablau canlynol yn dangos dadansoddiad o gynnydd sy'n cymharu ymgeiswyr mewnol ac allanol yn ôl nodweddion gwarchodedig i weld a oes tuedd tuag at ymgeiswyr mewnol, neu a oes effaith negyddol yn seiliedig ar bob nodwedd.

Mae ymgeiswyr nad ydynt yn datgan gwybodaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant wedi'u dileu.

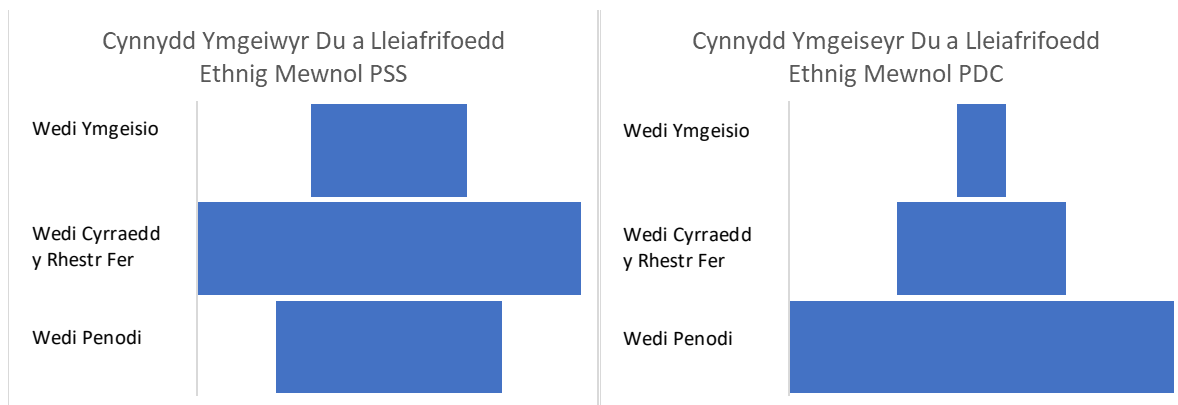
Ymgeiswyr Mewnol yn ôl Grŵp Cydraddoldeb (Allanol yn erbyn Mewnol)

Ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig Mewnol yn erbyn Allanol

Cymhariaeth o sut mae ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig mewnol yn gwneud cynnydd o'u cymharu ag ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig allanol.

Ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig Mewnol yn erbyn Allanol	Wedi Ymgeisio		Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi		Wedi Penodi	
	Mewnol		Allanol		Mewnol		Allanol		Mewnol		Allanol	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	26	2%	1413	98%	16	5%	285	95%	5	-	61	92%
PSS	15	2%	789	98%	7	-	145	95%	0	-	36	97%
PDC	11	2%	624	98%	9	-	140	94%	0	-	25	86%

Ar y cyfan, o'r gronfa o ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig, mae 2% yn fewnol, fodd bynnag, o'r holl benodiadau ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig llwyddiannus, mae'r gyfradd llwyddiant yn uwch gan ymgeiswyr mewnol.



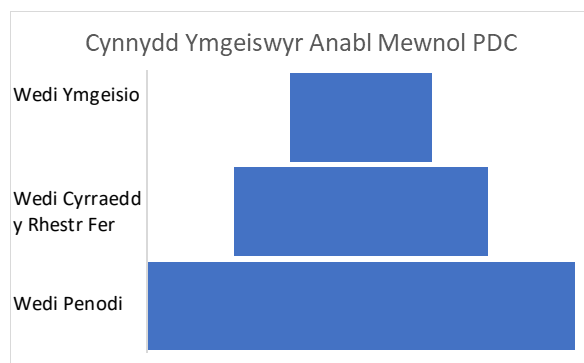
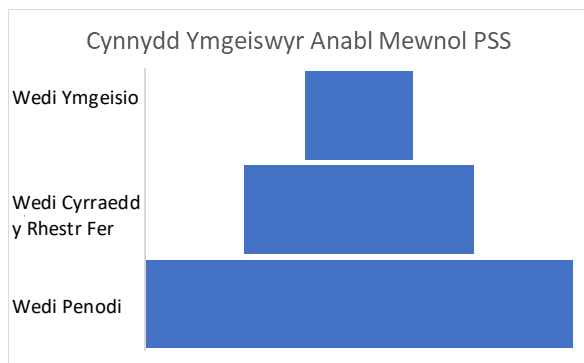
Mae'r cyfraddau cynnydd wedi cael eu hatal i sicrhau anhysbysrwydd yr ymgeiswyr, fodd bynnag, mae'r siartiau'n rhoi arwydd gweledol da o'r sefyllfa cynnydd.

Ymgeiswyr Anabl Mewnol yn erbyn Allanol

Cymhariaeth o sut mae ymgeiswyr anabl mewnol yn gwneud cynnydd o'u cymharu ag ymgeiswyr anabl allanol.

Anabl Mewnol yn erbyn Allanol	Wedi Ymgeisio		Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi		Wedi Penodi	
	Mewnol		Allanol		Mewnol		Allanol		Mewnol		Allanol	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	25	5%	482	95%	22	10%	199	90%	11	20%	43	80%
PSS	11	3%	394	97%	10	6%	162	94%	0	-	33	89%
PDC	14	14%	88	86%	12	24%	37	76%	7	-	10	59%

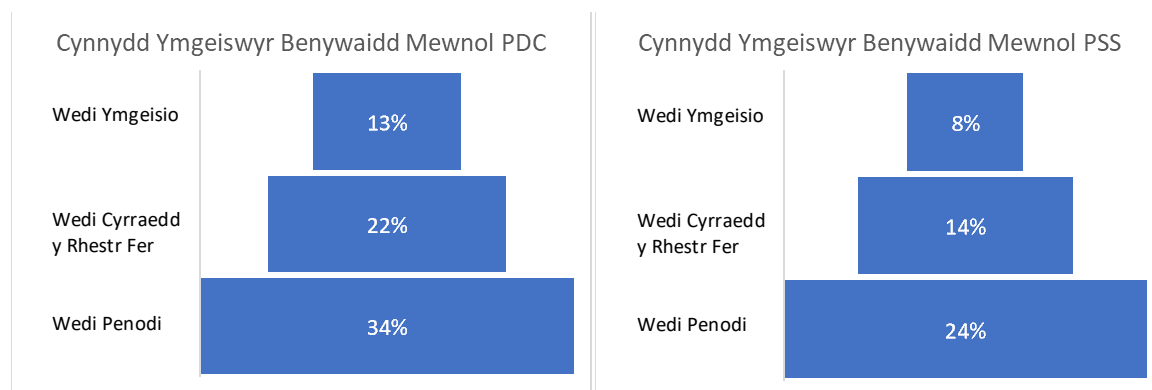
Yn gyffredinol, o'r gronfa o ymgeiswyr anabl, mae 5% yn fewnol, fodd bynnag, mae 20% o'r holl benodiadau ymgeiswyr anabl llwyddiannus yn fewnol. Mae hyn yn unol â'r darlun cyffredinol ar gyfer pob ymgeisydd heb ystyried anabledd. Mae'r cyfraddau cynnydd wedi cael eu hatal i sicrhau anhysbysrwydd yr ymgeiswyr, fodd bynnag, mae'r siartiau'n rhoi arwydd gweledol da o'r sefyllfa cynnydd.



Ymgeiswyr Benywaidd Mewnol yn erbyn Allanol

Cymhariaeth o sut mae ymgeiswyr benywaidd mewnol yn gwneud cynnydd o'u cymharu ag ymgeiswyr benywaidd allanol.

Benywod Mewnol yn erbyn Allanol	Wedi Ymgeisio		Wedi Ymgeisio		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer		Wedi Penodi		Wedi Penodi	
	Mewnol		Allanol		Mewnol		Allanol		Mewnol		Allanol	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	220	9%	2276	92%	166	16%	883	84%	93	27%	255	73%
PSS	150	8%	1824	87%	114	14%	694	86%	59	24%	189	76%
PDC	70	13%	452	91%	52	22%	189	78%	34	34%	66	66%



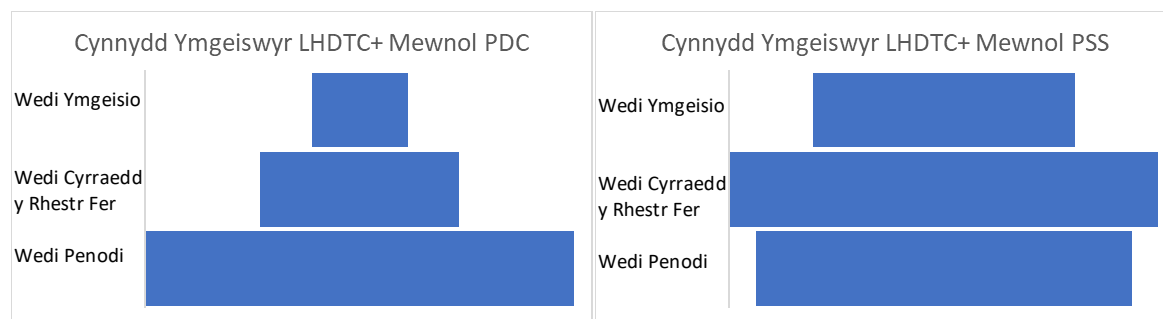
Yn gyffredinol, o'r ymgeiswyr benywaidd sy'n ymgeisio, mae un o bob deg yn fewnol, fodd bynnag, mae bron i draean o'r holl benodiadau benywaidd llwyddiannus yn fewnol. Mae hyn ychydig yn fwy ffafriol na'r darlun cyffredinol ar gyfer pob ymgeisydd, heb ystyried rhywedd. Mae gan PDC ogwydd positif uwch gyda 34% o'r holl fenywod a benodir yn ymgeiswyr mewnol, o'i gymharu â PSS ar 24%.

Ymgeiswyr LHDTTC+ Mewnol yn erbyn Allanol

Cymhariaeth o sut mae ymgeiswyr LHDTTC+ mewnol yn gwneud cynnydd o'u cymharu ag ymgeiswyr LHDTTC+ allanol.

LHDTTC+ Mewnol yn erbyn Allanol	Wedi Ymgeisio Mewnol		Wedi Ymgeisio Allanol		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer Mewnol		Wedi Cyrraedd y Rhestr Fer Allanol		Wedi Penodi Mewnol		Wedi Penodi Allanol	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
Yn Gyffredinol	29	6%	453	95%	19	11%	150	89%	8	19%	34	81%
PSS	18	5%	357	90%	10	8%	117	92%	0	-	27	93%
PDC	11	10%	96	94%	9	-	33	79%	6	-	7	-

Yn gyffredinol, o'r gronfa o ymgeiswyr LHDTTC+, mae 6% yn fewnol, fodd bynnag, mae 19% o'r holl benodiadau ymgeiswyr LHDTTC+ llwyddiannus yn fewnol. Mae hyn yn unol â'r darlun cyffredinol ar gyfer pob ymgeisydd heb ystyried cyfeiriadedd rhywiol. Mae'r cyfraddau cynnydd wedi cael eu hatal i sicrhau anhysbysrwydd yr ymgeiswyr, fodd bynnag, mae'r siartiau'n rhoi arwydd gweledol da o'r sefyllfa cynnydd.



Ym mis Mehefin 2023 lansiwyd arolygon newydd i ddeall y profiad recriwtio o safbwynt ymgeiswyr llwyddiannus ac aflwyddiannus. Mae'r arolygon yn mesur boddhad gyda'r broses recriwtio yn ogystal â sut mae'r rhai sy'n ymateb yn teimlo am PDC/PSS Ltd fel recriwtiwr, yn ystod cam recriwtio gweithredol yn y daith cydweithiwr. Bydd dadansoddiad o'r arolygon yn asesu a oes ffactorau penodol a chyson sy'n effeithio ar brofiad ymgeiswyr. Caiff ymatebwyr yr opsiwn i ddarparu manylion eu grŵp ethnig, anabledd, rhywedd, hunaniaeth rhywedd a chyfeiriadedd rhywiol os ydynt yn dymuno, a fydd yn caniatáu ar gyfer dadansoddi'r ffactorau uchod ar draws grwpiau gwahanol. Anfonir yr arolwg at yr holl weithwyr newydd yn PDC neu PSS Ltd (sy'n darparu gwasanaethau i PDC), ac eithrio'r rhai sydd ar gontractau achlysurol neu a delir fesul awr, a byddant yn cael eu dadansoddi bob chwarter, trwy'r Ffrwd Waith Data ac Ymgysylltu â Gweithwyr.

