

Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol PDC a PSS

Ystadegau Staffio 2023-2024

Cynnwys

Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol PDC a PSS Ystadegau Staffio 2023-2024.....	1
Cyflwyniad	8
Adran 1 Cyflogaeth Staff – dadansoddiad cyffredinol.....	9
Tabl 1 Nifer cyffredinol staff PDC a PSS.....	9
Staff PDC a PSS sy'n cael eu cyflogi mewn mwy nag 1 rôl/swydd	9
Tabl 2 Staff cyffredinol PDC a PSS	9
Cyflogaeth staff PDC a PSS 1 rôl/swydd.....	10
Tabl 3 Rhaniad categori staff PDC a PSS.....	10
Tabl 4 Staff PDC a PSS - patrwm gweithio	10
Tabl 5 Staff PDC a PSS yn ôl patrwm gwaith a math o gontract.....	11
Tabl 6 Staff PDC a PSS yn ôl patrwm gwaith, math o gontract a grŵp	11
Tabl 7 Staff PDC a PSS yn ôl patrwm gweithio, math o gontract a gradd	12
Adran 2 Data Cydraddoldeb ac Amrywiaeth o staff PDC a PSS sy'n gweithio mewn 1 rôl/swydd	14
Oedran	14
Tabl 8 Staff PDC a PSS yn ôl band oedran - patrwm gweithio	14
Tabl 9 Nifer y gweithwyr PDC a PSS yn ôl oedran ar draws categori a phatrwm gwaith	15
Tabl 10 Nifer y gweithwyr PDC a PSS yn ôl band oedran a rhyw - patrwm gweithio	16
Anabledd.....	17
Tabl 11 Staff PDC a PSS yn ôl math o anabledd	18
Tabl 12 Staff PDC a PSS yn ôl math o anabledd – gradd a phatrwm gwaith	19
Tabl 13 Staff PDC a PSS yn ôl anabledd - patrwm gweithio a math o gontract.....	21
Ethnigrwydd	22

Tabl 14 Staff PDC a PSS yn ôl Ethnigrwydd - categori a phatrwm gweithio.....	22
Tabl 15 Staff PDC a PSS yn ôl ethnigrwydd - gradd a phatrwm gwaith	24
Tabl 16 Staff PDC a PSS yn ôl ethnigrwydd a rhyw – patrwm gweithio	24
Tabl 17 Staff PDC a PSS yn ôl ethnigrwydd - patrwm gweithio a math o gontract	25
Hunaniaeth rhywedd.....	26
Tabl 18 Staff PDC a PSS yn ôl hunaniaeth rhywedd a phatrwm gwaith.....	26
Cenedligrwydd	27
Tabl 19 Y 3 datganiad uchaf.....	27
Crefydd a/neu Gred.....	29
Tabl 20 Staff PDC a PSS yn ôl crefydd a phatrwm gwaith	29
Rhyw	30
Tabl 21 Staff PDC a PSS yn ôl rhyw	30
Tabl 22 Staff PDC a PSS yn ôl rhyw a phatrwm gwaith	31
Tabl 23 Staff PDC a PSS yn ôl rhyw a grŵp	31
Tabl 24 Staff PDC a PSS yn ôl rhyw a gradd.....	31
Tabl 25 Staff PDC a PSS yn ôl rhyw - patrwm gweithio a math o gontract	32
Cyfeiriadedd Rhywiol	34
Tabl 26 Staff PDC a PSS trwy ddatganiad cyfeiriadedd rhywiol	35
Tabl 27 Staff PDC a PSS yn ôl hunan-ddatgan LHDTC+ a phatrwm gweithio	35
Adran 3 Recriwtio Staff.....	35
Tabl 28 Cymwysiadau cyffredinol PDC a PSS yn y cyfnod adrodd.....	35
Tabl 29 Ymgyrchoedd recriwtio staff PDC a PSS	36
Tabl 30 Taith recriwtio ymgeiswyr PDC a PSS	36
Tabl 31 Taith recriwtio staff cyffredinol yn ôl gradd	36

Oedran	37
Tabl 32 Taith recriwtio staff cyffredinol yn ôl band oedran.....	37
Tabl 33 Taith recriwtio staff PDC yn ôl band oedran	37
Tabl 34 Taith recriwtio staff PSS yn ôl band oedran	37
Anabledd	38
Tabl 35 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl anabledd	38
Tabl 36 Taith recriwtio staff PDC a PSS yn ôl anabledd	38
Ethnigrwydd.....	39
Tabl 37 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl ethnigrwydd	39
Tabl 38 Taith recriwtio staff PDC a PSS yn ôl ethnigrwydd	40
Tabl 39 Taith recriwtio staff yn ôl ethnigrwydd, rhywedd a gradd	40
Rhyw	41
Tabl 40 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl rhyw	41
Tabl 41 Taith recriwtio staff PDC a PSS yn ôl rhyw	41
Cyfeiriadedd Rhywiol	42
Tabl 42 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl cyfeiriadedd rhywiol	42
Tabl 43 Taith recriwtio staff yn ôl cyfeiriadedd rhywiol	42
Tabl 44 Taith recriwtio staff PDC a PSS trwy hunan-ddatgan LHDTTC+	42
Recriwtio Staff yn ôl Gradd Swydd	44
Ymgeiswyr yn ôl Ffynhonnell (Allanol neu Fewnol)	44
Tabl 45 Taith recriwtio staff cyffredinol PDC a PSS yn ôl ffynhonnell	44
Tabl 46 Recriwtio staff cyfan yn ôl ffynhonnell a gradd	44
Tabl 47 Taith recriwtio staff PDC a PSS yn ôl gradd a ffynhonnell	45
Oedran	45

Tabl 48 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl band oedran a ffynhonnell.....	45
Tabl 49 PDC Taith recriwtio staff yn ôl band oedran a ffynhonnell.....	46
Tabl 50 Taith recriwtio staff PSS yn ôl band oedran a ffynhonnell	46
Anabledd	47
Tabl 51 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl anabledd a ffynhonnell.....	47
Tabl 52 Recriwtio staff PDC a PSS yn ôl anabledd a ffynhonnell	47
Ethnigrwydd.....	48
Tabl 53 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl ethnigrwydd a ffynhonnell	48
Tabl 54 Taith recriwtio staff PSS yn ôl ethnigrwydd a ffynhonnell.....	49
Tabl 55 Taith recriwtio staff PDC yn ôl ethnigrwydd a ffynhonnell	49
Tabl 56 Taith recriwtio staff yn gyffredinol yn ôl ethnigrwydd, rhyw a gradd.....	50
Rhywedd	52
Tabl 57 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl rhywedd a ffynhonnell	52
Tabl 58 Taith recriwtio staff PDC a PSS yn ôl rhywedd a ffynhonnell	52
Cyfeiriadedd Rhywiol	53
Tabl 59 Recriwtio staff cyfan yn ôl cyfeiriadedd rhywiol a ffynhonnell	53
Tabl 60 Taith recriwtio staff PDC a PSS yn ôl cyfeiriadedd rhywiol a ffynhonnell.....	53
Adran 5 Absenoldebau Salwch Staff	54
Tabl 61 Crynodeb cyffredinol PDC a PSS o salwch staff	54
Tabl 62 Salwch staff cyffredinol yn ôl Cyfadran a Gwasanaeth	54
Tabl 63 Salwch staff cyfan yn ôl gradd	55
Tabl 64 Salwch staff PDC a PSS yn ôl gradd	56
Tabl 65 Salwch staff yn ôl reswm salwch	57
Tabl 66 Salwch staff cyfan yn ôl grŵp staff.....	58

Tabl 67 Salwch staff cyfan yn ôl patrwm gweithio	58
Tabl 68 Salwch staff yn ôl hyd salwch (hir/byr)	59
Oedran	59
Tabl 72 Salwch staff cyfan yn ôl band oedran	59
Anabledd	60
Tabl 73 Salwch staff cyfan yn ôl categori anabledd	60
Ethnigrwydd.....	61
Tabl 74 Salwch staff cyffredinol yn ôl ethnigrwydd.....	61
Rhywedd	61
Tabl 75 Salwch staff cyfan yn ôl rhywedd.....	62
Adran 6 Absenoldeb Cyfeillgar i Deuluoedd.....	63
Tabl Dadansoddiad gwyliau PDC a PSS sy'n gyfeillgar i deuluoedd	63
Adran 7 Data Cydymffurfio Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI)	64
Tabl 76 Cwblhau hyfforddiant gorfodol Cyfadrn a Gwasanaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant	64
Adran 9 Staff sydd wedi gadael	64
Tabl 77 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael	64
Tabl 78 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl Categori.....	66
Tabl 79 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl math o gontract	66
Tabl 80 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl grŵp gradd.....	67
Tabl 81 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl rheswm	67
Tabl 82 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl hyd gwasanaeth.....	68
Oedran	69
Tabl 83 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl band oedran.....	69

Anabledd	70
Tabl 84 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl categori anabledd.....	70
Ethnigrwydd.....	71
Tabl 85 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl ethnigrwydd	71
Rhywedd	72
Tabl 86 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl rhywedd.....	72
Cyfeiriadedd Rhywiol	72
Tabl 87 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl cyfeiriadedd rhywiol.....	72

Cyflwyniad

Dyma'r adroddiad ystadegau Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant staffio blynyddol a gynhyrchir gan PDC. Pwrpas yr adroddiad yw darparu gwybodaeth am broffiliau gweithlu PDC a PSS a thynnu sylw at dueddiadau sy'n dod i'r amlwg.

Mae'r data o'r cyfnod 1 Ebrill 2023 i 31 Mawrth 2024. Mae'r data yn cael ei gasglu o wybodaeth a ddarperir gan staff newydd ar eu ffurflenni cais neu ganiatâd iTrent Employee Self Service. Mae'r adroddiad yn eithrio data gweithwyr achlysurol a rhai nad ydynt yn gyflogedig.

Er mwyn sicrhau nad yw unigolion yn cael eu hadnabod, rydym wedi cyflwyno methodoleg talgrynnu lle

1. Mae unrhyw rif is na 5 yn cael ei atal
2. Mae canrannau sy'n seiliedig ar lai na 10 unigolyn yn cael eu hatal
3. Mae rhai cyfansymiau wedi'u dileu er mwyn peidio â chasglu gwybodaeth sydd wedi'i atal yn bwrpasol

Mae'r dadansoddiad o rywedd gweithiwr yn defnyddio'r data a bennir gan CThEF, felly dim ond opsiynau Gwrywaidd a Benywaidd sydd ar gael.

I'w nodi:

- Mae cymariaethau rhwng grwpiau yn yr adroddiad yn dibynnu ar gymharu setiau data mawr a bach (e.e., PSS v PDC, Lleiafrifoedd Du ac Ethnig v Gwyn, Anabl v ddim yn Anabl) felly mewn manau mae'n anodd dangos arwyddocâd cyfrannol.
- Er bod cyfanswm staff o 2995, mae sawl gweithiwr sy'n gweithio mewn mwy nag un rôl, mae hyn mewn perthynas â Staff â Chyflog yr Awr, staff Rhan-amser a'r rhai ar secondiad, rolau interim neu lwfansau cyfrifoldeb gweithredol. Mae hyn yn cyfateb i 9% o'r gweithlu cyffredinol.
- Mae'r cyfnod hwn yn cwmpasu'r drydedd flwyddyn y mae PSS yn gweithredu.
- Mae costau absenoldeb yn cyfeirio at y gost yn seiliedig ar gyfraddau fesul awr ac nid ydynt yn cynnwys costau pensiwn cyflogwr nag yswiriant gwladol cyflogwyr.

Adran 1 Cyflogaeth Staff – dadansoddiad cyffredinol

Yn ystod y cyfnod adrodd hwn roedd cyfanswm o 2995 o weithwyr gyda 73% yn cael eu cyflogi gan PDC, 18% gan PSS a 9% yn dal rolau a swyddi yn PDC a PSS yn unol â Thabl 1

I'w nodi:

- % wedi'u talgrynnu i fyny i'r lle degol agosaf yn y naratif
- Er mwyn atal cyfrif dwbl wrth ymgymryd â data dadansoddi demograffig, ffocws prif gorff yr adroddiad hwn fydd y gweithwyr hynny sy'n dal 1 rôl yn PDC neu PSS gyda chyfanswm o 2727 o bobl (adran 2)
- Er mwyn tryloywder, mae Tabl 2 yn dangos cydweithwyr sydd â mwy nag un rôl a/neu swydd

Tabl 1 Nifer cyffredinol staff PDC a PSS

Cyflogwr	Cyfrif Staff yn unol â Rhif adnabod staff
PSS Cyf	544
Prifysgol De Cymru	2183
PSS a PDC	268
Cyfanswm	2995

Staff PDC a PSS sy'n cael eu cyflogi mewn mwy nag 1 rôl/swydd

Tabl 2 Staff cyffredinol PDC a PSS

Cyflogwr	Staff	% o Gyfanswm Staff
PSS	11	0.37%
PDC	213	7.11%
PSS a PDC	44	1.47%
Cyfanswm	268	8.95%

Cynrychiolir y rhaniad categori o staff ar draws PSS a PDC yn Nhabl 3 isod. Yn ôl y disgwyl, mae'r rhan fwyaf o staff PSS yn y categori staff proffesiynol a chymorth (76%), ac yna Cyflogedig yr Awr fel yr ail gategori mwyaf (18%). O ran PDC, mae rhaniad mwy cyfartal rhwng y categorïau mwyaf o staff sy'n cynnwys Academiaidd (33%), Cyflog yr Awr (28%) a Staff Proffesiynol a Chymorth (37%).