Absenoldeb Salwch*

Y gyfradd absenoldeb salwch gyffredinol ar gyfer y cyfnod oedd 3.3% sy'n priodoli cost o £2,039,233.

Collwyd 15,287 diwrnod a 1,672 o achosion, ar gyfartaledd roedd achosion o salwch yn 9.1 diwrnod o hyd. Mae gan PDC gyfradd absenoldeb uwch ar 3.5% o'i chymharu â PSS ar 1.8%. Mae absenoldebau salwch PDC yn cyfrif am 95% o'r Costau Absenoldeb Salwch.

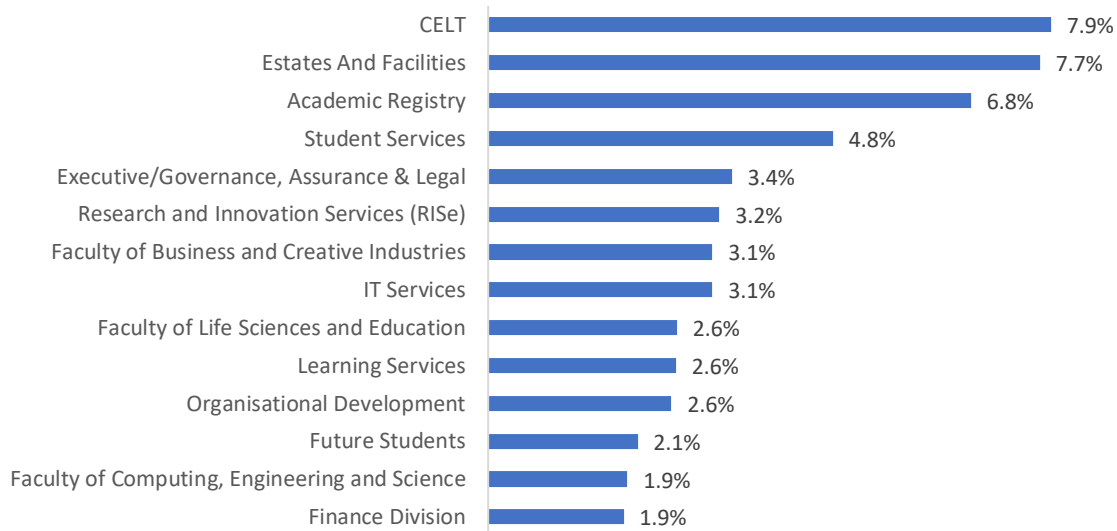
Sefydliad	Diwrnodau a Gollwyd	Achosion	Cyfradd Absenoldeb	Cost yr Absenoldeb	% o Gost Absenoldeb Salwch Cyffredinol
Yn Gyffredinol	15287	1672	3.3%	£2,039,234	-
PSS	1041	270	1.8%	£110,740	5%
PDC	14246	1402	3.5%	£1,928,493	95%

* Nid yw'n cynnwys staff a delir fesul awr

Tabl Cyffredinol – Cyfradd Absenoldeb Salwch yn ôl Cyfadrn/Gwasanaeth

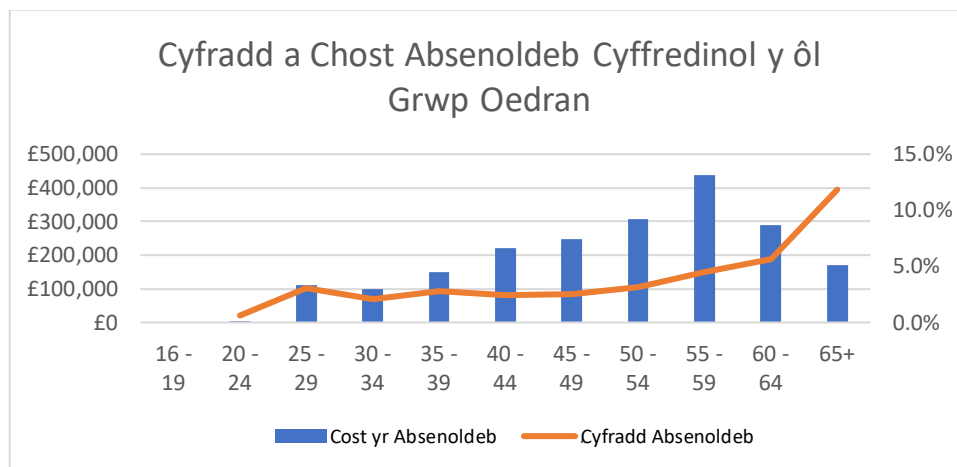
Cyfadrn/Gwasanaeth	Diwrnodau a Gollwyd	Achosion	Cyfradd Absenoldeb	Cost yr Absenoldeb
Cyfadrn Busnes a Diwydiannau Creadigol	2196	181	3.1%	£384,210
Cyfadrn y Gwyddorau Bywyd ac Addysg	2709	237	2.6%	£446,241
Cyfadrn Cyfrifiadureg, Peirianeg a Gwyddoniaeth	1617	229	1.9%	£265,131
Is-gyfanswm y Gyfadrn	6522	647	2.60%	£1,095,582
Canolfan i Wella Dysgu ac Addysgu (CELT)	285	37	7.9%	£49,974
Ystadau a Chyfleusterau	2950	226	7.7%	£241,544
Cofrestrfa Academiaidd	1730	142	6.8%	£194,738
Gwasanaethau Myfyrwyr	896	114	4.8%	£84,994
Gweithrediaeth/Llywodraethiant, Sicrwydd a Chyfreithiol	315	34	3.4%	£55,925
Gwasanaethau Ymchwil ac Arloesedd (RISe)	310	67	3.2%	£41,520
Gwasanaethau TG	797	107	3.1%	£112,049
Gwasanaethau Dysgu	595	120	2.6%	£55,329
Datblygu Sefydliadol	165	38	2.6%	£17,783
Myfyrwyr y Dyfodol	473	85	2.1%	£60,104
Is-adran Gyllid	235	49	1.9%	£27,718
Menter ac Ymgysylltu	14	6	0.2%	£1,973
Gwasanaethau Is-gyfanswm	8765	1025	4.3%	£943,651
Cyfanswm Terfynol	15287	1672	3.3%	£2,039,233

Cyfradd Absenoldeb Salwch yn ôl Cyfadran/Gwasanaeth

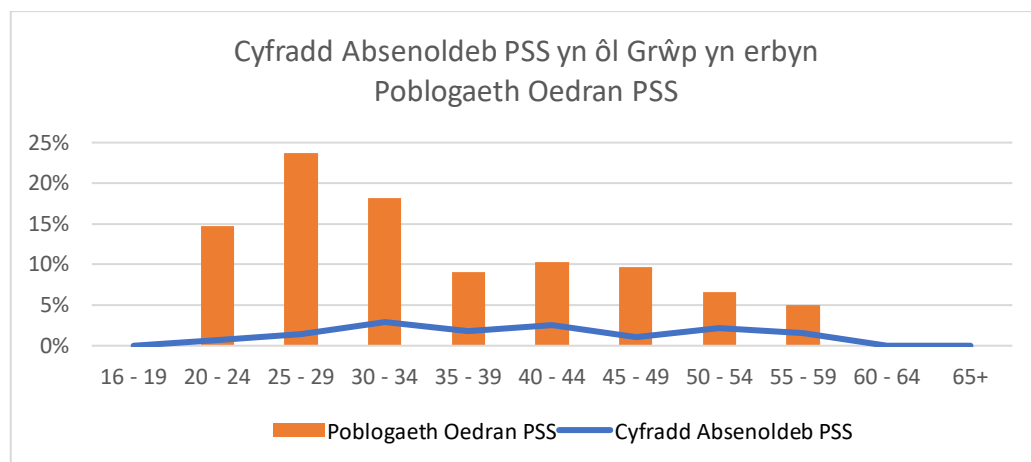
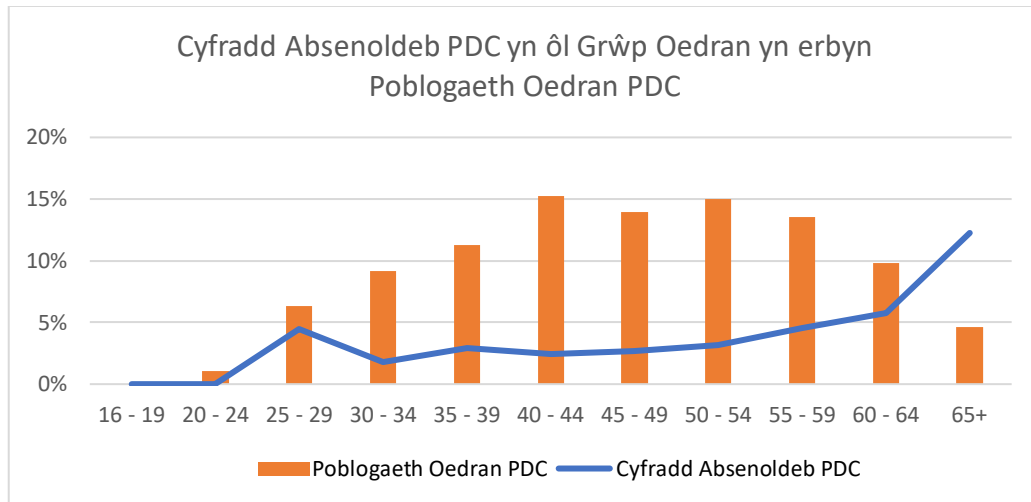


Sylwer, roedd nifer o achosion o ailstrwythuro'n digwydd yn ystod y cyfnod adrodd, felly mae'r wybodaeth absenoldeb wedi'i dyrannu mor briodol â phosibl, ond efallai bod symudiad unigolion rhwng gwasanaethau wedi cael effaith ar y cyfraddau absenoldeb.

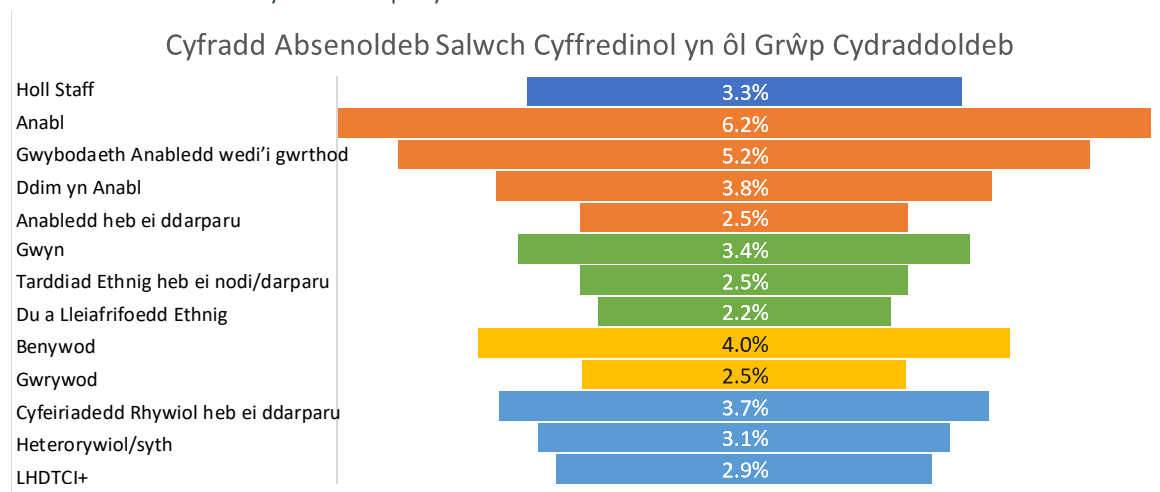
Absenoldeb Salwch yn ôl Grŵp Oedran



Yn gyffredinol, ar gyfer PDC a PSS mae cyfraddau absenoldeb yn cynyddu gydag oedran, gyda'r absenoldeb uchaf yn cael ei briodoli i'r rhai yn y grŵp oedran 65+. Mae tuedd debyg gyda chost absenoldeb sy'n cynyddu gydag oedran gyda'r gost uchaf yn cael ei briodoli i grŵp oedran 55-59, yna mae'r costau absenoldeb ar gyfer y grwpiau oedran uwch yn dechrau gostwng.