Cyflogaeth staff PDC a PSS 1 rôl/swydd

Tabl 3 Rhaniad categori staff PDC a PSS

Grŵp Staff		PSS	PDC	Cyfanswm
Academiaidd	Nifer	0	711	711
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	33%	26%
Cyflogedig yr Awr	Nifer	96	612	708
	% o Gyfanswm Staff	18%	28%	26%
Staff Proffesiynol a Chymorth	Nifer	412	806	1218
	% o Gyfanswm Staff	76%	37%	45%
Ymchwil	Nifer	36	54	90
	% o Gyfanswm Staff	7%	2%	3%

Tabl 4 Staff PDC a PSS - patrwm gweithio

Patrwm Gweithio		PSS	PDC
Llawr Amser	Nifer	365	1269
	% o Gyfanswm Staff	67.10%	58.13%
Rhan Amser	Nifer	179	914
	% o Gyfanswm Staff	32.90%	41.87%
Cyfanswm		544	2183

Mae Tabl 4 yn dangos bod y rhan fwyaf o gydweithwyr PSS a PDC yn cael eu cyflogi ar sail amser llawn 67% a 58% yn y drefn honno. O ran patrwm gweithio a math o contract, mae'r mwyafrif o gydweithwyr yn PSS a PDC yn cael eu cyflogi ar contractau parhaol Tabl 5.

Tabl 5 Staff PDC a PSS yn ôl patrwm gwaith a math o contract

Math o Contract		PSS		PDC		Cyfanswm
		Llawn Amser	Rhan Amser	Llawn Amser	Rhan Amser	
Parhaol	Nifer	269	96	1215	888	2468
	% o Gyfanswm Staff	73.70%	53.63%	95.74%	97.16%	90.50%
Cyfnod Penodol	Nifer	96	83	49	26	254
	% o Gyfanswm Staff	26.30%	46.37%	3.86%	2.84%	9.31%
Gweithredu i Fyny	Nifer	0	0	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	
Secondiad Mewnol	Nifer	0	0	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	

Tabl 6 Staff PDC a PSS yn ôl patrwm gwaith, math o contract a grŵp

Math o Contract	Grŵp Staff		PSS		PDC		Cyfanswm
			Llawn Amser	Rhan Amser	Llawn Amser	Rhan Amser	
Parhaol	Academaidd	Nifer	0	0	600	95	695
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%	47.28%	10.39%	25.49%
	Tâl fesul awr	Nifer	0	56	0	601	657
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	31.28%	0.00%	65.75%	24.09%
	Staff Proffesiynol a Chymorth	Nifer	269	40	588	187	1084
		% o Gyfanswm Staff	73.70%	22.35%	46.34%	20.46%	39.75%
	Ymchwil	Nifer	0	0	27	-	32
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%	2.13%		1.17%
	Academaidd	Nifer	0	0	12	-	16

Cyfnod Penodol		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%	0.95%		0.59%
	Tâl fesul awr	Nifer	0	40	0	11	51
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	22.35%	0.00%	1.20%	1.87%
	Staff Proffesiynol a Chymorth	Nifer	72	31	19	-	129
		% o Gyfanswm Staff	19.73%	17.32%	1.50%		4.73%
	Ymchwil	Nifer	24	12	18	-	58
		% o Gyfanswm Staff	6.58%	6.70%	1.42%		2.13%
Gweithredu i Fyny	Staff Proffesiynol a Chymorth	Nifer	0	0	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	
Secondiad Mewnol	Staff Proffesiynol a Chymorth	Nifer	0	0	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	

Tabl 7 Staff PDC a PSS yn ôl patrwm gweithio, math o contract a gradd

Math o Contract	Gradd Staff		PSS		PDC		Cyfanswm
			Llawn Amser	Rhan Amser	Llawn Amser	Rhan Amser	
Parhaol	A - D	Nifer	137	33	228	114	512
		% o Gyfanswm Staff	37.53%	18.44%	17.97%	12.47%	18.78%
	E - H	Nifer	126	62	894	756	1838
		% o Gyfanswm Staff	34.52%	34.64%	70.45%	82.71%	67.40%
	I - N	Nifer	-	-	93	18	118
		% o Gyfanswm Staff			7.33%	1.97%	4.33%
Cyfnod Penodol	A - D	Nifer	55	40	-	-	105
		% o Gyfanswm Staff	15.07%	22.35%			3.85%
	E - H	Nifer	40	42	39	20	141
		% o Gyfanswm Staff	10.96%	23.46%	3.07%	2.19%	5.17%
	I - N	Nifer	-	-	-	-	-
		% o Gyfanswm Staff					

		% o Gyfanswm Staff					
Gweithredu i Fyny	E - H	Nifer	0	0	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	
	I - N	Nifer	0	0	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	
Secondiad Mewnol	A - D	Nifer	0	0	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	

Adran 2 Data Cydraddoldeb ac Amrywiaeth o staff PDC a PSS sy'n gweithio mewn 1 rôl/swydd

Er mwyn cael dealltwriaeth fwy cywir o ddemograffeg Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI) staff ac atal cyfrif dwbl, bydd adran 2 yn dadansoddi data demograffig EDI 2,727 o weithwyr sydd ag un rôl/swydd.

I'w nodi:

Mae 268 o weithwyr yn gweithio ar draws PSS a PDC

Oni nodir o fewn tablau, mae staff â thâl yr awr wedi'u cynnwys o fewn categori rhan-amser

Oedran

Mae'r mwyafrif o weithlu PDC yn disgyn o fewn y grwpiau oedran rhwng 40-59, mae gan PSS weithlu iau gyda'r gyfran uchaf yn disgyn o fewn y grwpiau oedran 25-39.

Tabl 8 Staff PDC a PSS yn ôl band oedran - patrwm gweithio

Band Oedran		PSS		PDC		Cyfanswm
		Llawm Amser	Rhan Amser	Llawm Amser	Rhan Amser	
16 - 19	Nifer	-	0	0	0	-
	% o Gyfanswm Staff		0.00%	0.00%	0.00%	
20 - 24	Nifer	34	15	-	11	65
	% o Gyfanswm Staff	9.32%	8.38%		1.20%	2.38%
25 - 29	Nifer	102	34	47	68	251
	% o Gyfanswm Staff	27.95%	18.99%	3.70%	7.44%	9.20%
30 - 34	Nifer	71	19	93	110	293
	% o Gyfanswm Staff	19.45%	10.61%	7.33%	12.04%	10.74%

35 - 39	Nifer	51	26	126	99	302
	% o Gyfanswm Staff	13.97%	14.53%	9.93%	10.83%	11.07%
40 - 44	Nifer	40	22	219	135	416
	% o Gyfanswm Staff	10.96%	12.29%	17.26%	14.77%	15.25%
45 - 49	Nifer	29	21	226	99	375
	% o Gyfanswm Staff	7.95%	11.73%	17.81%	10.83%	13.75%
50 - 54	Nifer	24	17	208	118	367
	% o Gyfanswm Staff	6.58%	9.50%	16.39%	12.91%	13.46%
55 - 59	Nifer	11	10	208	99	328
	% o Gyfanswm Staff	3.01%	5.59%	16.39%	10.83%	12.03%
60 - 64	Nifer	-	-	97	114	220
	% o Gyfanswm Staff			7.64%	12.47%	8.07%
65+	Nifer	0	-	40	61	109
	% o Gyfanswm Staff	0.00%		3.15%	6.67%	4.00%
Cyfanswm		365	179	1269	914	2727

Tabl 9 Nifer y gweithwyr PDC a PSS yn ôl oedran ar draws categori a phatrwm gwaith

Band Oedran	Patrwm Gwaith	Academaidd	Tâl Fesul Awr		Staff Proffesiynol a Chymorth		Ymchwil	
		PDC	PSS	PDC	PSS	PDC	PSS	PDC
16 - 19	Llawm Amser	0	0	-	0	0	0	-
20 - 24	Llawm Amser	-	0	0	34	-	0	0

	Rhan Amser	0	12	11	-	0	0	0
25 - 29	Llawm Amser	19	0	0	90	27	12	-
	Rhan Amser	-	22	62	-	-	-	-
30 - 34	Llawm Amser	42	0	0	67	49	-	-
	Rhan Amser	-	10	95	-	12	-	0
35 - 39	Llawm Amser	50	0	0	47	62	-	14
	Rhan Amser	-	12	67	12	22	-	-
40 - 44	Llawm Amser	96	0	0	38	115	-	-
	Rhan Amser	-	10	93	12	36	0	-
45 - 49	Llawm Amser	117	0	0	27	103	-	-
	Rhan Amser	11	-	60	12	26	0	-
50 - 54	Llawm Amser	101	0	0	24	102	0	-
	Rhan Amser	16	-	69	-	32	0	-
55 - 59	Llawm Amser	107	0	0	11	96	0	-
	Rhan Amser	13	-	56	-	30	0	0
60 - 64	Llawm Amser	52	0	0	-	42	0	-
	Rhan Amser	31	-	56	0	25	-	-
65+	Llawm Amser	24	0	0	0	15	0	-
	Rhan Amser	10	-	43	-	-	-	0
Cyfanswm		711	96	613	411	806	36	54
% o Gyfanswm Staff		23.74%	3.21%	20.47%	13.72%	26.91%	1.20%	1.80%

Yn gyffredinol, ar draws PDC a PSS mae Niferoedd uwch o weithwyr Academaidd yn yr ystodau oedran uwch, o'i gymharu â staff Proffesiynol a Chymorth ac Ymchwil sydd â Niferoedd uwch yn y grwpiau oedran is. Oherwydd y Niferoedd isel o staff Ymchwil o fewn rhai bandiau oedran a'r gofynion am ddata dienw, maent wedi'u heithrio o'r graffiau unigol ar gyfer PDC a PSS

Tabl 10 Nifer y gweithwyr PDC a PSS yn ôl band oedran a rhyw - patrwm gweithio

Band Oedran	Patrwm Gweithio	PSS		PDC	
		Benyw	Gwryw	Benyw	Gwryw

16 - 19	Llawn Amser	0	-	0	0
20 - 24	Llawn Amser	25	-	-	-
	Rhan Amser	12	-	-	-
25 - 29	Llawn Amser	56	46	23	24
	Rhan Amser	24	10	42	26
30 - 34	Llawn Amser	40	31	45	48
	Rhan Amser	14	-	67	43
35 - 39	Llawn Amser	24	27	55	71
	Rhan Amser	18	-	62	37
40 - 44	Llawn Amser	25	15	110	109
	Rhan Amser	19	-	80	55
45 - 49	Llawn Amser	22	-	117	109
	Rhan Amser	19	-	71	28
50 - 54	Llawn Amser	17	-	105	103
	Rhan Amser	15	-	71	47
55 - 59	Llawn Amser	-	-	103	105
	Rhan Amser	-	-	65	34
60 - 64	Llawn Amser	-	-	45	52
	Rhan Amser	-	-	73	41
65+	Llawn Amser	0	0	10	30
	Rhan Amser	-	-	22	39

Anabledd

Mae'r Mwyafrif o Staff yn adrodd nad oes unrhyw Amhariad na Chyflwr Iechyd

- Dywedodd 52.42% (1,570 o unigolion) nad oedd ganddynt unrhyw amhariad hysbys, cyflwr iechyd, na gwahaniaeth dysgu. Mae hyn yn sylweddol uwch o'i gymharu ag unrhyw gategori arall.

Canran Uchel o'r wybodaeth sydd heb ei hadrodd neu sydd ddim ar gael

- Nid oedd 27.35% (819 o unigolion) wedi darparu gwybodaeth am eu cyflwr. Dyma'r ail grŵp mwyaf ar ôl y rhai heb unrhyw amhariad hysbys.

Cyflyrau iechyd meddwl yw'r Anabledd a adroddwyd fwyaf

- Dywedodd 1.04% (31 unigolyn) fod ganddynt gyflwr iechyd meddwl fel iselder, sgitsoffrenia, neu orbryder. Dyma'r cyflwr mwyaf cyffredin a adroddwyd.

Mae ymatebion "Mae'n well ganddo beidio â dweud" yn gymharol uchel

- Roedd yn well gan 4.21% (126 o unigolion) beidio â datgelu eu cyflwr.

Pethau Allweddol i'w cymryd i ffwrdd:

- Ni nododd dros hanner y staff (52.42%) unrhyw amhariadau, ond ni ddarparodd cyfran sylweddol (27.35%) wybodaeth.
- Cyflyrau iechyd meddwl a gwahaniaethau dysgu yw'r anableddau mwyaf cyffredin.
- Dewisodd Nifer gymharol uchel (4.21%) beidio â datgelu eu cyflwr, gan awgrymu sensitifrwydd o amgylch y pwnc.
- Adroddir am amhariadau corfforol a synhwyraidd (e.e. problemau gweledol, clyw, symudedd) ar gyfraddau llawer is.

Tabl 11 Staff PDC a PSS yn ôl math o anabledd

Anabledd		PSS		PDC		Cyfanswm
		Llawnd Amser	Rhan Amser	Llawnd Amser	Rhan Amser	
Amhariad, cyflwr iechyd neu wahaniaeth dysgu nad yw'n cael ei restru uchod	Nifer	-	-	16	12	33
	% o Gyfanswm Staff			1.26%	1.31%	1.21%
Dall neu amhariad ar y golwg na ellir ei gywiro gan sbectol	Nifer	0	0	-	-	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%			
Byddar neu sydd ag amhariad ar y clyw	Nifer	-	0	11	-	15
	% o Gyfanswm Staff		0.00%	0.87%		0.55%
Cyflwr datblygu ers plentyndod sy'n effeithio ar sgiliau echddygol, gwybyddol, cymdeithasol	Nifer	0	0	0	-	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%	0.00%		
Gwybodaeth heb ei ddarparu	Nifer	165	99	144	411	819

	% o Gyfanswm Staff	45.21%	55.31%	11.35%	44.97%	30.03%
Gwahaniaeth dysgu fel dysleccia, dyspracsia neu AD(H)D	Nifer	-	-	17	21	51
	% o Gyfanswm Staff			1.34%	2.30%	1.87%
Salwch hirdymor, cyflwr iechyd, canser, HIV, diabetes, clefyd y galon	Nifer	-	-	31	-	41
	% o Gyfanswm Staff			2.44%		1.50%
Cyflwr iechyd meddwl, anhwylder, iselder, sgitsoffrenia neu orbryder	Nifer	15	-	12	-	31
	% o Gyfanswm Staff	4.11%		0.95%		1.14%
Dim amhariad, cyflwr iechyd na gwahaniaeth dysgu hysbys	Nifer	158	53	965	394	1570
	% o Gyfanswm Staff	43.29%	29.61%	76.04%	43.11%	57.57%
Ddim ar gael	Nifer	-	-	-	-	21
	% o Gyfanswm Staff					0.77%
Amhariad corfforol - cyfyngu ar weithgareddau corfforol sylfaenol, cerdded, dringo grisiau	Nifer	-	-	-	-	11
	% o Gyfanswm Staff					0.40%
Mae'n well gen i beidio â dweud	Nifer	-	-	61	54	126
	% o Gyfanswm Staff			4.81%	5.91%	4.62%
Cyflyrau cyfathrebu cymdeithasol, amhariad ar y lleferydd, cyflwr sbectrwm awtistig	Nifer	-	0	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff		0.00%		0.00%	

Tabl 12 Staff PDC a PSS yn ôl math o anabledd – gradd a phatrwm gwaith

Anabledd	Patrwm Gweithio	PSS			PDC			Cyfanswm	% o Gyfanswm Staff
		A-D	E-H	I-N	A-D	E-H	I-N		
Amhariad, cyflwr iechyd neu wahaniaeth dysgu nad yw'n cael ei restru uchod	Llawr Amser	0	-	0	-	-	-	17	0.62%
	Rhan Amser		-	0	-	-	-	16	0.59%
Dall neu amhariad ar y golwg na ellir ei gywiro gan sbectol	Llawr Amser	0	0	0	0	-	0	-	0.04%
	Rhan Amser	0	0	0	-	0	0	-	0.04%

Byddar neu sydd ag amhariad ar y clyw	Llawn Amser	-	0	0	0	10	-	12	0.44%
	Rhan Amser	0	0	0	0	-	0	-	0.11%
Cyflwr datblygu ers plentyndod sy'n effeithio ar sgiliau echddygol, gwybyddol, cymdeithasol	Rhan Amser	0	0	0	-	0	0	-	0.04%
Gwybodaeth heb ei ddarparu	Llawn Amser	89	71	-	15	123	-	309	11.33%
	Rhan Amser	36	61	-	-	406	-	510	18.70%
Gwahaniaeth dysgu fel dyslecsia, dyspracsia neu AD(H)D	Llawn Amser	-	-	0	-	13	0	24	0.88%
	Rhan Amser	-	-	0	-	17	0	27	0.99%
Salwch hirdymor, cyflwr iechyd, canser, HIV, diabetes, clefyd y galon	Llawn Amser	0	-	0	-	21	-	32	1.17%
	Rhan Amser	0	-	0	-	-	0	-	0.33%
Cyflwr iechyd meddwl, anhwylder, iselder, sgitsoffrenia neu orbryder	Llawn Amser	-	-	-	-	-	0	27	0.99%
	Rhan Amser	-	-	0	0	-	-	-	0.15%
Dim amhariad, cyflwr iechyd na gwahaniaeth dysgu hysbys	Llawn Amser	77	80	-	171	712	82	1123	41.18%
	Rhan Amser	21	32	0	69	310	15	447	16.39%
Ddim ar gael	Llawn Amser	-	-	0	0	-	0	11	0.40%
	Rhan Amser	-	-	0	0	-	-	10	0.37%
Amhariad corfforol - cyfyngu ar weithgareddau corfforol sylfaenol, cerdded, dringo grisiau	Llawn Amser	-	-	0	-	-	0	-	0.29%
	Rhan Amser	0	0	0	-	-	0	-	0.11%
Mae'n well gen i beidio â dweud	Llawn Amser	-	-	0	23	33	-	64	2.35%
	Rhan Amser	-	-	0	34	20	0	62	2.27%

Cyflyrau cyfathrebu cymdeithasol, amhariad ar y lleferydd, cyflwr sbectrwm awtistig	Llaw'n Amser	-	-	0	-	-	0	-	0.22%
---	--------------	---	---	---	---	---	---	---	-------

Tabl 13 Staff PDC a PSS yn ôl anabledd - patrwm gweithio a math o gontract

Math o Gontract	Ethnigrwydd		PSS		PDC		Cyfanswm
			Llaw'n Amser	Rhan Amser	Llaw'n Amser	Rhan Amser	
Parhaol	Anabl	Nifer	19	-	91	50	165
		% o Gyfanswm Staff	5.21%		7.17%	5.47%	6.05 %
	Ddim yn Anabl	Nifer	117	34	924	381	1456
		% o Gyfanswm Staff	32.05%	18.99%	72.81%	41.68%	53.39 %
	Gwybodaeth heb ei Ddarparu	Nifer	125	52	140	400	717
		% o Gyfanswm Staff	34.25%	29.05%	11.03%	43.76%	26.29 %
	Ddim ar gael	Nifer	-	-	-	-	11
		% o Gyfanswm Staff					0.40 %
	Mae'n well gen i beidio â dweud	Nifer	-	-	59	54	119
		% o Gyfanswm Staff			4.65%	5.91%	4.36 %
Cyfnod Penodol	Anabl	Nifer	11	-	-	-	26
		% o Gyfanswm Staff	3.01%				0.95 %
	Ddim yn Anabl	Nifer	41	19	37	13	110
		% o Gyfanswm Staff	11.23%	10.61%	2.92%	1.42%	4.03 %
		Nifer	40	47	-	11	102

	Gwybodaeth heb ei Ddarparu	% o Gyfanswm Staff	10.96%	26.26%		1.20%	3.74 %
	Ddim ar gael	Nifer	-	-	-	-	10
		% o Gyfanswm Staff					0.37 %
	Mae'n well gen i beidio â dweud	Nifer	-	-	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff				0.00%	
Gweithredu i Fyny	Ddim ar gael	Nifer	0	0	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	
	Mae'n well gen i beidio â dweud	Nifer	0	0	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	
Secondiad Mewnol	Mae'n well gen i beidio â dweud	Nifer	0	0	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	

Ethnigrwydd

Yn gyffredinol, mae gan PDC a PSS gynrychiolaeth o 8% o staff o gefndiroedd Du a Lleiafrifoedd Ethnig, sy'n parhau i fod yr un fath a'r flwyddyn flaenorol. Mae'n bwysig nodi nad yw 12% o staff wedi datgelu eu data ethnigrwydd.

Tabl 14 Staff PDC a PSS yn ôl Ethnigrwydd - categori a phatrwm gweithio

Ethnigrwydd	Grŵp Staff	PSS		PDC		Cyfanswm	% o Gyfanswm Staff
		Llawr Amser	Rhan Amser	Llawr Amser	Rhan Amser		
Gwyn	Academaidd	0	0	510	93	603	22.11%
	Tâl fesul awr	0	47	0	304	351	12.87%
	Staff Proffesiynol a Chymorth	298	67	580	185	1130	41.44%

	Ymchwil	16	-	28	-	59	2.16%
Du ac Ethnig Lleiafrifol	Academaidd	0	0	89	-	93	3.41%
	Tâl fesul awr	0	12	0	35	47	1.72%
	Staff Proffesiynol a Chymorth	29	-	25	-	61	2.24%
	Ymchwil	-	-	13	-	23	0.84%
Gwybodaeth heb ei ddarparu	Academaidd	0	0	-	0	-	0.26%
	Tâl fesul awr	0	34	0	264	298	10.93%
	Staff Proffesiynol a Chymorth	-	-	-	0	-	0.22%
	Ymchwil	-	-	0	0	-	0.11%
Heb ei nodi	Ymchwil	0	0	-	0	-	0.04%
Mae'n well gen i beidio dweud	Academaidd	0	0	-	-	-	0.29%
	Tâl fesul awr	0	-	0	-	12	0.44%
	Staff Proffesiynol a Chymorth	11	0	-	-	21	0.77%
	Ymchwil	0	-	-	0	-	0.15%

Tabl 15 Staff PDC a PSS yn ôl ethnigrwydd - gradd a phatrwm gwaith

Ethnigrwydd	Grŵp Staff	PSS		PDC		Cyfanswm	% o Gyfanswm Staff
		Llawm Amser	Rhan Amser	Llawm Amser	Rhan Amser		
Gwyn	A-D	169	55	220	113	557	20.43%
	E-H	138	65	810	459	1472	53.98%
	I-N	-	-	88	18	114	4.18%
Du ac Ethnig Lleiafrifol	A-D	18	10	13	-	44	1.61%
	E-H	18	6	106	41	171	6.27%
	I-N	0	0	-	-	-	0.33%
Gwybodaeth heb ei ddarparu	A-D	-	-	0	-	10	0.37%
	E-H	-	31	-	263	301	11.04%
	I-N	0	-	-	0	-	0.11%
Heb ei Nodi	E-H	0	0	-	0	-	0.04%
Mae'n well gen i beidio dweud	A-D	-	-	-	-	-	0.26%
	E-H	-	-	13	13	37	1.36%
	I-N	0	0	0	-	-	0.04%

Tabl 16 Staff PDC a PSS yn ôl ethnigrwydd a rhyw – patrwm gweithio

Ethnigrwydd	Rhywedd		PSS		PDC	
			Llawm Amser	Rhan Amser	Llawm Amser	Rhan Amser
Gwyn	Benyw	Nifer	193	108	551	390
		% o Gyfanswm Staff	52.88%	60.34%	43.42%	42.67%
	Gwryw	Nifer	121	13	567	200
		% o Gyfanswm Staff	33.15%	7.26%	44.68%	21.88%
Du ac Ethnig Lleiafrifol	Benyw	Nifer	18	-	58	23
		% o Gyfanswm Staff	4.93%	5.03%	4.57%	2.52%
	Gwryw	Nifer	18	-	69	22
		% o Gyfanswm Staff	4.93%	3.91%	5.44%	2.41%

Gwybodaeth heb ei ddarparu	Benyw	Nifer	-	23	-	140
		% o Gyfanswm Staff		12.85%		15.32%
	Gwryw	Nifer	-	15	-	124
		% o Gyfanswm Staff		8.38%		13.57%
Heb ei nodi	Gwryw	Nifer	0	0	-	0
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%
Mae'n well gen i beidio dweud	Benyw	Nifer	-	-	-	-
		% o Gyfanswm Staff				
	Gwryw	Nifer	-	-	13	10
		% o Gyfanswm Staff			1.02%	1.09%

Tabl 17 Staff PDC a PSS yn ôl ethnigrwydd - patrwm gweithio a math o contract

Math o Contract	Ethnigrwydd		PSS		PDC		Cyfanswm
			Llawn Amser	Rhan Amser	Llawn Amser	Rhan Amser	
Parhaol	Gwyn	Nifer	243	64	1078	573	1958
		% o Gyfanswm Staff	66.58%	35.75%	84.95%	62.69%	71.80%
	Du ac Ethnig Lleiafrifol	Nifer	16	-	115	40	174
		% o Gyfanswm Staff	4.38%	1.68%	9.06%	4.38%	6.38%
	Gwybodaeth heb ei Ddarparu	Nifer	-	27	-	260	297
		% o Gyfanswm Staff		15.08%		28.45%	10.89%
	Heb ei nodi	Nifer	0	0	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%	0.08%	0.00%	
		Nifer	-	-	14	15	38

	Mae'n well gen i beidio dweud	% o Gyfanswm Staff	1.92%	1.12%	1.10%	1.64%	1.39%
Cyfnod Penodol	Gwyn	Nifer	71	57	36	17	181
		% o Gyfanswm Staff	19.45%	31.84%	2.84%	1.86%	6.64%
	Du ac Ethnig Lleiafrifol	Nifer	20	13	11	-	49
		% o Gyfanswm Staff	5.48%	7.26%	0.87%		1.80%
	Gwybodaeth heb ei Ddarparu	Nifer	-	11	-	-	17
		% o Gyfanswm Staff		6.15%			0.62%
	Mae'n well gen i beidio dweud	Nifer	-	-	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff				0.00%	
Gweithredu i Fyny	Gwyn	Nifer	0	0	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	
Secondiad Mewnol	Du ac Ethnig Lleiafrifol	Nifer	0	0	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	

Hunaniaeth rhywedd

Tabl 18 Staff PDC a PSS yn ôl hunaniaeth rhywedd a phatrwm gwaith

Traws		PSS		PDC		Cyfanswm
		Llawm Amser	Rhan Amser	Llawm Amser	Rhan Amser	

Mae hunaniaeth rhywedd yr un fath â'r rhywedd a neilltuwyd yn wreiddiol ar enedigaeth	Nifer	-	-	86	60	148
	% o Gyfanswm Staff			6.78%	6.56%	5.43%
Gwybodaeth heb ei ddarparu	Nifer	364	178	1182	853	2577
	% o Gyfanswm Staff	99.73%	99.44%	93.14%	93.33%	94.50%
Mae'n well gen i beidio dweud	Nifer	0	0	-	-	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%			

Cenedligrwydd

Yn ystod y cyfnod adrodd hwn, cynrychiolwyd cyfanswm o 70 o genhedloedd datganedig ymhlith staff Prifysgol De Cymru. Roedd y mwyafrif yn nodi eu bod yn Brydeinig, ac yna Cymry. Yn nodedig, nid oedd cyfran sylweddol o unigolion yn darparu gwybodaeth am genedligrwydd.

Tabl 19 Y 3 datganiad uchaf

Cenedligrwydd	PSS	PDC
Prydain (dim Ynysoedd y Sianel nac Ynys Manaw)	197	1454
Cymry	227	305
Gwybodaeth heb ei ddarparu	35	204

Crefydd a/neu Gred

Ymhlith staff y brifysgol, mae 37% wedi datgan nad oes ganddynt unrhyw ymgysylltiad crefyddol na chred. Ymhlith y rhai sydd wedi nodi crefydd, Cristnogaeth yw'r mwyaf cyffredin, gan gyfrif am 24%. Fodd bynnag, nid yw cyfran sylweddol o staff, 28% - wedi darparu unrhyw wybodaeth, tra bod 5% wedi dewis yn benodol i beidio â datgelu eu credoau crefyddol.