Absenoldeb Salwch yn ôl Grŵp Cydraddoldeb



Y gyfradd absenoldeb gyffredinol ar gyfer staff anabl (6.2%) yw cyfradd uchaf y grwpiau cydraddoldeb. Yn ogystal, mae'r gyfradd absenoldeb ar gyfer menywod yn uwch na dynion ar 4.0%.

Tabl Cyffredinol – Cyfradd Absenoldeb Salwch yn ôl Grŵp Cydraddoldeb

	Cyfradd Absenoldeb Salwch yn ôl Grŵp Cydraddoldeb	Cyfradd Absenoldeb Cyffredinol
Holl staff	Holl staff	3.3%
Anabledd	Anabl	6.2%
	Gwybodaeth anabledd wedi'i gwrthod	5.2%
	Ddim yn anabl	3.8%
	Anabledd heb ei ddarparu	2.5%
Ethnigrwydd	Gwyn	3.4%
	Tarddiad Ethnig Heb ei nodi/darparu	2.5%
	Du a Lleiafrifoedd Ethnig	2.2%
Rhywedd	Benywod	4.0%
	Gwrywod	2.5%
Cyfeiriadedd Rhywiol	Cyfeiriadedd Rhywiol - heb ei ddarparu	3.7%
	Heterorywiol/syth	3.1%
	LHDTCl+	2.9%

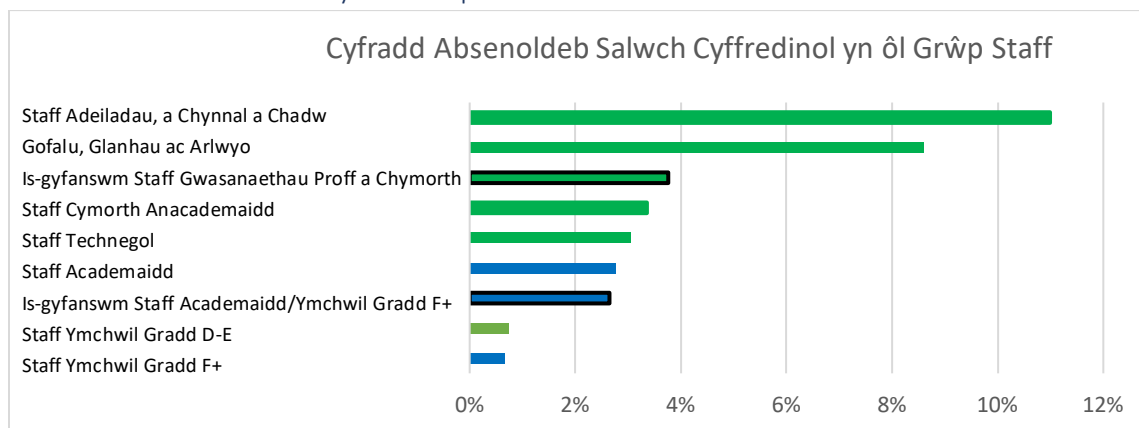
Tabl PDC – Cyfradd Absenoldeb Salwch yn ôl Grŵp Cydraddoldeb

	Cyfradd Absenoldeb Salwch yn ôl Grŵp Cydraddoldeb	Cyfradd Absenoldeb PDC
Holl staff	Holl staff	3.5%
Anabledd	Anabl	7.3%
	Gwybodaeth anabledd wedi'i gwrthod	5.3%
	Ddim yn anabl	4.0%
	Anabledd heb ei ddarparu	2.6%
Ethnigrwydd	Gwyn	3.6%
	Tarddiad Ethnig Heb ei nodi/darparu	3.0%
	Du a Lleiafrifoedd Ethnig	2.4%
Rhywedd	Benywod	4.3%
	Gwrywod	2.6%
Cyfeiriadedd Rhywiol	Cyfeiriadedd Rhywiol - heb ei ddarparu	3.8%
	Heterorywiol/syth	3.4%
	LHDTCl+	3.1%

Tabl PSS – Cyfradd Absenoldeb Salwch yn ôl Grŵp Cydraddoldeb

	Cyfradd Absenoldeb Salwch yn ôl Grŵp Cydraddoldeb	Cyfradd Absenoldeb PDC
Holl staff	Holl staff	1.8%
Anabledd	Ddim yn anabl	1.8%
	Anabledd heb ei ddarparu	1.8%
	Anabl	1.5%
	Gwybodaeth anabledd wedi'i gwrthod	-
Ethnigrwydd	Gwyn	1.8%
	Tarddiad Ethnig Heb ei nodi/darparu	1.4%
	Du a Lleiafrifoedd Ethnig	1.1%
Rhywedd	Benywod	2.2%
	Gwrywod	1.1%
Cyfeiriadedd Rhywiol	LHDTCl+	2.3%
	Heterorywiol/syth	1.8%
	Cyfeiriadedd Rhywiol - heb ei ddarparu	1.3%

Absenoldeb Salwch yn ôl Grŵp Staff



Yn gyffredinol, mae gan staff Gwasanaethau Proffesiynol a Chymorth gyfanswm cyfradd absenoldeb salwch uwch, gyda 3.8% o'i gymharu â staff Academaidd ac Ymchwil (gradd F+) ar 2.6%. Mae'r tair cyfradd absenoldeb salwch uchaf ar gyfer y categorïau canlynol: Staff Adeiladau, a Chynnal a Chadw ar 11.0%; Staff Gofalu, Glanhau ac Arlwyio ar 8.6%; ac yna Staff Cymorth Anacademaidd ar 3.4%.

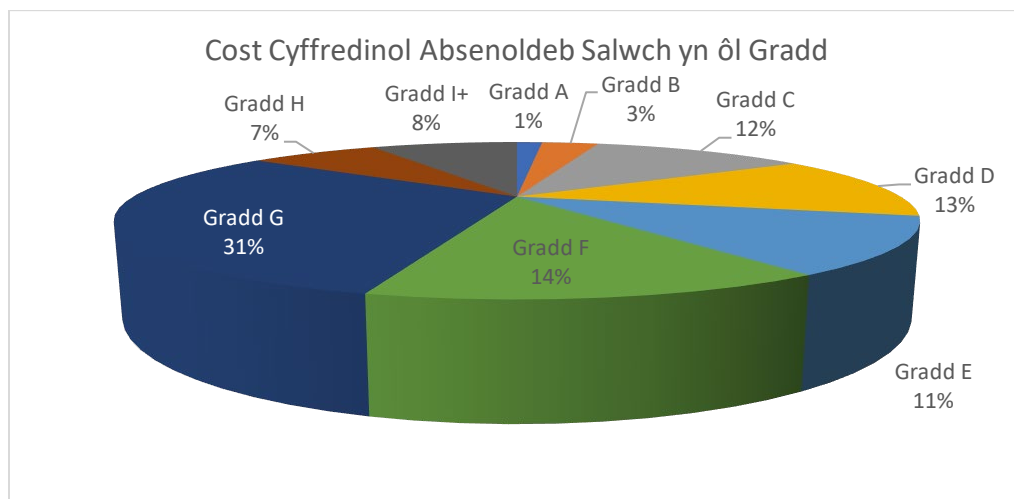
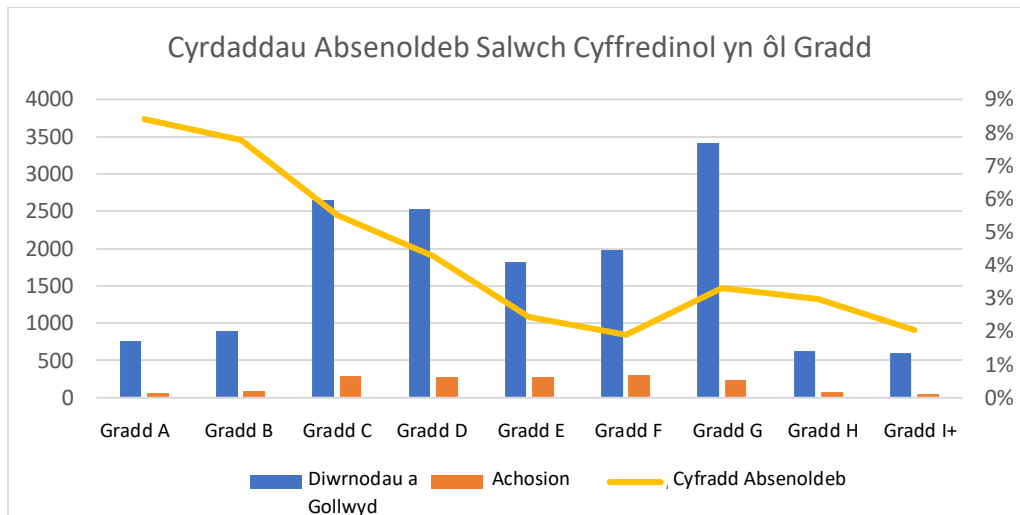
Tabl Cyffredinol - Cyfradd Absenoldeb yn ôl Grŵp Staff

Grŵp Gweithwyr	Diwrnodau a Gollwyd	Achosion	Cost yr Absenoldeb	Cyfradd Absenoldeb	Diwrnodau Cyfartalog a Gollwyd
Staff Adeiladau, a Chynnal a Chadw	952	48	£101,386	11.0%	20
Gofalu, Glanhau ac Arlwyio	1202	95	£66,063	8.6%	13
Staff Cymorth Anacademaidd	7780	1041	£893,336	3.4%	7
Staff Technegol	410	56	£53,231	3.1%	7
Staff Ymchwil Gradd D-E	66	31	£8,175	0.7%	2
Is-gyfanswm Staff Gwasanaethau Proffesiynol a Chymorth	10410	1271	£1,122,192	3.8%	8
Staff Academaidd	4807	388	£902,520	2.8%	12
Staff Ymchwil Gradd F+	70	13	£14,522	0.7%	5
Is-gyfanswm Staff Academaidd/Ymchwil Gradd F+	4877	401	£917,042	2.6%	12

Absenoldeb Salwch yn ôl Gradd Staff

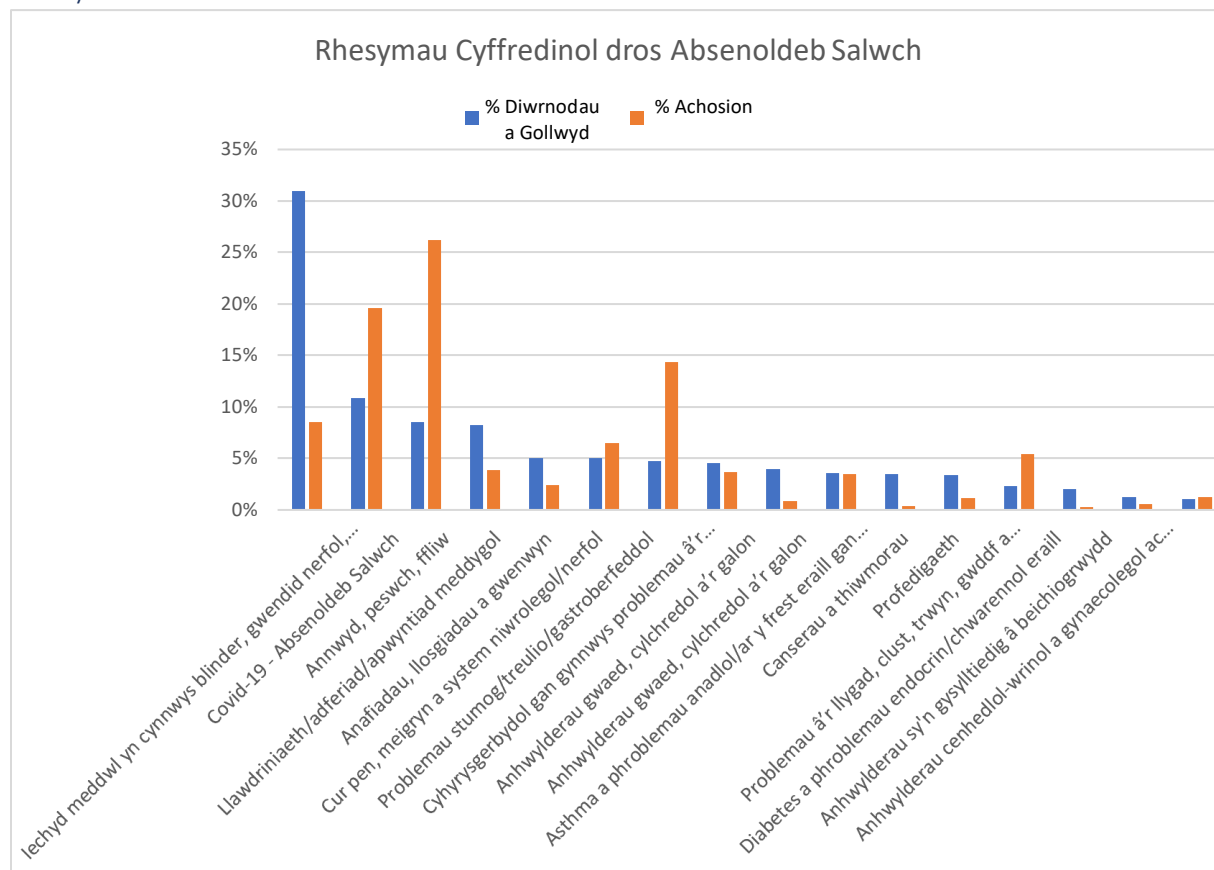
Tabl Cyffredinol - Cyfradd Absenoldeb yn ôl Gradd staff

Gradd	Diwrnodau a Gollwyd	Achosion	Cost yr Absenoldeb	Cyfradd Absenoldeb
Gradd A	765	67	£27,953	8.4%
Gradd B	892	89	£62,272	7.8%
Gradd C	2649	288	£234,209	5.5%
Gradd D	2527	283	£266,938	4.3%
Gradd E	1824	276	£231,942	2.4%
Gradd F	1981	308	£288,096	1.9%
Gradd G	3416	243	£626,256	3.3%
Gradd H	632	72	£140,152	3.0%
Gradd I+	601	46	£161,416	2.0%
Cyfanswm Terfynol	15287	1672	£2,039,234	3.3%



Yn gyffredinol, ar draws PDC a PSS mae cyfraddau absenoldebau uwch yn fwy cyffredin mewn rolau graddau is. Priodolwyd y gyfran uchaf o'r diwrnodau a gollwyd i Radd G sydd hefyd yn cyfrif am 31% o'r holl gostau absenoldeb salwch. Roedd 57% o'r rhai a oedd yn absennol o fewn Gradd G yn fenywod.

Rhesymau dros Absenoldeb Salwch



Yn gyffredinol, iechyd meddwl oedd y rheswm dros absenoldeb salwch â'r gyfran uchaf o ddiwrnodau a gollwyd, sef 31.0%, yr ail uchaf oedd Covid-19, sef 10.8%. Roedd y nifer uchaf o achosion am y rheswm annwyd, peswch, fflw ar 26.2% ac yna Covid-19 ar 19.6%. Mae'r siart wedi'i chyfyngu i resymau gyda chyfradd absenoldeb o 1% neu fwy. Mae absenoldebau Iechyd Meddwl yn cyfrif am dros chwarter y costau absenoldeb salwch am y cyfnod sef £593,173.

Efallai bod cyfraddau absenoldeb salwch wedi cael eu heffeithio gan Covid 19 gan ei fod yn cyfrif am 10.8% o'r holl ddyddiau a gollwyd ar draws PDC a PSS.

Yn yr un modd ar gyfer PDC y rheswm dros absenoldeb salwch Iechyd Meddwl oedd â'r gyfran uchaf o ddiwrnodau a gollwyd, sef 30.7%, ac yna Covid-19 ar 10.4%. Roedd y nifer uchaf o achosion ar gyfer Annwyd, peswch, fflw ar 25.8% ac yna Covid-19 ar 20%.

Ar gyfer PSS, Iechyd Meddwl oedd y rheswm dros absenoldeb salwch â'r gyfran uchaf, sef 35.1%, ac yna Annwyd, peswch, fflw ar 18.9%. Roedd y nifer uchaf o achosion ar gyfer Annwyd, peswch, fflw ar 28.1% ac yna absenoldebau cysylltiedig â'r stumog/gastro ar 17.8%. Er bod Iechyd Meddwl yn cyfrif am y gyfran uchaf o ddiwrnodau a gollwyd, yn gyffredinol, ar draws PDC a PSS, roedd Iechyd Meddwl PSS ond yn cyfrif am 2.4% o'r holl ddiwrnodau a gollwyd o fewn y cyfnod, ond roedd y diwrnodau a gollwyd yn PDC am yr un rheswm yn cyfrif am 30.7% o'r holl ddiwrnodau a gollwyd.

Roedd cost ariannol absenoldebau sy'n gysylltiedig ag Iechyd Meddwl ar gyfer PSS yn llawer is ar £40,398 o'i chymharu â £552,774 ar gyfer PDC.

Tabl Cyffredinol - Rhesymau dros Absenoldeb Salwch

Rheswm dros Absenoldeb UCEA	Cost yr Absenoldeb	% o Ddiwrnodau a Gollwyd	% o Achosion
Iechyd meddwl yn cynnwys blinder, gwendid nerfol, camddefnyddio alcohol/cyffuriau	£593,173	31.0%	8.6%
Covid-19 - Absenoldeb Salwch	£212,236	10.8%	19.6%
Annwyd, peswch, fflw	£177,233	8.6%	26.2%
Llawdriniaeth/adferiad/apwyntiad meddygol	£223,312	8.3%	3.8%
Anafiadau, llosgiadau a gwenwyn	£91,482	5.1%	2.5%
Cur pen, meigrin a system niwrolegol/nerfol	£111,556	5.1%	6.5%
Problemau stumog/treulio/gastroberfeddol	£96,556	4.7%	14.4%
Cyhyrsgeryddol gan gynnwys problemau â'r cefn/gwddf, twnnel y carpws, tendonitis	£84,825	4.6%	3.7%
Anhwyllderau gwaed, cylchredol a'r galon	£105,153	3.9%	0.9%
Asthma a phroblemau anadlol/ar y frest eraill gan gynnwys niwmonia, bronchitis, pliwrisi	£76,992	3.6%	3.5%
Canserau a thiwmorau	£73,560	3.5%	0.4%
Profedigaeth	£51,693	3.3%	1.1%
Problemau â'r llygad, clust, trwyn, gwddf a phroblemau deintyddol	£44,572	2.3%	5.4%
Diabetes a phroblemau endocrin/chwarennol eraill	£42,059	2.0%	0.3%

Mae'r siart wedi'i chyfyngu i resymau gyda Diwrnodau a Gollwyd o 1% neu fwy.

Tabl PDC - Rhesymau dros Absenoldeb Salwch

Rheswm dros Absenoldeb UCEA	Cost yr Absenoldeb	% o Ddiwrnodau a Gollwyd	% o Achosion
Iechyd meddwl yn cynnwys blinder, gwendid nerfol, camddefnyddio alcohol/cyffuriau	£552,774	30.7%	8.2%
Covid-19 - Absenoldeb Salwch	£193,971	10.4%	20.0%
Llawdriniaeth/adferiad/apwyntiad meddygol	£223,131	8.9%	4.5%
Annwyd, peswch, fflw	£157,719	7.8%	25.8%
Anafiadau, llosgiadau a gwenwyn	£90,658	5.4%	2.7%
Cur pen, meigrin a system niwrolegol/nerfol	£106,712	5.1%	5.8%
Cyhyrsgeryddol gan gynnwys problemau â'r cefn/gwddf, twnnel y carpws, tendonitis	£79,723	4.6%	4.1%
Problemau stumog/treulio/gastroberfeddol	£88,606	4.5%	13.7%
Anhwyllderau gwaed, cylchredol a'r galon	£105,153	4.2%	1.1%
Canserau a thiwmorau	£73,560	3.8%	0.5%
Profedigaeth	£51,693	3.6%	1.4%
Asthma a phroblemau anadlol/ar y frest eraill gan gynnwys niwmonia, bronchitis, pliwrisi	£70,715	3.5%	3.6%
Diabetes a phroblemau endocrin/chwarennol eraill	£42,059	2.1%	0.4%
Problemau â'r llygad, clust, trwyn, gwddf a phroblemau deintyddol	£39,175	2.1%	5.3%
Anhwyllderau sy'n gysylltiedig â beichiogrwydd	£16,949	1.2%	0.2%

Anhwylderau cenhedlol-wrinol a gynaeolegol ac eithrio beichiogrwydd/anhwylderau cysylltiedig	£15,075	1.0%	1.1%
--	---------	------	------

Mae'r siart wedi'i chyfyngu i resymau gyda Diwrnodau a Gollwyd o 1% neu fwy.

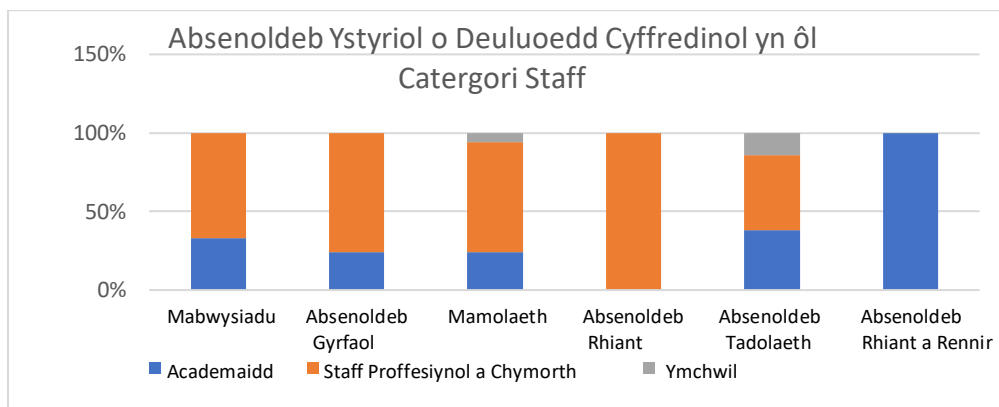
Tabl PSS - Rhesymau dros Absenoldeb Salwch

Rheswm dros Absenoldeb UCEA	Cost yr Absenoldeb	% o Ddiwrnodau a Gollwyd	% o Achosion
Iechyd meddwl yn cynnwys blinder, gwendid nerfol, camddefnyddio alcohol/cyffuriau	£40,398	35.1%	10.4%
Annwyd, peswch, fflw	£19,515	18.9%	28.1%
Covid-19 - Absenoldeb Salwch	£18,265	17.0%	17.0%
Problemau stumog/treulio/gastroberfeddol	£7,949	7.8%	17.8%
Problemau â'r llygad, clust, trwyn, gwddf a phroblemau deintyddol	£5,396	5.0%	5.6%
Asthma a phroblemau anadlol/ar y frest eraill gan gynnwys niwmonia, bronchitis, pliwrisi	£6,277	4.8%	3.0%
Cyhyrsgerberbydol gan gynnwys problemau â'r cefn/gwddf, twnnel y carpws, tendonitis	£5,102	4.3%	1.9%
Cur pen, meigrin a system niwrolegol/nerfol	£4,845	4.1%	10.0%

Mae'r siart wedi'i chyfyngu i resymau gyda Diwrnodau a Gollwyd o 1% neu fwy.