Tabl 20 Staff PDC a PSS yn ôl crefydd a phatrwm gwaith

Crefydd		PSS		PDC		Cyfanswm
		Llawm Amser	Rhan Amser	Llawm Amser	Rhan Amser	
Bwdhaidd	Nifer	-	-	11	-	19
	% o Gyfanswm Staff			0.87%		0.70%
Cristnogaeth	Nifer	90	39	335	179	643
	% o Gyfanswm Staff	24.66%	21.79%	26.40%	19.58%	23.58%
Hindŵaeth	Nifer	-	0	19	-	23
	% o Gyfanswm Staff		0.00%	1.50%		0.84%
Iddewiaeth	Nifer	-	0	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff		0.00%		0.00%	
Mwslimaidd	Nifer	-	-	25	14	55
	% o Gyfanswm Staff			1.97%	1.53%	2.02%
Paganaidd	Nifer	-	0	0	0	-
	% o Gyfanswm Staff		0.00%	0.00%	0.00%	
Sikhaidd	Nifer	-	0	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff		0.00%		0.00%	
Ysbrydol	Nifer	11	11	15	17	54
	% o Gyfanswm Staff	3.01%	6.15%	1.18%	1.86%	1.98%
Unrhyw grefydd neu gred arall	Nifer	-	-	17	-	28
	% o Gyfanswm Staff			1.34%		1.03%

Dim crefydd na chred	Nifer	216	66	476	244	1002
	% o Gyfanswm Staff	59.18%	36.87%	37.51%	26.70%	36.74%
Gwybodaeth heb ei ddarparu	Nifer	11	42	300	410	763
	% o Gyfanswm Staff	3.01%	23.46%	23.64%	44.86%	27.98%
Mae'n well gen i beidio dweud	Nifer	20	11	69	35	135
	% o Gyfanswm Staff	5.48%	6.15%	5.44%	3.83%	4.95%
Cyfanswm		365	179	1269	914	2727

Rhywedd

Rhaniad cyffredinol y gweithwyr yn ôl Rhyw yw 51% Benyw a 40% Gwryw, bu gostyngiad o 5% a 4% yn y cydweithwyr Benyw a Gwryw yn ystod y cyfnod adrodd hwn o bosibl wedi'i alinio â rhaglenni ailstrwythuro mewnol a newid trawsnewidiol.

Mae cydbwysedd Gwryw/Benyw yn wahanol rhwng grwpiau staff fel y'u cynrychiolir yn y graffiau isod.

Tabl 21 Staff PDC a PSS yn ôl rhywedd

Rhywedd		PSS	PDC	Cyfanswm
Benyw	Nifer	359	1172	1531
	% o Gyfanswm Staff	11.99%	39.13%	51.12%
Gwryw	Nifer	185	1011	1196
	% o Gyfanswm Staff DC	6.18%	33.76%	39.93%

Tabl 22 Staff PDC a PSS yn ôl rhywedd a phatrwm gwaith

Rhywedd		PSS		PDC		Cyfanswm Staff
		Llawm Amser	Rhan Amser	Llawm Amser	Rhan Amser	
Benyw	Nifer	218	141	614	558	1531
	% o Gyfanswm Staff	59.73%	78.77%	48.38%	61.05%	56.14%
Gwryw	Nifer	147	38	655	356	1196
	% o Gyfanswm Staff	40.27%	21.23%	51.62%	38.95%	43.86%

Tabl 23 Staff PDC a PSS yn ôl rhywedd a grŵp

Grŵp Staff		PSS		PDC	
		Benyw	Gwryw	Benyw	Gwryw
Academaidd	Nifer	0	0	328	383
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%	27.99%	37.88%
Tâl fesul awr	Nifer	69	27	323	289
	% o Gyfanswm Staff	19.22%	14.59%	27.56%	28.59%
Staff Proffesiynol a Chymorth	Nifer	276	136	501	305
	% o Gyfanswm Staff	76.88%	73.51%	42.75%	30.17%
Ymchwil	Nifer	14	22	20	34
	% o Gyfanswm Staff	3.90%	11.89%	1.71%	3.36%

Tabl 24 Staff PDC a PSS yn ôl rhyw a gradd

Rhywedd	Gradd Staff		PSS		PDC	
			Llawm Amser	Rhan Amser	Llawm Amser	Rhan Amser
Benyw	A-D	Nifer	124	60	146	111
		% o Gyfanswm Staff	34.54%	32.43%	12.46%	10.98%
	E-H	Nifer	90	80	425	442

		% o Gyfanswm Staff	25.07%	43.24%	36.26%	43.72%
	I-N	Nifer	-	-	43	-
		% o Gyfanswm Staff			3.67%	
Gwryw	A-D	Nifer	68	13	89	-
		% o Gyfanswm Staff	18.94%	7.03%	7.59%	
	E-H	Nifer	76	24	511	334
		% o Gyfanswm Staff	21.17%	12.97%	43.60%	33.04%
	I-N	Nifer	-	-	55	15
		% o Gyfanswm Staff			4.69%	1.48%

Tabl 25 Staff PDC a PSS yn ôl rhywedd - patrwm gweithio a math o contract

Math o Contract	Rhywedd		PSS		PDC		Cyfanswm
			Llawm Amser	Rhan Amser	Llawm Amser	Rhan Amser	
Parhaol	Benyw	Nifer	167	76	589	546	1378
		% o Gyfanswm Staff	45.75%	42.46%	46.41%	59.74%	50.53%
	Gwryw	Nifer	102	20	626	342	1090
		% o Gyfanswm Staff	27.95%	11.17%	49.33%	37.42%	39.97%
Cyfnod Penodol	Benyw	Nifer	51	65	21	12	149
		% o Gyfanswm Staff	13.97%	36.31%	1.65%	1.31%	5.46%
	Gwryw	Nifer	45	18	28	14	105
		% o Gyfanswm Staff	12.33%	10.06%	2.21%	1.53%	3.85%
Gweithredu i Fyny	Benyw	Nifer	0	0	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	
	Gwryw	Nifer	0	0	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	

Secondiad Mewnol	Benyw	Nifer	0	0	-	0	-
		% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		0.00%	

Cyfeiriadedd Rhywiol

Mwyafrif Heterorywiol / Syth:

- Mae'r mwyafrif o'r staff yn nodi eu bod yn heterorywiol/syth, gan ffurfio **58.31%** o gyfanswm y staff.
- Mae'r gyfran yn uwch mewn **PSS Llawn Amser (80.00%)** o'i gymharu â **PDC Llawn Amser (60.68%)** a PDC Rhan Amser (45.62%). Mae'r ganran yn is mewn rolau rhan-amser.

Cynrychiolaeth LHDTTC+:

- Mae gweithwyr LHDTTC+ yn ffurfio **5.06%** o gyfanswm y gweithlu.
- Mae'r gynrychiolaeth yn **uwch mewn rolau PSS (11.78% Llawn Amser, 6.15% Rhan-amser)** o'i gymharu â **rolau PDC (4.26% Llawn Amser, 3.28% Rhan-amser)**. Mae hyn yn awgrymu bod gweithwyr LHDTTC+ yn fwy tebygol o fod mewn rolau PSS na rolau PDC.

Gwybodaeth Heb ei Ddarparu:

- Ni wnaeth cyfran sylweddol o'r staff (**31.61%**) ddarparu eu cyfeiriadedd rhywiol.
- Mae hyn yn arbennig o uchel ymhlith **staff Rhan Amser PDC (47.70%)** a **staff Llawn Amser PDC (29.00%)**. Mae hyn yn awgrymu naill ai diffyg parodrwydd i ddatgelu neu broblemau casglu data posibl.

Mae'n well gen i beidio dweud:

- **Dewisodd 4.73%** o weithwyr "Mae'n well gen i beidio dweud."
- Mae hyn yn gymharol gyson ar draws gwahanol fathau o gyflogaeth. Gallai hyn nodi pryderon preifatrwydd neu anghysur wrth ddatgelu'r wybodaeth hon.

Mewnwelediadau allweddol:

- Mae'r ganran fawr o "Gwybodaeth heb ei ddarparu" a "Mae'n well gen i beidio dweud" (**36.34% gyda'i** gilydd) yn awgrymu efallai na fydd cyfran sylweddol o staff yn teimlo'n gyfforddus yn datgelu eu cyfeiriadedd rhywiol.
- Mae cynrychiolaeth LHDTTC+ yn uwch mewn rolau PSS nag mewn rolau PDC, a allai nodi gwahaniaethau diwylliannol neu strwythurol rhwng y ddau gategori.
- Mae'r gweithlu rhan-amser yn ymddangos yn llai tebygol o ddatgelu eu cyfeiriadedd rhywiol o'i gymharu â gweithwyr amser llawn.

Tabl 26 Staff PDC a PSS trwy ddatganiad cyfeiriadedd rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol		PSS		PDC		Cyfanswm Staff
		Llawm Amser	Rhan Amser	Llawm Amser	Rhan Amser	
Heterorywiol/syth	Nifer	292	111	770	417	1590
	% o Gyfanswm Staff	80.00%	62.01%	60.68%	45.62%	58.31%
LHDTC+	Nifer	43	11	54	30	138
	% o Gyfanswm Staff	11.78%	6.15%	4.26%	3.28%	5.06%
Rwy'n defnyddio term arall	Nifer	-	0	-	-	-
	% o Gyfanswm Staff		0.00%			
Gwybodaeth heb ei ddarparu	Nifer	12	46	368	436	862
	% o Gyfanswm Staff	3.29%	25.70%	29.00%	47.70%	31.61%
Mae'n well gen i beidio dweud	Nifer	16	11	74	28	129
	% o Gyfanswm Staff	4.38%	6.15%	5.83%	3.06%	4.73%

Tabl 27 Staff PDC a PSS yn ôl hunan-ddatgan LHDTC+ a phatrwm gweithio

LHDTC+	PSS		PDC		Cyfanswm
	Llawm Amser	Rhan Amser	Llawm Amser	Rhan Amser	
Arywiol	0	-	-	-	-
Deurywiol	28	-	18	10	64
Dyn hoyw	-	0	21	-	33
Menyw hoyw / Lesbïaidd	-	-	10	-	24
Cwiar	-	-	-	-	13

Adran 3 Recriwtio Staff

Tabl 28 Cymwysïadau cyffredinol PDC a PSS yn y cyfnod adrodd

Cyflogwr	Ceisiadau	Ymgeiswyr
PSS Cyf - (PDC)	2690	2209
PDC	993	875
Cyfanswm	3683	3034

Tabl 29 Ymgyrchoedd recriwtio staff PDC a PSS

	PDC	PSS	Cyfanswm
Ymgyrchoedd	80	185	265
Ymgyrchoedd gydag ymgeiswyr	78	181	259
Aeth yr ymgyrch i gyfweiliad	74	171	245
Ymgyrch Lwyddiannus	65	153	218
Ymgyrch Lwyddiannus%	81.25%	82.70%	82.26%

Tabl 30 Taith recriwtio ymgeiswyr PDC a PSS

Ymgeiswyr	Cyflogwr		Cyfanswm
	PSS	PDC	
Gwneud Cais	2690	993	3683
Rhestr Fer	761	350	1111
Penodi	192	76	268
Cyfradd Dilyniant	28.29%	35.25%	30.17%
Cyfradd Penodi	7.14%	7.65%	7.28%

Tabl 31 Taith recriwtio staff cyffredinol yn ôl gradd

Ymgeisydd	Cyfanswm			
	A-D	E-H	I-N	GdG
Gwneud Cais	1470	2054	154	-
Rhestr Fer	363	715	29	-
Penodi	86	172	-	-
Cyfradd Dilyniant	24.69%	34.81%	18.83%	80.00%
Cyfradd Penodi	5.85%	8.37%	5.84%	20.00%

GdG - Gwybodaeth ddim ar gael

Oedran

Tabl 32 Taith recriwtio staff cyffredinol yn ôl band oedran

Ymgeisydd	Cyffredinol						
	Dan 25	25-34	35-44	45-54	55-64	Dros 65	GdG
Gwneud Cais	310	1379	1083	611	269	26	-
Rhestr Fer	72	353	338	244	92	-	-
Penodi	24	74	81	62	23	-	-
Cyfradd Dilyniant	23.23%	25.60%	31.21%	39.93%	34.20%	34.62%	60.00%
Cyfradd Penodi	7.74%	5.37%	7.48%	10.15%	8.55%	3.85%	60.00%

GdG - Gwybodaeth ddim ar gael

Tabl 33 Taith recriwtio staff PDC yn ôl band oedran

Ymgeisydd	PDC						
	Dan 25	25-34	35-44	45-54	55-64	Dros 65	GdG
Gwneud Cais	22	222	389	265	83	11	-
Rhestr Fer	-	61	129	116	37	-	0
Penodi	-	12	23	27	11	0	0
Cyfradd Dilyniant	18.18%	27.48%	33.16%	43.77%	44.58%	27.27%	0.00%
Cyfradd Penodi	13.64%	5.41%	5.91%	10.19%	13.25%	0.00%	0.00%

GdG - Gwybodaeth ddim ar gael

Tabl 34 Taith recriwtio staff PSS yn ôl band oedran

Ymgeisydd	PSS						
	Dan 25	25-34	35-44	45-54	55-64	Dros 65	GdG
Gwneud Cais	288	1157	694	346	186	15	-
Rhestr Fer	68	292	209	128	55	-	-
Penodi	21	62	58	35	12	-	-
Cyfradd Dilyniant	23.61%	25.24%	30.12%	36.99%	29.57%	40.00%	75.00%
Cyfradd Penodi	7.29%	5.36%	8.36%	10.12%	6.45%	6.67%	75.00%

GdG - Gwybodaeth ddim ar gael

Anabledd

Tabl 35 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl anabledd

Ymgeisydd	Cyfan			
	Anabledd	Dim Anabledd	GhD	GwG
Gwneud Cais	473	3060	40	110
Rhestr Fer	158	886	35	32
Penodi	38	199	23	-
Cyfradd Dilyniant	33.40%	28.95%	87.50%	29.09%
Cyfradd Penodi	8.03%	6.50%	57.50%	7.27%

GhD – Gwybodaeth heb ei ddarparu

GwG – Gwybodaeth wedi'i wrthod

Tabl 36 Taith recriwtio staff PDC a PSS yn ôl anabledd

Ymgeisydd	Cyflogwr							
	PSS				PDC			
	Anabled d	Dim Anabledd	GhD	GwG	Anabledd	Dim Anabledd	GhD	GwG
Gwneud Cais	375	2201	28	86	98	859	12	24
Rhestr Fer	119	595	25	22	39	291	10	10
Penodi	26	144	16	-	12	55	-	-
Cyfradd Dilyniant	31.73%	27.03%	89.29%	25.58%	39.80%	33.88%	83.33%	41.67%
Cyfradd Penodi	6.93%	6.54%	57.14%	6.98%	12.24%	6.40%	58.33%	8.33%

GhD – Gwybodaeth heb ei ddarparu

GwG – Gwybodaeth wedi'i wrthod

Ethnigrwydd

Tabl 37 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl ethnigrwydd

Ymgeiswyr	Cyfan				
	Gwyn	Du ac Ethnig Lleiafrifol	GhD	Heb ei nodi	GwG
Gwneud Cais	2224	1369	25	18	47
Rhestr Fer	838	231	17	-	21
Penodi	223	36	-	0	-
Cyfradd Dilyniant	37.68%	16.87%	68.00%	22.22%	44.68%
Cyfradd Penodi	10.03%	2.63%	24.00%	0.00%	6.38%

GhD – Gwybodaeth heb ei ddarparu

GwG– Gwybodaeth wedi'i wrthod

Tabl 38 Taith recriwtio staff PDC a PSS yn ôl ethnigrwydd

Ymgeiswyr	Cyflogwr									
	PSS					PDC				
	Gwyn	Du ac Ethnig Lleiafrifol	GhD	Heb ei Nodi	GwG	Gwyn	Du ac Ethnig Lleiafrifol	GhD	Heb ei Nodi	GwG
Gwneud Cais	1744	888	19	11	28	480	481	-	-	19
Rhestr Fer	622	112	13	-	13	216	119	-	-	-
Penodi	162	23	-	0	-	61	13	-	0	0
Cyfradd Dilyniant	35.67%	12.61%	68.42%	9.09%	46.43%	45.00%	24.74%	66.67%	42.86%	42.11%
Cyfradd Penodi	9.29%	2.59%	21.05%	0.00%	10.71%	12.71%	2.70%	33.33%	0.00%	0.00%

GhD – Gwybodaeth heb ei ddarparu

GwG– Gwybodaeth wedi'i wrthod

Tabl 39 Taith recriwtio staff yn ôl ethnigrwydd, rhywedd a gradd

Grŵp Gradd	Ymgeiswyr	Gwyn		Du ac Ethnig Lleiafrifol	
		Benyw	Gwryw	Benyw	Gwryw
A-D	Gwneud Cais	604	327	246	248
	Rhestr Fer	198	99	29	22
	Penodi	50	21	-	-
	Cyfradd Dilyniant	32.78%	30.28%	11.79%	8.87%
	Cyfradd Penodi	8.28%	6.42%	2.03%	3.23%
E-H	Gwneud Cais	695	464	286	548
	Rhestr Fer	297	211	57	120
	Penodi	92	51	-	13
	Cyfradd Dilyniant	42.73%	45.47%	19.93%	21.90%
	Cyfradd Penodi	13.24%	10.99%	3.15%	2.37%
I-N	Gwneud Cais	43	65	-	34
	Rhestr Fer	14	-	-	-
	Penodi	-	-	-	0
	Cyfradd Dilyniant	32.56%	16.92%	14.29%	5.88%

	Cyfradd Penodi	9.30%	6.15%	14.29%	0.00%
--	----------------	-------	-------	--------	-------

Rhywedd

Tabl 40 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl rhywedd

Ymgeiswyr	Cyfan		
	Benyw	Gwryw	GhD
Gwneud Cais	1914	1722	47
Rhestr Fer	613	476	22
Penodi	163	101	-
Cyfradd Dilyniant	32.03%	27.64%	46.81%
Cyfradd Penodi	8.52%	5.87%	8.51%

GhD gwybodaeth heb ei ddarparu

Tabl 41 Taith recriwtio staff PDC a PSS yn ôl rhywedd

Ymgeiswyr	Cyflogwr					
	PSS			PDC		
	Benyw	Gwryw	GhD	Benyw	Gwryw	GhD
Gwneud Cais	1496	1155	39	418	567	-
Rhestr Fer	449	294	18	164	182	-
Penodi	118	71	-	45	30	-
Cyfradd Dilyniant	30.01%	25.45%	46.15%	39.23%	32.10%	50.00%
Cyfradd Penodi	7.89%	6.15%	7.69%	10.77%	5.29%	12.50%

GhD: gwybodaeth heb ei ddarparu

Cyfeiriadedd Rhywiol

Tabl 42 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl cyfeiriadedd rhywiol

Ymgeisydd	Cyfan			
	Heterorywiol	LHDTC+	GhD	GwG
Gwneud Cais	3064	399	26	194
Rhestr Fer	905	125	18	63
Penodi	220	24	-	18
Cyfradd Dilyniant	29.54%	31.33%	69.23%	32.47%
Cyfradd Penodi	7.18%	6.02%	23.08%	9.28%

GhD – Gwybodaeth heb ei ddarparu

GwG – Gwybodaeth wedi'i wrthod

Tabl 43 Taith recriwtio staff yn ôl cyfeiriadedd rhywiol

Ymgeisydd	Cyflogwr							
	PSS				PDC			
	Heterorywiol	LHDTC+	GhD	PD	Heterorywiol	LHDTC+	GhD	PD
Gwneud Cais	2217	322	19	132	847	77	-	62
Rhestr Fer	599	109	13	40	306	16	-	23
Penodi	158	18	-	12	62			
Cyfradd Dilyniant	27.02%	33.85%	68.42 %	30.30 %	36.13%	20.78%	71.43 %	37.10 %
Cyfradd Penodi	7.13%	5.59%	21.05 %	9.09%	7.32%	7.79%	28.57 %	9.68%

GhD – Gwybodaeth heb ei ddarparu

GwG – Gwybodaeth wedi'i wrthod

Tabl 44 Taith recriwtio staff PDC a PSS trwy hunan-ddatgan LHDTC+

LHDTC+	Ymgeiswyr	PSS	PDC	Cyfanswm
Arywiol	Gwneud Cais	35	16	51
	Rhestr Fer	-	0	-
	Penodi	0	0	0

	Cyfradd Dilyniant	22.86%	0.00%	15.69%
	Cyfradd Penodi	0.00%	0.00%	0.00%
Deurywiol	Gwneud Cais	153	28	181
	Rhestr Fer	43	-	49
	Penodi	-	-	11
	Cyfradd Dilyniant	28.10%	21.43%	27.07%
	Cyfradd Penodi	5.88%	7.14%	6.08%
Dyn hoyw	Gwneud Cais	52	18	70
	Rhestr Fer	19	-	24
	Penodi	-	-	-
	Cyfradd Dilyniant	36.54%	27.78%	34.29%
	Cyfradd Penodi	3.85%	5.56%	4.29%
Menyw hoyw / Lesbiaidd	Gwneud Cais	39	10	49
	Rhestr Fer	17	-	22
	Penodi	-	-	-
	Cyfradd Dilyniant	43.59%	50.00%	44.90%
	Cyfradd Penodi	10.26%	30.00%	14.29%
Rwy'n defnyddio term arall	Gwneud Cais	19	-	24
	Rhestr Fer	-	0	-
	Penodi	0	0	0
	Cyfradd Dilyniant	47.37%	0.00%	37.50%
	Cyfradd Penodi	0.00%	0.00%	0.00%
Cwiar	Gwneud Cais	24	0	24
	Rhestr Fer	13	0	13
	Penodi	-	0	-
	Cyfradd Dilyniant	54.17%	0.00%	54.17%
	Cyfradd Penodi	12.50%	0.00%	12.50%
Heterorywiol	Gwneud Cais	2217	847	3064
	Rhestr Fer	599	306	905
	Penodi	158	62	220
	Cyfradd Dilyniant	27.02%	36.13%	29.54%
	Cyfradd Penodi	7.13%	7.32%	7.18%

Recriwtio Staff yn ôl Gradd Swydd

Ymgeiswyr yn ôl Ffynhonnell (Allanol neu Fewnol)

Tabl 45 Taith recriwtio staff cyffredinol PDC a PSS yn ôl ffynhonnell

Ffynhonnell Ymgeisydd	Ymgeiswyr	Cyflogwr		Cyfanswm
		PSS	PDC	
Allanol	Gwneud Cais	2596	908	3504
	Rhestr Fer	689	295	984
	Penodi	166	56	222
	Cyfradd Dilyniant	26.54%	32.49%	28.08%
	Cyfradd Penodi	6.39%	6.17%	6.34%
Mewnol	Gwneud Cais	94	85	179
	Rhestr Fer	72	55	127
	Penodi	26	20	46
	Cyfradd Dilyniant	76.60%	64.71%	70.95%
	Cyfradd Penodi	27.66%	23.53%	25.70%

Tabl 46 Recriwtio staff cyfan yn ôl ffynhonnell a gradd

Ffynhonnell Ymgeisydd	Cyfan			
	A-D	E-H	I-N	GhD
Allanol	1449	1910	141	-
	347	611	22	-
	79	137	-	-
	23.95%	31.99%	15.60%	100.00%
	5.45%	7.17%	3.55%	25.00%
Mewnol	21	144	13	-
	16	104	-	0
	-	35	-	0
	76.19%	72.22%	53.85%	0.00%
	33.33%	24.31%	30.77%	0.00%

Tabl 47 Taith recriwtio staff PDC a PSS yn ôl gradd a ffynhonnell

Ffynhonnell Ymgeisydd	Ymgeisydd	Cyflogwr						
		PSS			PDC			
		A-D	E-H	I-N	A-D	E-H	I-N	GdG
Allanol	Gwneud Cais	1449	1086	61	0	824	80	-
	Rhestr Fer	347	337	-	0	274	17	-
	Penodi	79	86	-	0	51	-	-
	Cyfradd Dilyniant	23.95%	31.03%	8.20%	0.00%	33.25%	21.25%	100.00%
	Cyfradd Penodi	5.45%	7.92%	1.64%	0.00%	6.19%	5.00%	25.00%
Mewnol	Gwneud Cais	19	75	0	-	69	13	-
	Rhestr Fer	14	58	0	-	46	-	0
	Penodi	-	20	0	-	15	-	0
	Cyfradd Dilyniant	73.68%	77.33%	0.00%	100.00%	66.67%	53.85%	0.00%
	Cyfradd Penodi	31.58%	26.67%	0.00%	50.00%	21.74%	30.77%	0.00%

GdG- Gwybodaeth ddim ar gael

Oedran

Tabl 48 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl band oedran a ffynhonnell

Ffynhonnell Ymgeisydd	Ymgeisydd	Cyfan						
		Dan 25	25-34	35-44	45-54	55-64	Dros 65	GdG
Allanol	Gwneud Cais	310	1351	1023	543	247	25	-
	Rhestr Fer	72	335	291	197	77	-	-
	Penodi	24	69	64	45	16	-	-
	Cyfradd Dilyniant	23.23%	24.80%	28.45%	36.28%	31.17%	36.00%	60.00%
	Cyfradd Penodi	7.74%	5.11%	6.26%	8.29%	6.48%	4.00%	60.00%
Mewnol	Gwneud Cais	0	28	60	68	22	-	0
	Rhestr Fer	0	18	47	47	15	0	0
	Penodi	0	-	17	17	-	0	0
	Cyfradd Dilyniant	0.00%	64.29%	78.33%	69.12%	68.18%	0.00%	0.00%
	Cyfradd Penodi	0.00%	17.86%	28.33%	25.00%	31.82%	0.00%	0.00%

GdG - Gwybodaeth ddim ar gael

Tabl 49 PDC Taith recriwtio staff yn ôl band oedran a ffynhonnell

Ffynhonnell Ymgeisydd	Ymgeisydd	PDC						
		Dan 25	25-34	35-44	45-54	55-64	Dros 65	GdG
Allanol	Gwneud Cais	22	215	364	229	67	10	-
	Rhestr Fer	-	60	111	91	26	-	0
	Penodi	-	12	17	18	6	0	0
	Cyfradd Dilyniant	18.18%	27.91%	30.49%	39.74%	38.81%	30.00%	0.00%
	Cyfradd Penodi	13.64%	5.58%	4.67%	7.86%	8.96%	0.00%	0.00%
Mewnol	Gwneud Cais	0	-	25	36	16	-	0
	Rhestr Fer	0	-	18	25	11	0	0
	Penodi	0	0	-	-	-	0	0
	Cyfradd Dilyniant	0.00%	14.29%	72.00%	69.44%	68.75%	0.00%	0.00%
	Cyfradd Penodi	0.00%	0.00%	24.00%	25.00%	31.25%	0.00%	0.00%