Absenoldeb Ystyriol o Deuluoedd

Cymerodd 134 o weithwyr PDC a 10 PSS absenoldeb ystyriol o deuluoedd o fewn y cyfnod adrodd. Roedd staff proffesiynol a chymorth yn cyfrif am 70% o'r holl absenoldebau a gymerwyd, ac yna staff academiaidd ar 25%. Roedd menywod yn cyfrif am 60% o'r holl absenoldeb ystyriol o deuluoedd a gymerwyd o'i gymharu â 69% yn y flwyddyn flaenorol. Mae'r graff isod yn cynnwys gweithwyr PDC a PSS yn ôl absenoldeb ystyriol o deuluoedd a chategori staff. O'r rhai a gymerodd absenoldeb cofnododd 90% eu grŵp ethnigrwydd fel Gwyn, ac yna 7% Du a Lleiafrifoedd Ethnig.



Data Cydymffurfiaeth EDI

**Tabl - Cyfraddau cwblhau hyfforddiant Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI)
Cyfadranau/Gwasanaethau ar 07/07/2023**

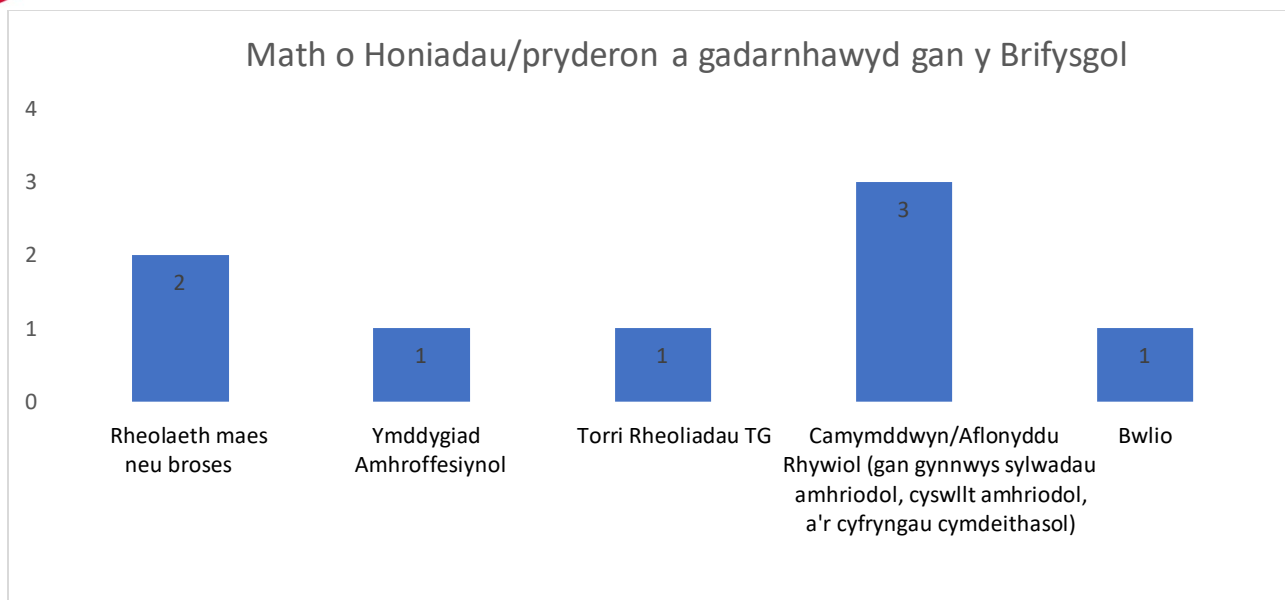
Cyfadran/Gwasanaeth	Cyfradd Cwblhau Hyfforddiant EDI %
Cynllunio Perfformiad a Thrawsnewid	36%
Is-adran Gyllid	29%
Gwasanaethau Ymchwil ac Arloesedd (RISe)	23%
Cofrestrfa Academaidd	21%
CELT	19%
Gwasanaethau Dysgu	18%
Myfyrwyr y Dyfodol	15%
Datblygu Sefydliadol	13%
Cyfadran y Gwyddorau Bywyd ac Addysg	12%
Swyddfa Ysgrifennydd y Brifysgol	11%
Gwasanaethau Myfyrwyr	10%
Gwasanaethau TG	9%
Menter ac Ymgysylltu	8%
Cyfadran Busnes a Diwydiannau Creadigol	4%
Cyfadran Cyfrifiadureg, Peirianeg a Gwyddoniaeth	4%
Y Gaplaniaeth	0%
Cyfathrebu, Materion Cyhoeddus a Pholisi	0%
Ystadau a Chyfleusterau	0%
Y Weithrediaeth	0%
Partneriaethau AB a Phrentisiaethau	0%
Cyffredinol	11%

Data Gwaith Achos

Mae'r tabl isod yn dangos cyfanswm yr Ymchwiliadau (Cwynion Cyflogaeth, Urddas yn y Gwaith a Disgyblu). Mae'r data'n cynnwys unrhyw ymchwiliadau disgyblu sy'n ymwneud â phryderon myfyrwyr ynghylch gweithwyr a godwyd yn uniongyrchol gyda'r Brifysgol. Nid yw'r data'n cynnwys unrhyw ymchwiliadau a wnaed gan y Tîm Gwaith Achos Myfyrwyr sy'n ymwneud â chwynion ffurfiol gan fyfyrwyr yn erbyn gweithwyr PDC/PSS. Bydd data'r olaf yn cael ei adrodd i'r Pwyllgor Diwylliant, Pobl a Gwerthoedd ym mis Ionawr 2024.

Mae'r holl ymchwiliadau a gofnodir yn y tabl isod yn ymwneud â gweithwyr PDC. Nid oes unrhyw gwynion wedi'u codi ac ni wneir unrhyw ymchwiliadau yn erbyn gweithwyr PSS.

	Cyfanswm nifer yr ymchwiliadau	Cyfanswm nifer y cadarnhawyd / Achosion i'w hateb	Cyfanswm nifer y cadarnhawyd yn rhannol	Cyfanswm nifer na gadarnhawyd / dim achos i'w ateb
Cyfanswm nifer y cwynion a godwyd gan weithwyr PDC yn ymwneud â phrosesau, tâl neu lwyth gwaith	4	2	0	2
Cyfanswm nifer y cwynion a godwyd gan weithwyr yn PDC yn erbyn cydweithiwr PDC yn ymwneud â'u hymddygiad	4	2	1	1
Cyfanswm nifer y pryderon yr ymchwiliwyd iddynt ynghylch ymddygiad gweithwyr PDC tuag at fyfyrwr	3	3	0	0
Cyfanswm nifer yr ymchwiliadau ymddygiad sy'n gysylltiedig â mater arall (nid ymddygiad yn erbyn rhywun arall)	1	1	0	0
Cyfanswm cyffredinol:	12	8	1	3



Bydd y Pwyllgor yn nodi bod tri achos o gamymddwyn/aflonyddu rhywiol wedi cael eu cadarnhau yn ystod y cyfnod 2022/23. Mae hyn yn uwch na nifer yr achosion yn y tair blynedd flaenorol: 2021: 1 achos, 2020: 1 achos a 2019: 2 achos. Cychwynnwyd y tri ymchwiliad gan y Brifysgol ar ôl clywed adborth/sylwadau gan fyfyrwyr.

Mae nifer o fentrau/adolygiadau o bolisiau wedi bod ar y gweill dros y 12 mis diwethaf gyda'r nod o hyrwyddo ymwybyddiaeth o ymddygiad derbyniol ac anoddefgarwch y Brifysgol o ran unrhyw ymddygiad annerbyniol gan gynnwys camymddwyn/aflonyddu rhywiol. Gyda chyflwyniad y System Adrodd a Chymorth a hyrwyddo ymddygiad derbyniol yn y dyfodol, gall y Brifysgol weld cynnydd mewn pryderon o'r math hwn, wrth i unigolion gael eu grymuso i fynegi pryderon o'r fath.

Oherwydd y nifer isel o achosion, mae data cydraddoldeb wedi'i rannu'n ddau gategori: (i) achwynwyr a (ii) y gweithwyr hynny yr ymchwiliwyd iddynt (p'un ai mewn ymateb i gŵyn neu yr ymchwiliwyd iddynt fel mater ymddygiad).

Achwynwyr:

Yn ystod y cyfnod adrodd, cododd 8 o weithwyr PDC gwynion cyflogaeth. Tynnwyd 1 yn ôl ac felly bydd yr adroddiad yn canolbwyntio ar y 7 achwynydd sy'n weddill. Cododd 1 unigolyn gwynion yn ymwneud ag ymddygiad eraill a'u cyflog ac felly fe'u cofnodir ddwywaith yn y tabl uchod i gofnodi'r gwahanol ganlyniadau.

Ni chodwyd unrhyw gwynion gan weithwyr PSS.

Codwyd pryderon hefyd yn erbyn tri o weithwyr PDC gan fyfyrwyr benywaidd. Ni wyddys unrhyw ddata pellach am y myfyrwyr ac felly ni chyfeirir ato yn yr adran hon o'r adroddiad.

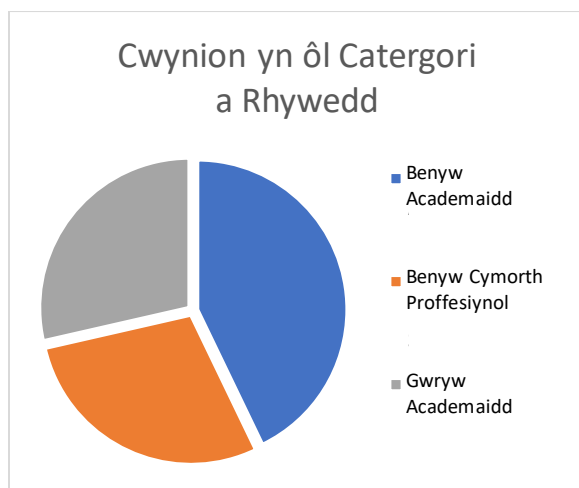
O'r 8 cwyn (a godwyd gan 7 o weithwyr), roedd dau yn ymwneud â nodweddion gwarchodedig a gwmpesir gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010:

- Roedd un yn ymwneud â gwahaniaethu ar sail oedran na chafodd ei gadarnhau. Ni apeliodd yr unigolyn yn erbyn y canlyniad.
- Roedd yr ail gŵyn yn ymwneud â thriniaeth lai ffafriol yn seiliedig ar eu statws rhan-amser ac felly'n gysylltiedig yn anuniongyrchol â rhywedd hefyd. Ni chadarnhawyd y gŵyn ac ni wnaeth y gweithiwr apelio yn erbyn y canlyniad.

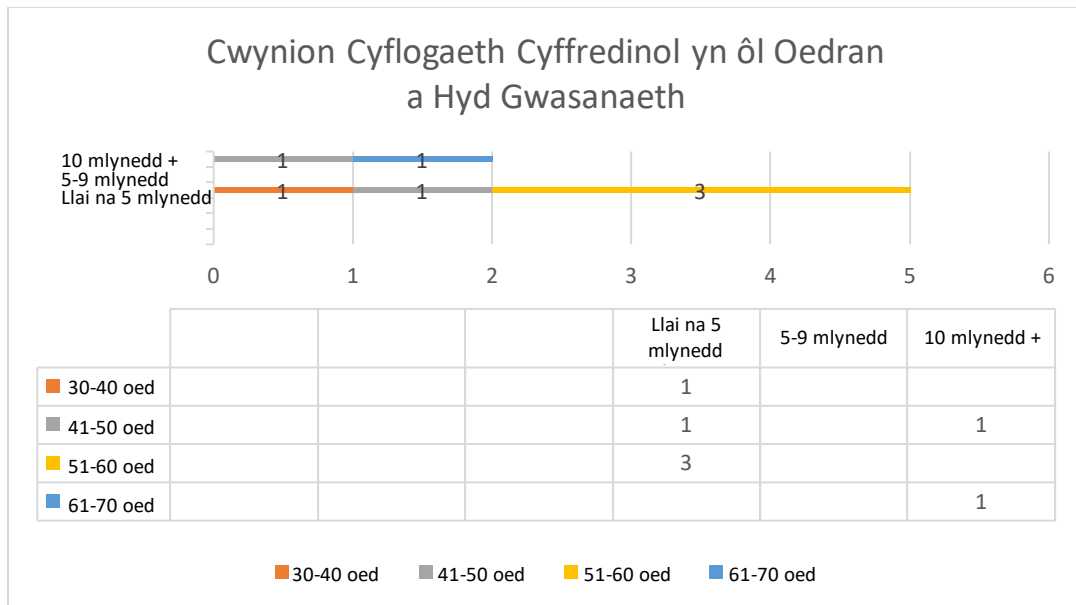
Nid oedd y 7 cwyn arall yn gysylltiedig ag unrhyw nodwedd warchodedig (Deddf Cydraddoldeb 2010) nac unrhyw grŵp gwarchodedig arall e.e. gweithwyr rhan-amser a chyfnod penodol.