GdG - Gwybodaeth ddim ar gael

Tabl 50 Taith recriwtio staff PSS yn ôl band oedran a ffynhonnell

Ffynhonnell Ymgeisydd	Ymgeisydd	PSS						
		Dan 25	25-34	35-44	45-54	55-64	Dros 65	GdG
Allanol	Gwneud Cais	288	1136	659	314	180	15	-
	Rhestr Fer	68	275	180	106	51	-	-
	Penodi	21	57	47	27	10	-	-
	Cyfradd Dilyniant	23.61%	24.21%	27.31%	33.76%	28.33%	40.00%	75.00%
	Cyfradd Penodi	7.29%	5.02%	7.13%	8.60%	5.56%	6.67%	75.00%
Mewnol	Gwneud Cais	0	21	35	32	-	0	0
	Rhestr Fer	0	17	29	22	-	0	0
	Penodi	0	-	11	-	-	0	0
	Cyfradd Dilyniant	0.00%	80.95%	82.86%	68.75%	66.67%	0.00%	0.00%
	Cyfradd Penodi	0.00%	23.81%	31.43%	25.00%	33.33%	0.00%	0.00%

GdG - Gwybodaeth ddim ar gael

Anabledd

Tabl 51 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl anabledd a ffynhonnell

Ffynhonnell Ymgeisydd	Ymgeisydd	Cyfan			
		Anabledd	Heb Anabledd	GhD	GG
Allanol	Gwneud Cais	442	2923	34	105
	Rhestr Fer	138	787	30	29
	Penodi	32	163	20	-
	Cyfradd Dilyniant	31.22%	26.92%	88.24%	27.62%
	Cyfradd Penodi	7.24%	5.58%	58.82%	6.67%
Mewnol	Gwneud Cais	31	137	-	-
	Rhestr Fer	20	99	-	-
	Penodi	-	36	-	-
	Cyfradd Dilyniant	64.52%	72.26%	83.33%	60.00%
	Cyfradd Penodi	19.35%	26.28%	50.00%	20.00%

GhD - Gwybodaeth heb ei ddarparu

GG - Gwybodaeth wedi'i Wrthod

Tabl 52 Recriwtio staff PDC a PSS yn ôl anabledd a ffynhonnell

Ffynhonnell Ymgeisydd	Ymgeisydd	Cyflogwr							
		PSS				PDC			
		Anabledd	Heb Anabledd	GhD	GG	Anabledd	Heb Anabledd	GhD	GG
Allanol	Gwneud Cais	360	2129	25	82	82	794	-	23
	Rhestr Fer	108	538	23	20	30	249	-	-
	Penodi	23	123	15	-	-	40	-	-
	Cyfradd Dilyniant	30.00%	25.27%	92.00 %	24.39 %	36.59%	31.36%	77.78 %	39.13 %

	Cyfradd Penodi	6.39%	5.78%	60.00 %	6.10 %	10.98%	5.04%	55.56 %	8.70%
Mewnol	Gwneud Cais	15	72	-	-	16	65	-	-
	Rhestr Fer	11	57	-	-	-	42	-	-
	Penodi	-	21	-	-	-	15	-	0
	Cyfradd Dilyniant	73.33%	79.17%	66.67 %	50.00 %	56.25%	64.62%	100.00 %	100.00 %
	Cyfradd Penodi	20.00%	29.17%	33.33 %	25.00 %	18.75%	23.08%	66.67 %	0.00%

GhD - Gwybodaeth heb ei Ddarparu

GG - Gwybodaeth wedi'i Wrthod

Ethnigrwydd

Tabl 53 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl ethnigrwydd a ffynhonnell

Ffynhonnell Ymgeisydd	Ymgeiswyr	Cyfan				
		Gwyn	Du ac Ethnig Lleiafrifol	GhD	Heb ei Nodi	PD
Allanol	Gwneud Cais	2062	1354	24	18	46
	Rhestr Fer	723	221	16	-	20
	Penodi	177	36	-	0	-
	Cyfradd Dilyniant	35.06%	16.32%	66.67%	22.22%	43.48%
	Cyfradd Penodi	8.58%	2.66%	25.00%	0.00%	6.52%
Mewnol	Gwneud Cais	162	15	-	0	-
	Rhestr Fer	115	10	-	0	-
	Penodi	46	0	0	0	0
	Cyfradd Dilyniant	70.99%	66.67%	100.00%	0.00%	100.00%
	Cyfradd Penodi	28.40%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

GhD - Gwybodaeth heb ei Ddarparu

PD – Mae'n well gen i beidio dweud

Tabl 54 Taith recriwtio staff PSS yn ôl ethnigrwydd a ffynhonnell

Ffynhonnell Ymgeisydd	Ymgeiswyr	PSS				
		Gwyn	Du ac Ethnig Lleiafrifol	GhD	Heb ei Nodi	PD
Allanol	Gwneud Cais	1656	884	18	11	27
	Rhestr Fer	555	109	12	-	12
	Penodi	136	23	-	0	-
	Cyfradd Dilyniant	33.51%	12.33%	66.67%	9.09%	44.44%
	Cyfradd Penodi	8.21%	2.60%	22.22%	0.00%	11.11%
Mewnol	Gwneud Cais	88	-	-	0	-
	Rhestr Fer	67	-	-	0	-
	Penodi	26	0	0	0	0
	Cyfradd Dilyniant	76.14%	75.00%	100.00%	0.00%	100.00%
	Cyfradd Penodi	29.55%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

GhD - Gwybodaeth heb ei Ddarparu

PD - Mae'n well gen i beidio dweud

Tabl 55 Taith recriwtio staff PDC yn ôl ethnigrwydd a ffynhonnell

Ffynhonnell Ymgeisydd	Ymgeiswyr	PDC				
		Gwyn	Du ac Ethnig Lleiafrifol	GhD	Heb ei Nodi	PD
Allanol	Gwneud Cais	406	470	-	-	19
	Rhestr Fer	168	112	-	-	-
	Penodi	41	13	-	0	0
	Cyfradd Dilyniant	41.38%	23.83%	66.67%	42.86%	42.11%
	Cyfradd Penodi	10.10%	2.77%	33.33%	0.00%	0.00%
Mewnol	Gwneud Cais	74	11	0	0	0
	Rhestr Fer	48	-	0	0	0
	Penodi	20	0	0	0	0
	Cyfradd Dilyniant	64.86%	63.64%	0.00%	0.00%	0.00%
	Cyfradd Penodi	27.03%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

GhD - Gwybodaeth heb ei Ddarparu

PD - Mae'n well gen i beidio dweud

Tabl 56 Taith recriwtio staff yn gyffredinol yn ôl ethnigrwydd, rhyw a gradd

Ffynhonnell I Ymgeisydd	Gradd Staff	Ymgeiswyr	Gwyn			Du ac Ethnig Lleiafrifol	
			Benyw	Gwryw	GhD	Benyw	Gwryw
Allanol	A-D	Gwneud Cais	588	324	15	246	247
		Rhestr Fer	187	96	-	29	21
		Penodi	45	19	0	-	-
		Cyfradd Dilyniant	31.80%	29.63%	26.67%	0.00%	8.50%
		Cyfradd Penodi	7.65%	5.86%	0.00%	0.00%	3.24%
	E-H	Gwneud Cais	614	415	-	281	540
		Rhestr Fer	239	175	0	55	113
		Penodi	70	38	0	-	13
		Cyfradd Dilyniant	38.93%	42.17%	0.00%	0.00%	20.93%
		Cyfradd Penodi	11.40%	9.16%	0.00%	0.00%	2.41%
	I-N	Gwneud Cais	35	61	0	-	34
		Rhestr Fer	-	-	0	-	-
		Penodi	-	-	0	-	0
		Cyfradd Dilyniant	25.71%	14.75%	0.00%	0.00%	5.88%
		Cyfradd Penodi	2.86%	4.92%	0.00%	0.00%	0.00%
	Gwybodaeth ddim ar gael	Gwneud Cais	-	0	0	0	0
		Rhestr Fer	-	0	0	0	0
		Penodi	-	0	0	0	0
		Cyfradd Dilyniant	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
		Cyfradd Penodi	25.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Mewnol	A-D	Gwneud Cais	16	-	0	0	-
		Rhestr Fer	11	-	0	0	-
		Penodi	-	-	0	0	0
		Cyfradd Dilyniant	68.75%	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%
		Cyfradd Penodi	31.25%	66.67%	0.00%	0.00%	0.00%
	E-H	Gwneud Cais	81	49	0	-	-
		Rhestr Fer	58	36	0	-	-
		Penodi	22	13	0	0	0
		Cyfradd Dilyniant	71.60%	73.47%	0.00%	0.00%	87.50%
		Cyfradd Penodi	27.16%	26.53%	0.00%	0.00%	0.00%
	I-N	Gwneud Cais	-	-	0	-	0
		Rhestr Fer	-	-	0	0	0

		Penodi	-	-	0	0	0
		Cyfradd Dilyniant	62.50%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%
		Cyfradd Penodi	37.50%	25.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	Gwybodaet h ddim ar gael	Gwneud Cais	0	-	0	0	0
		Rhestr Fer	0	0	0	0	0
		Penodi	0	0	0	0	0
		Cyfradd Dilyniant	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
		Cyfradd Penodi	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

Rhywedd

Tabl 57 Taith recriwtio staff cyfan yn ôl rhywedd a ffynhonnell

Ffynhonnell Ymgeisydd	Ymgeiswyr	Cyfan		
		Benyw	Gwryw	GhD
Allanol	Gwneud Cais	1801	1656	47
	Rhestr Fer	535	427	22
	Penodi	133	85	-
	Cyfradd Dilyniant	29.71%	25.79%	46.81%
	Cyfradd Penodi	7.38%	5.13%	8.51%
Mewnol	Gwneud Cais	113	66	0
	Rhestr Fer	78	49	0
	Penodi	30	16	0
	Cyfradd Dilyniant	69.03%	74.24%	0.00%
	Cyfradd Penodi	26.55%	24.24%	0.00%

Tabl 58 Taith recriwtio staff PDC a PSS yn ôl rhywedd a ffynhonnell

Ffynhonnell Ymgeisydd	Ymgeiswyr	Cyflogwr					
		PSS			PDC		
		Benyw	Gwryw	GhD	Benyw	Gwryw	GhD
Allanol	Gwneud Cais	1433	1124	39	368	532	-
	Rhestr Fer	401	270	18	134	157	-
	Penodi	100	63	-	33	22	-
	Cyfradd Dilyniant	27.98%	24.02%	46.15%	36.41%	29.51%	50.00%
	Cyfradd Penodi	6.98%	5.60%	7.69%	8.97%	4.14%	12.50%
Mewnol	Gwneud Cais	63	31	0	50	35	0
	Rhestr Fer	48	24	0	30	25	0
	Penodi	18	-	0	12	-	0
	Cyfradd Dilyniant	76.19%	77.42%	0.00%	60.00%	71.43%	0.00%
	Cyfradd Penodi	28.57%	25.81%	0.00%	24.00%	22.86%	0.00%

Cyfeiriadedd Rhywiol

Tabl 59 Recriwtio staff cyfan yn ôl cyfeiriadedd rhywiol a ffynhonnell

Ffynhonnell Ymgeisydd	Cyfan			
	Heterorywiol	LHDTC+	GhD	PD
Allanol	2916	380	24	184
	801	109	16	58
	181	19	-	16
	27.47%	28.68%	66.67%	31.52%
	6.21%	5.00%	25.00%	8.70%
Mewnol	148	19	-	10
	104	16	-	-
	39	-	0	-
	70.27%	84.21%	100.00%	50.00%
	26.35%	26.32%	0.00%	20.00%

GhD - Gwybodaeth heb ei Ddarparu

PD - Mae'n well gen i beidio dweud

Tabl 60 Taith recriwtio staff PDC a PSS yn ôl cyfeiriadedd rhywiol a ffynhonnell

Ffynhonnell Ymgeisydd	Ymgeisydd	Cyflogwr							
		PSS				PDC			
		Heterorywiol	LHDTC+	GhD	PD	Heterorywiol	LHDTC+	GhD	PD
Allanol	Gwneud Cais	2143	307	18	128	773	73	-	56
	Rhestr Fer	543	95	12	39	258	14	-	19
	Penodi	136	14	-	12	45	-	-	-
	Cyfradd Dilyniant	25.34%	30.94%	66.67%	30.47%	33.38%	19.18%	66.67%	33.93%
	Cyfradd Penodi	6.35%	4.56%	22.22%	9.38%	5.82%	6.85%	33.33%	7.14%
Mewnol	Gwneud Cais	74	15	-	-	74	-	-	-
	Rhestr Fer	56	14	-	-	48	-	-	-
	Penodi	22	-	0	0	17	-	0	-
	Cyfradd Dilyniant	75.68%	93.33%	100.00%	25.00%	64.86%	50.00%	100.00%	66.67%
	Cyfradd Penodi	29.73%	26.67%	0.00%	0.00%	22.97%	25.00%	0.00%	33.33%

GhD - Gwybodaeth heb ei Ddarparu

PD - Mae'n well gen i beidio dweud

Adran 5 Absenoldebau Salwch Staff

Tabl 61 Crynodeb cyffredinol PDC a PSS o salwch staff

Cyflogwr	Dyddiau ar gael	Dyddiau a Gollwyd	Digwyddiadau	Cost y Dyddiau a Gollwyd (£)	Cyfradd Absenoldeb	% o gyfanswm y gost o ddyddiau a gollwyd
PSS	89746	1904	412	206739.5707	2.12%	8.60%
PDC	390471	15236	1355	2198271.678	3.90%	91.40%
Cyfanswm	480217	17140	1767	2405011.248	3.57%	100%

Tabl 62 Salwch staff cyffredinol yn ôl Cyfadran a Gwasanaeth

Cyfadran	Dyddiau ar gael	Dyddiau a Gollwyd	Digwyddiadau	Cost y Dyddiau a Gollwyd (£)	Cyfradd Absenoldeb	% o gyfanswm y gost o ddyddiau a gollwyd
Cofrestrfa Academaidd	28123	1447	181	183682.53	5.15%	7.64%
CELT	4151	163	37	29545.34	3.93%	1.23%
Cyfathrebu, Materion Cyhoeddus a Pholisi	2340	64	9	8083.91	2.74%	0.34%
Menter ac Ymgysylltu	8357	232	35	27042.24	2.78%	1.12%
Ystadau a Chyfleusterau	37704	2350	207	222095.75	6.23%	9.23%
Gweithrediaeth	1792	40	7	8172.20	2.23%	0.34%
FBCI	77442	2116	205	403825.23	2.73%	16.79%
FCES	72678	2157	209	358983.84	2.97%	14.93%
FLSE	108647	3773	247	593549.23	3.47%	24.68%
Yr Adran Cyllid	18433	357	62	52968.53	1.94%	2.20%
Myfyrwyr y Dyfodol	25104	492	90	62967.68	1.96%	2.62%

Gwasanaethau TG	27497	532	121	77016.86	1.93%	3.20%
Gwasanaethau Dysgu	21446	1350	118	131266.08	6.29%	5.46%
Datblygiad Sefydliadol	7213	207	30	27256.07	2.87%	1.13%
Cynllunio Perfformiad a Thrawsnewid	5873	56	11	10739.41	0.95%	0.45%
Gwasanaethau Ymchwil ac Arloesi (RISe)	8589	279	62	44269.26	3.25%	1.84%
Gwasanaethau i Fyfirwyr	19028	1418	122	146396.94	7.45%	6.09%
Swyddfa Ysgrifennydd y Brifysgol	4502	96	13	15371.55	2.13%	0.64%

Tabl 63 Salwch staff cyfan yn ôl gradd

Gradd Swydd	Dyddiau ar gael	Dyddiau a Gollwyd	Digwyddiadau	Cost y Dyddiau a Gollwyd (£)	Cyfradd Absenoldeb	% o gyfanswm y gost o ddyddiau a gollwyd
Gradd A	8806	485	54	18983.56	5.51%	0.79%
Gradd B	7583	873	74	57552.09	11.51%	2.39%
Gradd C	49518	3156	310	284001.29	6.37%	11.81%
Gradd D	64747	2401	318	268372.54	3.71%	11.16%
Gradd E	78656	2844	313	369622.78	3.62%	15.37%
Gradd F	115258	2805	329	435517.95	2.43%	18.11%
Gradd G	105461	3499	288	674589.91	3.32%	28.05%
Gradd H	21345	416	45	96341.43	1.95%	4.01%
Gradd I	14587	349	22	93030.50	2.39%	3.87%
Gradd J	2871	10	-	2973.13	0.35%	0.12%
Gradd K	1433	174	-	53799.41	12.14%	2.24%
Dim NFA	9092	128	12	50226.65	1.41%	2.09%

Tabl 64 Salwch staff PDC a PSS yn ôl gradd

Cyflogwr	Gradd Swydd	Dyddiau ar gael	Dyddiau a Gollwyd	Digwyddiadau	Cost y Dyddiau a Gollwyd (£)	Cyfradd Absenoldeb	% o gyfanswm y gost o ddyddiau a gollwyd
PSS	Gradd A	671	18	-	815.65	2.68%	0.03%
	Gradd B	2874	66	29	4955.36	2.30%	0.21%
	Gradd C	17777	675	105	60076.36	3.80%	2.50%
	Gradd D	25122	457	102	48486.26	1.82%	2.02%
	Gradd E	25644	408	92	51144.48	1.59%	2.13%
	Gradd F	11526	221	58	28392.96	1.92%	1.18%
	Gradd G	4237	37	16	6915.43	0.87%	0.29%
	Gradd I	643	22	-	5953.07	3.42%	0.25%
PDC	Gradd A	8135	467	47	18167.91	5.74%	0.76%
	Gradd B	4709	807	45	52596.73	17.14%	2.19%
	Gradd C	31741	2481	205	223924.93	7.82%	9.31%
	Gradd D	39625	1944	216	219886.28	4.91%	9.14%
	Gradd E	53012	2436	221	318478.30	4.60%	13.24%
	Gradd F	103732	2584	271	407124.99	2.49%	16.93%
	Gradd G	101224	3462	272	667674.48	3.42%	27.76%
	Gradd H	20890	416	45	96341.43	1.99%	4.01%
	Gradd I	13944	327	19	87077.43	2.35%	3.62%
	Gradd J	2496	10	-	2973.13	0.40%	0.12%

	Gradd K	1409	174	-	53799.41	12.35%	2.24%
	DIM NFA	8694	128	12	50226.65	1.47%	2.09%

Tabl 65 Salwch staff yn ôl reswm salwch

Rheswm Salwch	Dyddiau a Gollwyd	Digwyddiadau	Cost y Dyddiau a Gollwyd (£)	% o gyfanswm y gost o ddyddiau a gollwyd
Asthma a phroblemau ar y frest/anadlol eraill gan gynnwys niwmonia, bronchitis, pliwrisi	797	73	128773.6653	5.35%
Profedigaeth	371	29	38352.94471	1.59%
Canserau a thiwmorau	1000	24	160437.7815	6.67%
Annwyd, peswch, ffliw	1536	497	207230.6905	8.62%
Absenoldeb Tosturiol-Profedigaeth – Plentyn Dros 18 Oed neu'n Ddibynol	-	-	139.3590702	0.01%
Covid-19 - Absenoldeb Salwch	542	123	73805.44601	3.07%
Diabetes a phroblemau endocrin/chwarennol eraill	52	5	9673.106649	0.40%
Problemau llygaid, clust, trwyn, gwddf a deintyddol	495	107	55116.33508	2.29%
Anhwylderau cenhedlu a gynaecolegol eithrio beichiogrwydd/anhwylderau cysylltiedig	203	23	32298.30728	1.34%
Cur pen, meigryn a system nerfol / niwrolegol	793	139	109501.6662	4.55%
Anhwylderau'r galon, cylchrediad a gwaed	275	17	39650.74139	1.65%
Anafiadau, llosgiadau a gwenwyn	338	44	35630.16597	1.48%
Covid Hir	290	-	42560.93435	1.77%
Iechyd meddwl gan gynnwys blinder, gwendid nerfus, camddefnyddio alcohol/cyffuriau	6298	199	873279.0301	36.31%
Cyhyrysgerbydol gan gynnwys problemau cefn / gwddf, twnnel carpal, tendinitis	1037	90	135450.054	5.63%
Llawdriniaeth/adferiad/apwyntiad meddygol	1974	92	302121.9847	12.56%
Clefydau heintus eraill	27	-	3382.94306	0.14%
Arall/anhysbys	-	-	55.80346355	0.00%
Anhwylderau sy'n gysylltiedig â beichiogrwydd	35	-	4664.046948	0.19%
Hunan Ynysu - Absenoldeb Salwch	-	-	307.9197591	0.01%
Anhwylderau'r croen	105	10	18165.34277	0.76%

Problemau stumog / treulio / gastroberfeddol	959	275	133325.5162	5.54%
Symptomau sy'n gysylltiedig â'r menopos a'r perimenopos	-	-	1087.463322	0.05%

Tabl 66 Salwch staff cyfan yn ôl grŵp staff

Grŵp Categori Staff	Dyddiau ar Gael	Dyddiau a Gollwyd	Digwyddiadau	Cost y Dyddiau a Gollwyd (£)	Cyfradd Absenoldeb	% o gyfanswm y gost o ddyddiau a gollwyd
Staff Academiaidd	179158	5471	360	1055710.132	3.05%	43.90%
Staff Adeiladau a Chynnal a Chadw	8578	465	41	50644.54289	5.42%	2.11%
Gofalwr Glanhau ac Arlwyio	14164	762	79	45108.66692	5.38%	1.88%
Staff Cymorth Anacademaidd	243644	9406	1170	1117404.864	3.86%	46.46%
Staff Ymchwil	18162	280	27	43969.46551	1.54%	1.83%
Staff Technegol	16511	756	90	92173.57645	4.58%	3.83%

Tabl 67 Salwch staff cyfan yn ôl patrwm gweithio

Patrwm Gweithio	Cyflogai	Dyddiau a Gollwyd	Digwyddiadau	Cost y Dyddiau a Gollwyd (£)	% o gyfanswm y gost o ddyddiau a gollwyd
Llawr Amser	PSS	1689	337	191853.3	7.98%
	PDC	12168	1009	1953696	81.23%
	Cyfanswm Llawr Amser	13857	1346	2145550	89.21%
Rhan Amser	PSS	215	75	14886.31	0.62%
	PDC	3068	346	244575.3	10.17%
	Cyfanswm Rhan Amser	3283	421	259461.6	10.79%

Tabl 68 Salwch staff yn ôl hyd salwch (hir/byr)

Math o Salwch	Cyflogwr	Dyddiau a Gollwyd	Digwyddiadau	Cost y Dyddiau a Gollwyd (£)	% o gyfanswm cost y diwrnodau a gollwyd
Hirdymor	PSS	818	13	85254.82	3.54%
	PDC	11021	208	1607086	66.82%
	Cyfanswm Hirdymor	11839	221	1692341	70.37%
Tymor Byr	PSS	1086	399	121484.8	5.05%
	PDC	4215	1147	591185.5	24.58%
	Cyfanswm Tymor Byr	5301	1546	712670.3	29.63%

Oedran

Absenoldeb Salwch yn ôl Grŵp Oedran

- **Cyfradd Absenoldeb Uchaf:** Gweithwyr **65+ oed (6.29%)** sydd â'r gyfradd absenoldeb salwch uchaf.
- **Cyfradd Absenoldeb Isaf:** Gweithwyr **20-24 oed (1.15%)** sydd â'r gyfradd absenoldeb isaf.
- **Cost Uchaf y Dyddiau a Gollwyd:** Gweithwyr **55-59 oed (£478,594.04)** sy'n cyfrannu fwyaf at gost absenoldeb oherwydd salwch (19.90% o gyfanswm y gost).

Tabl 72 Salwch staff cyfan yn ôl band oedran

Band Oedran	Dyddiau ar Gael	Dyddiau a Gollwyd	Digwyddiadau	Cost y Dyddiau a Gollwyd (£)	Cyfradd Absenoldeb	% o gyfanswm cost y diwrnodau a gollwyd
16 – 19	110	0	0	0	0.00%	0.00%
20 – 24	8235	95	36	9123.367094	1.15%	0.38%
25 – 29	36358	437	140	50612.26619	1.20%	2.10%
30 – 34	45408	973	163	131985.1091	2.14%	5.49%
35 – 39	53460	2190	227	248823.0659	4.10%	10.35%
40 – 44	75512	2157	264	296327.3042	2.86%	12.32%
45 – 49	74537	3108	269	416833.7546	4.17%	17.33%
50 – 54	70829	2559	242	361786.0225	3.61%	15.04%
55 – 59	66008	2886	237	478594.0393	4.37%	19.90%
60 – 64	36469	1899	145	281409.9572	5.21%	11.70%
65+	13291	836	44	129516.3622	6.29%	5.39%

Anabledd

Absenoldeb Salwch yn ôl Anabledd

- **Cyfradd Absenoldeb Uchaf:** Gweithwyr â **salwch hirdymor (10.31%)** sydd â'r gyfradd absenoldeb uchaf.
- **Iechyd Meddwl:** Mae gan weithwyr â **chyflyrau iechyd meddwl** gyfradd absenoldeb uchel (**9.51%**) ac maent yn cyfrannu **2.40%** o'r gost gyffredinol.
- **Dim Anabledd Hysbys:** Mae gan weithwyr heb unrhyw amhariad gyfradd absenoldeb o **3.26%** ond mae'n ffurfio'r gyfran fwyaf o'r costau (**66.21%**).

Tabl 73 Salwch staff cyfan yn ôl categori anabledd

Anabledd	Dyddiau ar Gael	Dyddiau a Gollwyd	Digwyddiadau	Cost y Dyddiau a Gollwyd (£)	Cyfradd Absenoldeb	% o gyfanswm cost y diwrnodau a gollwyd
Amhariad, cyflwr iechyd neu gwahaniaeth dysgu nad yw'n cael ei restru isod	6866	523	54	62485.73	7.62%	2.60%
Dall neu amhariad ar y golwg na ellir ei gywiro gan sbectol	752	37	-	3822.05	4.92%	0.16%
Byddar neu sydd ag amhariad ar y clyw	2970	123	-	27678.01	4.14%	1.15%
Cyflwr datblygu ers plentynodod sy'n effeithio ar sgiliau modur, gwybyddol, cymdeithasol	156	-	-	96.29	1.28%	0.00%
Gwahaniaeth dysgu fel dyslecsia, dyspracsia neu AD(H)D	7508	412	44	43181.60	5.49%	1.80%
Salwch hirdymor, cyflwr iechyd, canser, HIV, diabetes, clefyd y galon	9663	996	49	152434.78	10.31%	6.34%
Cyflwr iechyd meddwl, anhwylder, iselder, sgitsoffrenia neu orbryder	5183	493	39	57681.75	9.51%	2.40%
Dim amhariad hysbys, cyflwr iechyd neu wahaniaeth dysgu	323531	10550	1097	1592378.32	3.26%	66.21%

Ddim ar gael	91797	2668	324	326552.22	2.91%	13.58%
Amhariad corfforol – cyfyngu ar weithgareddau corfforol sylfaenol, cerdded, dringo grisiau	2200	33	10	3290.85	1.50%	0.14%
Mae'n well gen i beidio dweud	27771	1243	124	127013.52	4.48%	5.28%
Cyflyrau cyfathrebu cymdeithasol, amhariad ar y lleferydd, cyflwr sbectwm awtistig	1820	60	10	8396.07	3.30%	0.35%

Ethnigrwydd

- **Gweithwyr Gwyn:** Cyfanswm y gost absenoldeb oherwydd salwch uchaf (£2,220,944.88) ond cyfradd absenoldeb ar gyfartaledd o **3.67%**.
- **Gweithwyr Du ac Ethnig Lleiafrifol:** Cyfradd absenoldeb is (**2.62%**)
- **"Mae'n well gen i beidio dweud":** Y gyfradd absenoldeb uchaf ymhlith grwpiau a adroddwyd (**4.52%**), sy'n dangos pryderon posibl ynghylch datgelu.