Mae un o'r saith achwynydd wedi gadael y Brifysgol ers hynny.

Codwyd yr holl gwynion gan weithwyr PDC Prydeinig (cofnodwyd 1 fel Cymro/Cymraes) ar contractau parhaol. Nid oedd unrhyw un wedi datgan anabledd. Codwyd 71% (5) o gwynion gan fenywod, gyda 4 ohonynt yn rhan-amser. Mae ethnigrwydd y gweithwyr wedi'u cofnodi fel Gwyn:5, Du a Lleiafrifoedd Ethnig:1 a 'well ganddynt beidio â dweud':1. Roedd pob achwynydd oni bai am un ar radd uwch nag E gyda 71% o achwynwyr yn cael eu cyflogi ar radd G (gweithwyr academiaidd). Roedd 86% (6 o'r 7) o achwynwyr yn cael eu cyflogi mewn Cyfadrn.



Mae'n werth sylwi ar hyd gwasanaeth y rhai sy'n codi pryderon. Codwyd y mwyafrif gan weithwyr â llai na 5 mlynedd o wasanaeth: roedd gan 3 ohonynt 2 flynedd o wasanaeth neu lai.

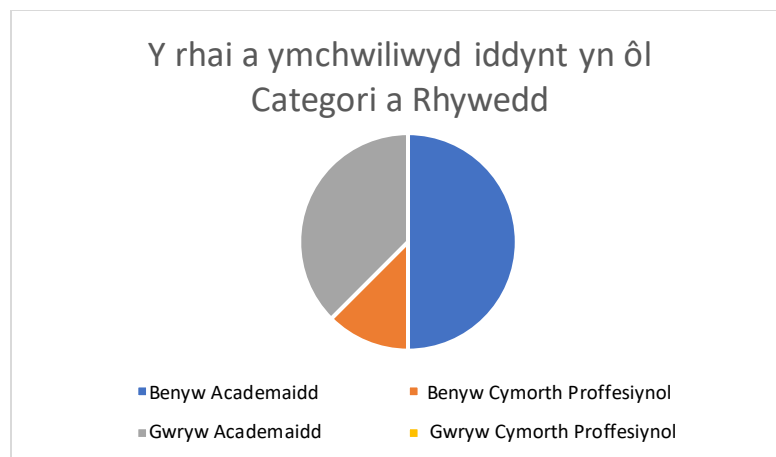


Gweithwyr yr ymchwiliwyd iddynt (p'un ai mewn ymateb i gŵyn neu yr ymchwiliwyd iddynt fel mater ymddygiad).

Bydd yr adran hon yn canolbwyntio ar y data a gedwir ar gyfer y gweithwyr hynny sydd wedi cael honiadau/cwynion yn eu herbyn wedi'u cadarnhau neu eu profi yn ôl yr hyn sy'n debygol.

Yn ystod y cyfnod adrodd ymchwiliwyd i 8 o weithwyr PDC ynghylch materion ymddygiad a nodwyd yn y graff uchod. Nid oedd unrhyw ymchwiliadau yn ymwneud â gweithwyr PSS. Roedd gan 4 o bobl bryderon a godwyd yn eu herbyn gan gydweithiwr PDC (cododd 1 person bryderon yn erbyn 2 berson) ac roedd gan 3 o bobl bryderon a godwyd yn eu herbyn gan fyfyrwr. Roedd yr olaf yn bryderon na chawsant eu codi fel cwynion ac a gychwynnodd gan y Brifysgol ar ôl clywed y pryderon. Felly, ni ddilynwyd proses gwynion y myfyrwr ac ymchwiliwyd i'r materion yn unol â Gweithdrefn Disgyblu'r Brifysgol. Ymchwiliwyd i'r gweithiwr sy'n weddill am dorri rheoliadau a nodwyd gan dîm rheoli'r Brifysgol.

Roedd y gweithwyr yn cael eu cyflogi'n bennaf ar gontractau parhaol a llawn amser, gan gynnwys 1 contract cyfnod penodol, 1 rhan-amser ac 1 a delir fesul awr. Mae 7 o'r 8 gweithiwr yn academiaidd ac felly ar Radd F neu'n uwch. Ni wnaeth unrhyw un ddatgan anabledd



Roedd 62% (5) o'r rhai yr ymchwiliwyd iddynt yn fenywod, gyda 4 ohonynt yn llawn amser. Mae ethnigrwydd gweithwyr yn cael eu cofnodi fel Gwyn:5, Du a lleiafrifoedd ethnig:2 a chofnododd un person 'unrhyw gefndir gwyn arall'. Roedd 50% yn 40-49 oed ac roedd gan 75% 8 mlynedd o wasanaeth a mwy.

Mewn ymateb i adroddiadau mewnol ac allanol gan gynnwys Universities UK (UUK)¹, y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol (EHRC)², Advance HE³ a Chyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru (CCAUC).⁴ Yng ngwanwyn 2022 dechreuodd y Brifysgol ar y gwaith o gyflwyno system adrodd dryloyw, er mwyn adrodd ar fwlio, gwahaniaethu, aflonyddu a thrais sy'n seiliedig ar hunaniaeth. Mae'r gwaith hwn yn cyd-fynd â Nod 6 strategaeth Lles ac Iechyd y Prifysgolion 2021-2022 yn dilyn cyllid £343,975 a ddyrannwyd gan CCAUC ym mis Hydref 2021:

Nod 6: Alinio polisiau a mentrau lles ac iechyd myfyrwyr a staff â gyrwyr mewnol eraill ar gyfer newid i feithrin cymuned gynhwysol a chefnogol

Yn dilyn cwmpasu ac ymchwil cychwynnol, cydnabuwyd bod Sefydliadau Addysg Uwch ledled Lloegr yn gynyddol fwy datblygedig o ran mynediad gweladwy i'w myfyrwyr, cydweithwyr a thrydydd partion i systemau adrodd a chymorth, a'r cyfan wedi'u darparu gan [Culture Shift](#)⁵. Ar hyn o bryd Culture Shift yw'r darparwr a ffefrir yn y sector, maent yn darparu systemau Adrodd a Chymorth i 83 o Sefydliadau Addysg Uwch ar hyn o bryd.

Yn dilyn cyfnod o rannu canfyddiadau gyda rhanddeiliaid allweddol a chyflwyno papur argymhelliad i noddwyr prosiect ym mis Ebrill 2022, gwnaed cynnydd sylweddol ym mis Mai 2022. Gyda chydweithrediad rhwng Tîm EDI, Gwasanaethau Myfyrwyr, Gwaith Achos Myfyrwyr, Adnoddau Dynol, TG, Caffael a Chyfreithiol gwnaed camau sylweddol gyda'r cytundeb i dreialu ac ymgysylltiad system Adrodd a Chymorth Culture Shift am gyfnod cychwynnol o dair blynedd. Clustnodwyd dyraniad cyllid o gronfeydd presennol CCAUC.

Cynhaliodd y Brifysgol lansiad meddal o'r platfform ar 16 Mawrth 2023 gyda'r nod o lansio'n llawn yn ystod tymor cyntaf y flwyddyn academaidd newydd 23/24.

Staff sy'n Gadael

Ar y cyfan, gadawodd 291 o weithwyr PDC a PSS o fewn y cyfnod adrodd gyda throsiant o 11.7% gan gynnwys unigolion a delir fesul awr. Ac eithrio unigolion a delir fesul awr, fe wnaeth 238 aelod o staff adael, gyda throsiant o 12.4%. Ymddiswyddiad yw'r prif reswm dros adael sef 57%, ac yna Diwedd y Contract sef 21% ac Ymddeol sef 11%.

Mae gan PDC gyfradd trosiant is o'i chymharu â PSS, fe wnaeth 212 aelod o staff adael, gyda chyfradd trosiant o 9.7% (gan gynnwys unigolion a delir fesul awr). Ac eithrio unigolion a delir fesul awr, fe wnaeth 174 aelod o staff adael, gyda throsiant o 10.5%.

O'i gymharu, fe wnaeth 80 aelod o staff PSS adael, gyda throsiant o 24.6% (gan gynnwys unigolion a delir fesul awr), ac eithrio unigolion a delir fesul awr fe wnaeth 64 aelod o staff adael, gyda throsiant

¹ <https://www.university.ac.uk/what-we-two/policy-and-research/publications/tagging-politics-harassment-higher>

² <https://www.equalityhumanrights.com/sites/default/files/tackling-racial-harassment-universities-challenged.pdf>

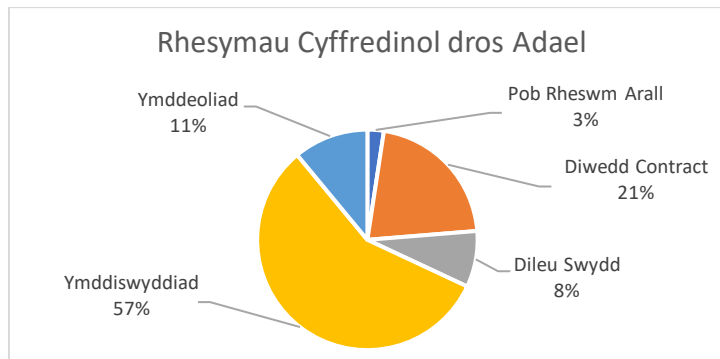
³ <https://www.advance-ha.ac.uk/consultancy-and-enhancement/equality-diversity-inclusion/addressing-bullying-and-harassment>

⁴ <https://www.hefcw.ac.uk/wp-content/uploads/2020/11/W20-39HE-Tackling-violence-against-women-domestic-abuse-and-sexual-violence-in-HE.pdf>

⁵ <https://www.culture-shift.co.uk/>

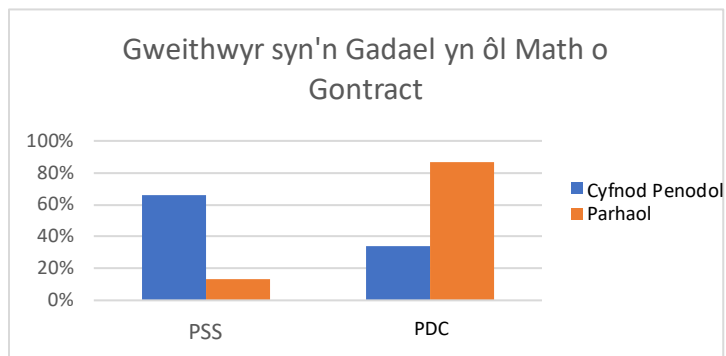
o 25%. Gan fod PSS yn dal i fod yn sefydliad cymharol newydd, mae nifer y staff yn amrywio'n sylweddol rhwng dechrau (233) a diwedd y cyfnod adrodd (418), ac felly mae'n effeithio ar nifer cyfartalog y staff o fewn y cyfrifiad trosiant.

Yn gyffredinol, ar draws PDC a PSS fe wnaeth 92 o unigolion adael o fewn y 12 mis cyntaf o gyflogaeth a dros hanner yr unigolion hynny wedi gadael o fewn y 6 mis cyntaf. Roedd 66% o'r rhai sy'n gadael yn weithwyr PSS. Ar draws PDC a PSS y ddau brif reswm dros adael o fewn 12 mis cyntaf y gyflogaeth oedd Diwedd Contract sef 46.7% ac ymddiswyddiad sef 47.8%.

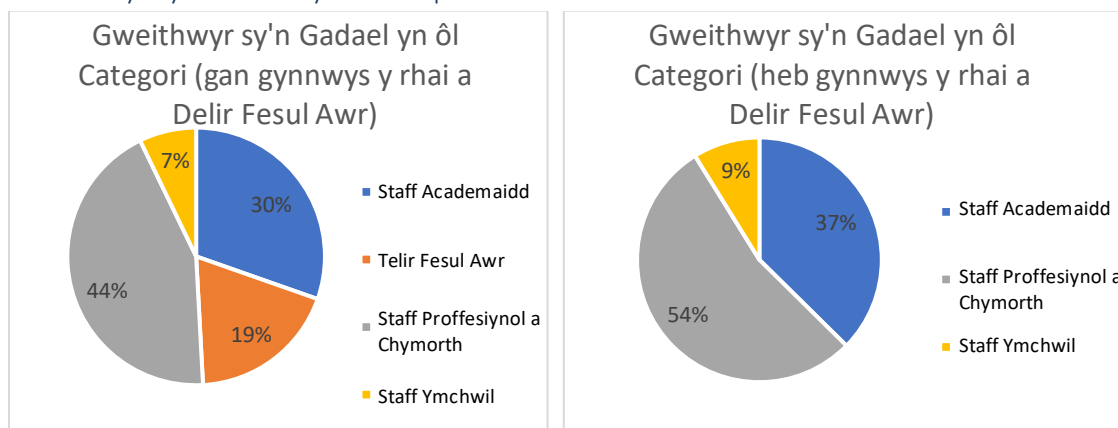


Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Math o Gontract Staff

Ar y cyfan, roedd 75% o'r rhai a adawodd ar gontractau parhaol a'r gweddill ar gontractau cyfnod penodol. Roedd gan PSS gyfran uwch o weithwyr ar gontractau cyfnod penodol a PDC gyda chontractau parhaol uwch sy'n adlewyrchu eu poblogaethau.



Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Grŵp Staff



Yn gyffredinol, y grŵp gweithwyr sydd â'r nifer uchaf o aelodau staff sy'n gadael (gan gynnwys staff a delir fesul awr) yw Staff Proffesiynol a Chymorth ar 44% ac yna Academaidd ar 30%, sy'n adlewyrchu'r boblogaeth. Ac eithrio unigolion a delir fesul awr, y canrannau yw 54% o Staff Proffesiynol a Chymorth ac yna staff Academaidd ar 37%.

Gweithwyr sy'n gadael yn ôl rheswm dros adael a Grŵp Cydraddoldeb

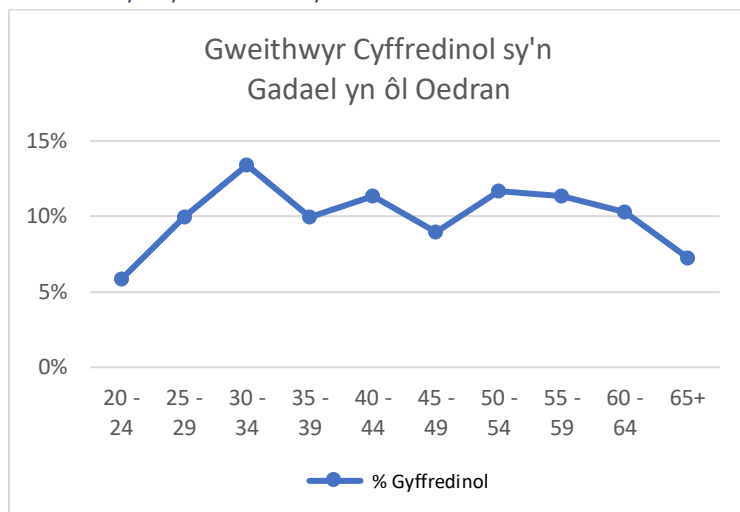
Tabl Gweithwyr cyffredinol sy'n gadael yn ôl rheswm dros adael a grŵp cydraddoldeb*

Categori'r rhai sy'n gadael	Yn gyffredinol	Benywod	Gwrywod	Du a Lleiafrifoedd Ethnig	Gwyn	Anabl	Ddim yn anabl
Pob Rheswm Arall	2%	-	0%	0%	-	-	-
Diwedd Contract	21%	9%	7%	5%	9%	-	14%
Dileu Swydd	8%	6%	-	-	9%	-	8%
Ymddiswyddiad	57%	32%	29%	9%	50%	5%	54%
Ymddeoliad	11%	6%	6%	-	12%	-	11%

Er mwyn sicrhau anhysbysrwydd unigolion, ni ddarparwyd y data gadael yn unigol yn ôl PDC a PSS.

*Nid yw'n cynnwys gweithwyr sy'n gadael a delir fesul awr

Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Oedran



Tabl Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Grŵp Oedran

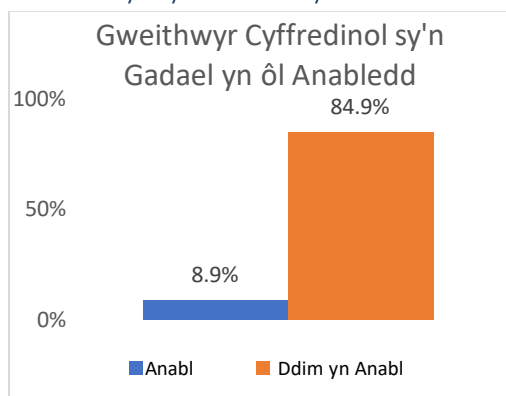
Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Grŵp Oedran	Nifer y Staff Cyffredinol	% Gyffredinol	Nifer Staff PSS	% PSS	Nifer Staff PDC	% PDC
20 - 24	17	6%	16	20%	0	-
25 - 29	29	10%	16	20%	13	6%

30 - 34	39	13%	15	19%	24	11%
35 - 39	29	10%	6	-	23	11%
40 - 44	33	11%	11	14%	23	11%
45 - 49	26	9%	5	-	21	10%
50 - 54	34	12%	5	-	29	14%
55 - 59	33	11%	5	-	28	13%
60 - 64	30	10%	0	-	29	14%
65+	21	7%	0	0%	21	10%

Roedd nifer uwch o weithwyr yn gadael yn y grwpiau oedran is ar gyfer PSS, sy'n cyd-fynd â phoblogaeth oedran iau'r gweithlu. Mae gan PDC ddosbarthiad cymharol gyfartal o weithwyr sy'n gadael gydag ychydig yn fwy yn y grwpiau oedran hŷn, eto yn gyson â'r boblogaeth ehangach.

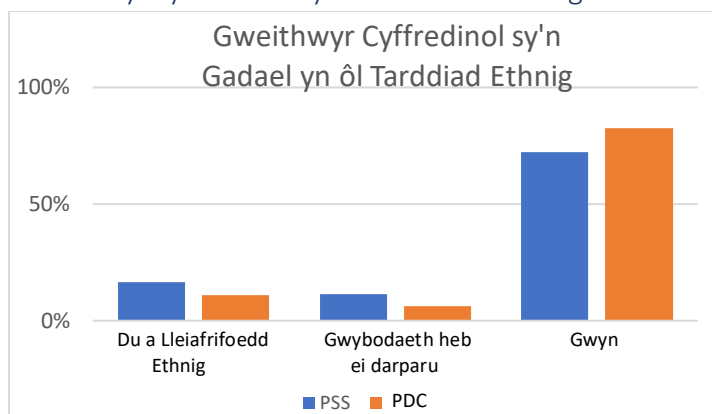
Mae'r data cydraddoldeb canlynol yn ôl gweithwyr sy'n gadael yn cynnwys yr holl weithwyr sy'n gadael ar gyfer y cyfnod adrodd gan gynnwys gweithwyr sy'n gadael a delir fesul awr.

Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Anabledd



Yn gyffredinol, roedd 8.9% o'r gweithwyr a adawodd wedi datgan Anabledd o'u cymharu â'r rhai nad oeddent yn anabl. Mae hyn ychydig yn uwch na'r boblogaeth gyffredinol a oedd wedi datgan anabledd sef 7%. Er mwyn sicrhau anhysbysrwydd unigolion, darperir y data cyffredinol yn unig yn y siart uchod.

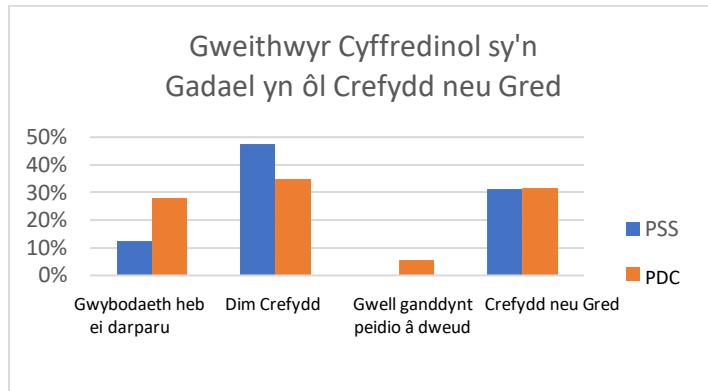
Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Tarddiad Ethnig



Yn gyffredinol, roedd 12.6% o'r ymadawyr yn dod o grwpiau Du a Lleiafrifoedd Ethnig. Roedd hyn ychydig yn uwch ar gyfer PSS ar 16.5%. Yn gyffredinol, o'r gweithwyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig a

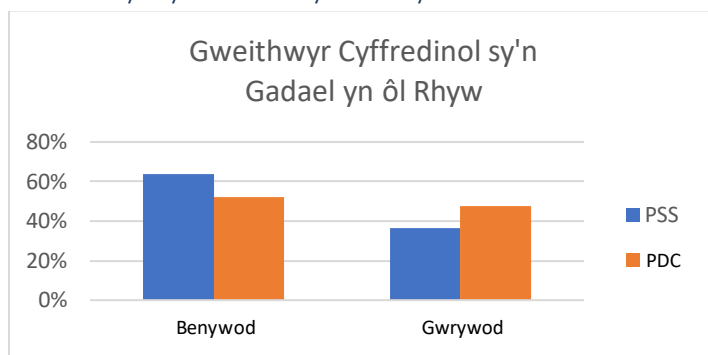
adawodd, roedd 33.3% wedi gadael oherwydd Diwedd Contract sy'n uwch na'r gweithwyr gwyn a adawodd oherwydd diwedd contract sef 15.4%.

Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Crefydd neu Gred



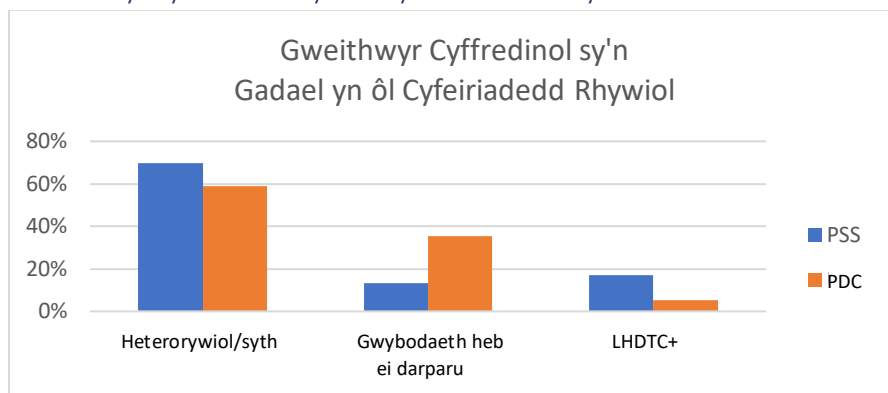
Mae nifer y rhai sy'n gadael sydd wedi datgan Crefydd neu Gred yn gyson â'r boblogaeth ehangach.

Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Rhyw



Mae rhyw gweithwyr sy'n gadael yn gymesur â rhyw prif boblogaethau PDC a PSS.

Gweithwyr sy'n Gadael yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol



Mae cyfran y gweithwyr LHDTIC+ sy'n gadael ychydig yn uwch na'r boblogaeth ehangach.

Rydym wedi datblygu a lansio arolwg i ddeall yn well y rhesymau pam mae cydweithwyr yn gadael eu cyflogaeth yn PDC/PSS Ltd ac i ba raddau y maent yn teimlo eu bod yn cael eu 'tynnu' i ffwrdd o PDC neu eu 'tynnu' tuag at gyflogwr arall. Gall cydweithwyr bwysleisio elfennau cadarnhaol a negyddol eu hamser yn PDC ac i ba raddau y mae gwahanol ffactorau wedi dylanwadu ar eu penderfyniad i adael (er enghraifft, cyflog, cydnawsedd â gwerthoedd a phwrpas PDC, materion

rheoli neu arwain, adnoddau, a diogelwch swyddi, ymhlith eraill). Caiff ymatebwyr yr opsiwn i ddarparu manylion eu grŵp ethnig, anabledd, rhywedd, hunaniaeth rhywedd a chyfeiriadedd rhywiol os ydynt yn dymuno, a fydd yn caniatáu ar gyfer dadansoddi'r ffactorau uchod ar draws gwahanol grwpiau.

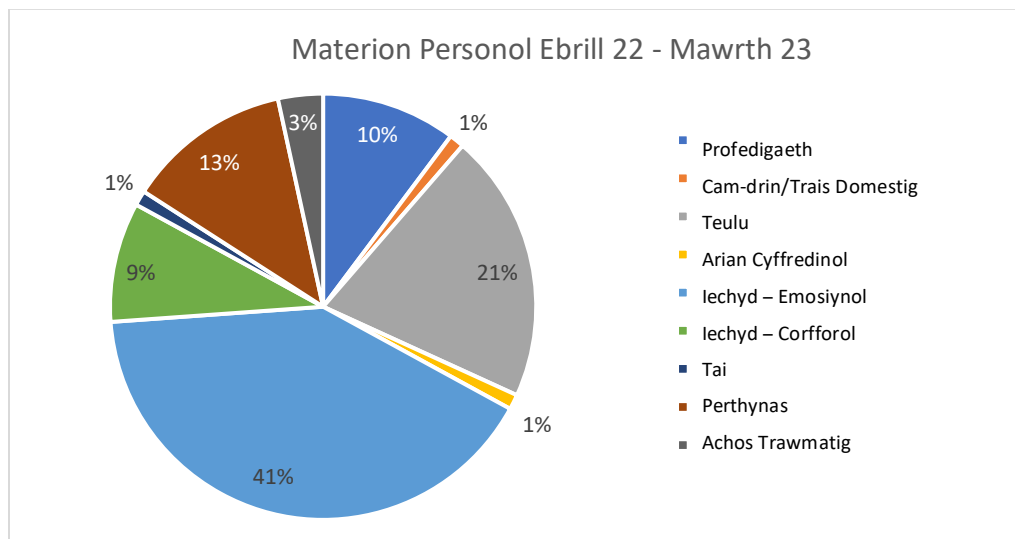
Lansiwyd yr arolwg ym mis Ionawr 2023 a chaiff ei anfon at bawb sy'n ymddiswyddo o rolau sylweddol yn PDC/PSS Ltd yn wirfoddol (ac eithrio'r rheini ar gontract cyfnod penodol sy'n dod i ben, ymddeoliadau iechyd gwael, diswyddiadau a dileu swyddi, yn ogystal â'r rhai sydd ar gontract achlysurol neu a delir fesul awr). Bydd yr arolwg yn cael ei ddadansoddi bob chwarter, trwy'r Ffrwd Waith Data ac Ymgysylltu â Gweithwyr. Mae dadansoddiad cychwynnol yn awgrymu bod y gyfradd ymateb i'r arolwg oddeutu 40%. Unwaith y bydd sylfaen gadarn o ddata cychwynnol wedi'i gasglu, bydd adroddiad cryno yn cael ei ddarparu i'r gweithgor Ymgysylltu â Gweithwyr a'r Sail Dystiolaeth, a'r Grŵp Datblygu Pobl. Bydd themâu canfyddiadau ymgysylltu â gweithwyr yn cael eu hadrodd maes o law i'r Pwyllgor Diwylliant, Pobl a Gwerthoedd.

Rhaglen Cymorth i Weithwyr (EAP)

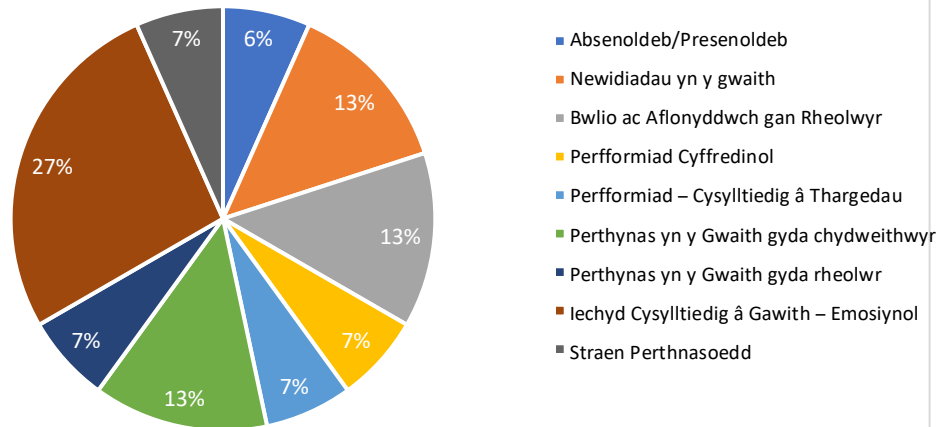
Nid yw sefydliad cyflogi yn cael eu cofnodi gan Care First, felly mae'r wybodaeth isod yn cwmpasu'r holl staff o fewn PDC a PSS.

Rheswm dros ddefnyddio EAP

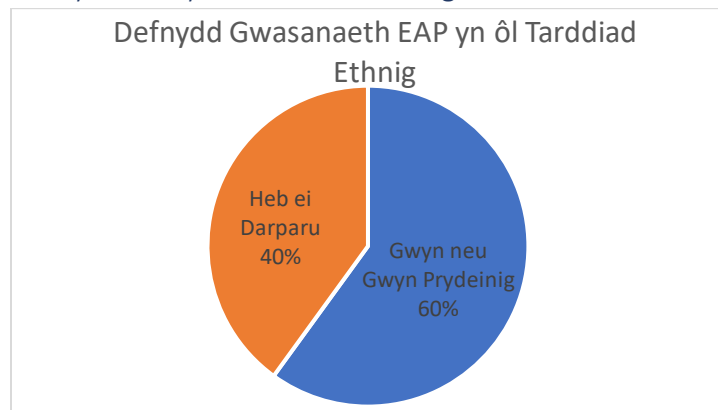
Iechyd – Emosiynol oedd â'r gyfran uchaf o achosion ar draws materion Personol a materion sy'n gysylltiedig â'r Gweithle.



Materion Cysylltiedig a'r Gweithle Ebrill 22 - Mawrth 23



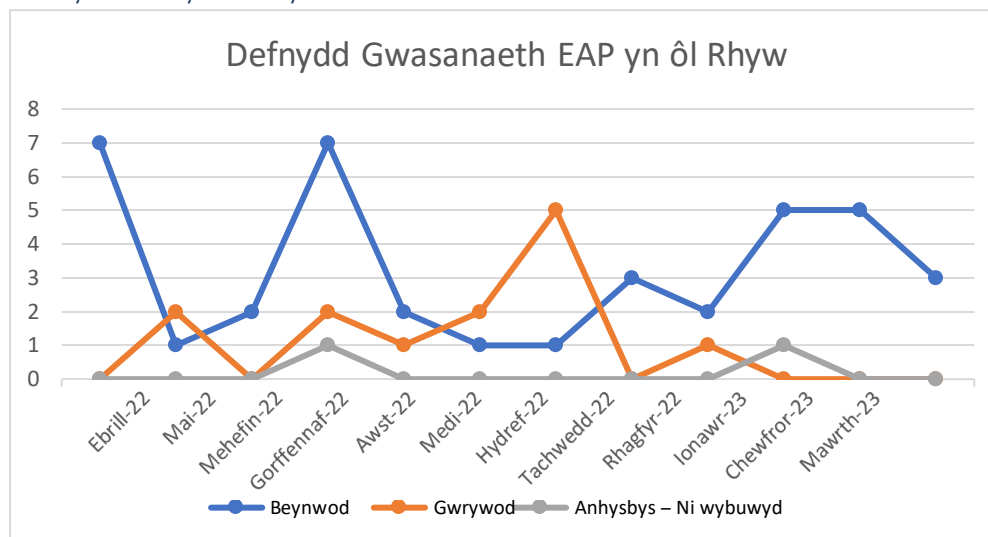
Defnydd EAP yn ôl Tarddiad Ethnig



Roedd 60% o'r cysylltiadau yn Wyn neu Gwyn Prydeinig gyda'r gweddill heb ddatgelu eu Hethnigrwydd. Mae'n werth nodi bod y categorïau tarddiad ethnig a ddefnyddir gan Care First yn wahanol i'r rhai a ddefnyddir gan PDC/PSS.

Mae'r graff isod yn cynrychioli nifer y cysylltiadau a wnaed y mis yn ôl Rhyw ar gyfer y cyfnod adrodd.

Defnydd EAP yn ôl Rhyw



Roedd menywod yn cyfrif am 72% o'r achosion yn y cyfnod o'u cymharu â 24% o ddynion a 4% yn anhysbys. Mae cyfran y menywod sy'n defnyddio'r EAP yn uwch o'i chymharu â'r boblogaeth gyfun o fenywod sy'n gweithio ar draws PDC a PSS, a oedd yn 56% o fenywod o'i chymharu â 44% o ddynion ar gyfer y cyfnod adrodd.

Atodiad

R1 Gwybodaeth Recriwtio Heb ei Datgelu (heb ei ateb) neu mae'n well ganddynt beidio â dweud

Yn gyffredinol			Cyfanswm	Canran o gyfanswm y ceisiadau
Anabledd	Gwybodaeth heb ei darparu	97	150	3.3%
	Mae'n well gennyf beidio â dweud	53		
Ethnigrwydd	Gwybodaeth heb ei darparu	43	132	2.9%
	Mae'n well gennyf beidio â dweud	89		
Rhywedd	Gwybodaeth heb ei darparu	36	36	0.8%
Cyfeiriadedd rhywiol	Gwybodaeth heb ei darparu	55	342	7.6%
	Mae'n well gennyf beidio â dweud	287		

PSS			Cyfanswm	Canran o gyfanswm y ceisiadau
Anabledd	Gwybodaeth heb ei darparu	57	100	3.0%
	Mae'n well gennyf beidio â dweud	43		
Ethnigrwydd	Gwybodaeth heb ei darparu	29	87	2.7%
	Mae'n well gennyf beidio â dweud	58		

Rhywedd	Gwybodaeth heb ei darparu	24	24	0.7%
Cyfeiriadedd rhywiol	Gwybodaeth heb ei darparu	34	227	7%
	Mae'n well gennyf beidio â dweud	193		

PDC			Cyfanswm	Canran o gyfanswm y ceisiadau
Anabledd	Gwybodaeth heb ei darparu	40	50	3.9%
	Mae'n well gennyf beidio â dweud	10		
Ethnigrwydd	Gwybodaeth heb ei darparu	14	45	3.6%
	Mae'n well gennyf beidio â dweud	31		
Rhywedd	Gwybodaeth heb ei darparu	12	12	0.9%
Cyfeiriadedd rhywiol	Gwybodaeth heb ei darparu	21	115	9.0%
	Mae'n well gennyf beidio â dweud	94		