Tabl 74 Salwch staff cyffredinol yn ôl ethnigrwydd

Ethnigrwydd	Dyddiau ar Gael	Dyddiau a Gollwyd	Digwyddiadau	Cost y Dyddiau a Gollwyd (£)	Cyfradd Absenoldeb	% o gyfanswm cost y diwrnodau a gollwyd
Gwyn	429715	15769	1624	2220944.883	3.67%	92.35%
Du ac Ethnig Lleiafrifol	38155	1000	103	134990.4822	2.62%	5.61%
Gwybodaeth heb ei ddarparu	4113	15	11	1767.92491	0.36%	0.07%
Mae'n well gen i beidio dweud	7869	356	29	47307.95787	4.52%	1.97%
Gwybodaeth ddim ar gael	365	0	0	0	0.00%	0.00%

Rhyw

- **Benywaidd:** Cyfradd absenoldeb uwch (**4.26%**) ac yn cyfrannu **60.77%** o'r costau cyffredinol.
- **Gwrywaidd:** Cyfradd absenoldeb is (**2.70%**) a chyfrannu **39.23%** o'r costau.

Tabl 75 Salwch staff cyfan yn ôl rhywedd

Rhyw	Dyddiau ar Gael	Dyddiau a Gollwyd	Digwyddiadau	Cost y Dyddiau a Gollwyd (£)	Cyfradd Absenoldeb	% o gyfanswm cost y diwrnodau a gollwyd
Benywaidd	266887	11370	1172	1461576.929	4.26%	60.77%
Gwrywaidd	213330	5770	595	943434.3189	2.70%	39.23%

Arsylwadau allweddol:

- **Gweithwyr hŷn (55+) a'r rhai sydd â salwch hirdymor** sydd â'r cyfraddau absenoldeb a'r costau uchaf.
- **Mae cyflyrau iechyd meddwl** yn effeithio'n sylweddol ar absenoldeb salwch.
- Mae gan **weithwyr benywaidd** gyfraddau absenoldeb uwch na dynion.
- Mae gan **weithwyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig** gyfraddau absenoldeb is.
- **Mae adroddiadau tryloyw** ar anabledau a chefnidiroedd ethnig yn gyfyngedig, a allai effeithio ar ddealltwriaeth o dueddiadau salwch.

Adran 6 Absenoldeb Cyfeillgar i Deuluoedd

Tabl Dadansoddiad gwyliau PDC a PSS sy'n gyfeillgar i deuluoedd

Grŵp Categori	Rheswm Absenoldeb	PSS		PDC		Cyfanswm
		Benyw	Gwryw	Benyw	Gwryw	
Academaidd	Mabwysiadu	0	0	1	0	1
	Absenoldeb Gofalwr	0	0	3	3	6
	Mamolaeth	0	0	9	0	9
	Absenoldeb tadolaeth	0	0	0	5	5
	Absenoldeb Rhieni ar y cyd	0	0	0	1	1
Staff Cymorth a Phroffesiynol	Absenoldeb Gofalwr	11	1	26	10	48
	Mamolaeth	4	0	20	0	24
	Absenoldeb tadolaeth	0	3	0	2	5
	Absenoldeb Rhieni ar y cyd	0	0	3	0	3
Ymchwil	Absenoldeb Gofalwr	0	0	3	3	6
	Mamolaeth	1	0	2	0	3
	Absenoldeb tadolaeth	0	0	0	1	1
Cyfanswm		16	4	67	25	112

Adran 7 Data Cydymffurfio Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI)

Tabl 76 Cwblhau hyfforddiant gorfodol Cyfadran a Gwasanaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Cyfadran/Gwasanaeth	% Cyfradd cwblhau hyfforddiant EDI
Gwasanaethau Ymchwil ac Arloesi (RISe)	66.67%
Yr Adran Cyllid	43.90%
Gwasanaethau Dysgu	37.72%
Datblygiad Sefydliadol	37.14%
Cofrestrfa Academaidd	34.86%
Cynllunio Perfformiad a Thrawsnewid	34.38%
Menter ac Ymgysylltu	33.33%
Gwasanaethau i Fyfyrwyr	31.58%
CELT	27.78%
Swyddfa Ysgrifennydd y Brifysgol	27.27%
Gwasanaethau TG	26.55%
Myfyrwyr y Dyfodol	23.08%
Cyfadran Gwyddorau Bywyd ac Addysg	17.26%
Gweithrediaeth	12.50%
Cyfadran y Diwydiannau Busnes a Chreadigol	8.84%
Cyfadran Cyfrifiadura, Peirianeg a Gwyddoniaeth	6.86%
Ystadau a Chyfleusterau	3.45%
Caplaniaeth	0.00%
Cyfathrebu Materion Cyhoeddus a Pholisi	0.00%
Phrentisiaethau a Phartneriaethau AB	0.00%

Adran 9 Staff sydd wedi gadael

Tabl 77 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael

Cyflogwr	Staff sydd wedi gadael	% o Gyfanswm Staff
PSS	102	32.28%
PDC	212	67.09%

PSS a PDC	-	
Cyfanswm	316	

Tabl 78 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl Categori

Grŵp Categori		PSS	PDC	PSS a PDC	Cyfanswm
Staff Academaidd	Nifer	0	55	0	55
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	17.41%	0.00%	17.41%
Tâl fesul awr	Nifer	24	95	-	120
	% o Gyfanswm Staff	7.59%	30.06%		37.97%
Staff Cymorth a Phroffesiynol	Nifer	62	47	0	109
	% o Gyfanswm Staff	19.62%	14.87%	0.00%	34.49%
Staff Ymchwil	Nifer	14	-	0	22
	% o Gyfanswm Staff	4.43%		0.00%	6.96%
Staff Academaidd ac Ymchwil	Nifer	0	0	-	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		
Staff Tâl Fesul Awr, Proffesiynol a Chymorth	Nifer	-	0	0	-
	% o Gyfanswm Staff		0.00%	0.00%	
Staff Tâl Fesul Awr ac Academaidd	Nifer	0	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%		0.00%	
Staff Tâl Fesul Awr ac Ymchwil	Nifer	0	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%		0.00%	

Tabl 79 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl math o gontract

Math o Gontract		PSS	PDC	PSS a PDC	Cyfanswm
Cyfnod Penodol	Nifer	60	30	0	90
	% o Gyfanswm Staff	18.99%	9.49%	0.00%	28.48%

Parhaol	Nifer	41	178	-	220
	% o Gyfanswm Staff	12.97%	56.33%		69.62%
Cyfnod Penodol a Pharhaol	Nifer	-	-	-	-
	% o Gyfanswm Staff				

Tabl 80 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl grŵp gradd

Grŵp gradd		PSS	PDC	PSS a PDC	Cyfanswm
A-D	Nifer	55	21	0	76
	% o Gyfanswm Staff	17.41%	6.65%	0.00%	24.05%
E-H	Nifer	47	182	-	230
	% o Gyfanswm Staff	14.87%	57.59%		72.78%
I-N	Nifer	0	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%		0.00%	
A-D a E-H	Nifer	0	0	-	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	0.00%		

Tabl 81 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl rheswm

Rheswm		PSS	PDC	PSS a PDC	Cyfanswm
Diwedd y Contract	Nifer	36	90	-	126
	% o Gyfanswm Staff	11.39%	28.48%		39.87%
Diswyddiad	Nifer	0	-	-	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%			
Ymddiswyddiad	Nifer	58	71	-	130
	% o Gyfanswm Staff	18.35%	22.47%		41.14%

Ymddeoliad	Nifer	0	31	-	31
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	9.81%		9.81%
Pob rheswm arall	Nifer	-	17	-	26
	% o Gyfanswm Staff		5.38%		8.23%

Tabl 82 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl hyd gwasanaeth

Hyd gwasanaeth		PSS	PDC	PSS a PDC	Cyfanswm
Blwyddyn neu lai	Nifer	56	28		84
	% o Gyfanswm Staff	17.72%	8.86%	0.00%	26.58%
>1-2 flynedd	Nifer	31	28	-	60
	% o Gyfanswm Staff	9.81%	8.86%		18.99%
>2-3 blynedd	Nifer	15	25	-	41
	% o Gyfanswm Staff	4.75%	7.91%		12.97%
>3-4 blynedd	Nifer		23		23
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	7.28%	0.00%	7.28%
>4-5 mlynedd	Nifer		14		14
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	4.43%	0.00%	4.43%
>5-10 mlynedd	Nifer		35		35
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	11.08%	0.00%	11.08%
>10-15 mlynedd	Nifer		19		19
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	6.01%	0.00%	6.01%
>15-19 o flynyddoedd	Nifer		16		16
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	5.06%	0.00%	5.06%
>20-24 o flynyddoedd	Nifer		15		15
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	4.75%	0.00%	4.75%
	Nifer		-		-

>25-29 o flynyddoedd	% o Gyfanswm Staff	0.00%		0.00%	
>30-34 o flynyddoedd	Nifer		-		-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%		0.00%	
35+ o flynyddoedd	Nifer		-		-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%		0.00%	

Oedran

Tabl 83 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl band oedran

Band Oedran		PSS	PDC	Cyfanswm
20 - 24	Nifer	12	0	12
	% o Gyfanswm Staff	4.15%	0.00%	4.15%
25 - 29	Nifer	34	15	49
	% o Gyfanswm Staff	11.76%	5.19%	16.96%
30 - 34	Nifer	17	22	39
	% o Gyfanswm Staff	5.88%	7.61%	13.49%
35 - 39	Nifer	13	18	31
	% o Gyfanswm Staff	4.50%	6.23%	10.73%
40 - 44	Nifer	-	32	41

	% o Gyfanswm Staff		11.07%	14.19%
45 - 49	Nifer	-	20	22
	% o Gyfanswm Staff		6.92%	7.61%
50 - 54	Nifer	-	16	24
	% o Gyfanswm Staff		5.54%	8.30%
55 - 59	Nifer	-	30	31
	% o Gyfanswm Staff		10.38%	10.73%
60 - 64	Nifer	0	26	26
	% o Gyfanswm Staff	0.00%	9.00%	9.00%
65+	Nifer	-	11	14
	% o Gyfanswm Staff		3.81%	4.84%

Anabledd

Tabl 84 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl categori anabledd

Anabledd		PSS	PDC	PSS a PDC	Cyfanswm
----------	--	-----	-----	-----------	----------

Amhariad, cyflwr iechyd neu wahaniaeth dysgu nad yw'n cael ei restru isod	Nifer	-	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff			0.00%	
Byddar neu sydd ag amhariad ar y clyw	Nifer	0	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%		0.00%	
Gwahaniaeth dysgu fel dyslecsia, dyspracsia neu AD(H)D	Nifer	-	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff			0.00%	
Salwch hirdymor, cyflwr iechyd, canser, HIV, diabetes, clefyd y galon	Nifer		-	0	-
	% o Gyfanswm Staff	0.63%	1.27%	0.00%	
Cyflwr iechyd meddwl, anhwylder, iselder, sgitsoffrenia neu orbryder	Nifer	-	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff			0.00%	
Amhariad corfforol - cyfyngu ar weithgareddau corfforol sylfaenol, cerdded, dringo grisiau	Nifer	0	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%		0.00%	
Dim amhariad, cyflwr iechyd na gwahaniaeth dysgu hysbys	Nifer	40	129	-	170
	% o Gyfanswm Staff	12.66%	40.82%		53.80%
Mae'n well gen i beidio dweud	Nifer	0	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%		0.00%	
Gwybodaeth heb ei ddarparu	Nifer	45	59	-	105
	% o Gyfanswm Staff	14.24%	18.67%		33.23%
Ddim ar gael	Nifer	-	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff			0.00%	

Ethnigrwydd

Tabl 85 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl ethnigrwydd

Ethnigrwydd		PSS	PDC	PSS a PDC	Cyfanswm
-------------	--	-----	-----	-----------	----------

Gwyn	Nifer	72	160	-	233
	% o Gyfanswm Staff	22.78%	50.63%		73.73%
Du ac Ethnig Lleiafrifol	Nifer	14	22	0	36
	% o Gyfanswm Staff	4.43%	6.96%	0.00%	11.39%
Gwybodaeth heb ei ddarparu	Nifer	11	25	-	37
	% o Gyfanswm Staff	3.48%	7.91%		11.71%
Mae'n well gen i beidio dweud	Nifer	-	-	0	10
	% o Gyfanswm Staff			0.00%	3.16%

Rhyw

Tabl 86 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl rhyw

Rhywedd		PSS	PDC	PSS a PDC	Cyfanswm
Benyw	Nifer	64	109	-	174
	% o Gyfanswm Staff	20.25%	34.49%		55.06%
Gwryw	Nifer	38	103	-	142
	% o Gyfanswm Staff	12.03%	32.59%		44.94%

Cyfeiriadedd Rhywiol

Tabl 87 Staff PDC a PSS sydd wedi gadael yn ôl cyfeiriadedd rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol		PSS	PDC	PSS a PDC	Cyfanswm
----------------------	--	-----	-----	-----------	----------

Deurywiol	Nifer	12	-	0	15
	% o Gyfanswm Staff	3.80%		0.00%	4.75%
Dyn hoyw	Nifer	0	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%		0.00%	
Heterorywiol/syth	Nifer	70	121	-	192
	% o Gyfanswm Staff	22.15%	38.29%		60.76%
Rwy'n defnyddio term arall	Nifer	0	-	0	-
	% o Gyfanswm Staff	0.00%		0.00%	
Gwybodaeth heb ei ddarparu	Nifer	15	72	-	88
	% o Gyfanswm Staff	4.75%	22.78%		27.85%
Mae'n well gen i beidio dweud	Nifer	-	14	0	19
	% o Gyfanswm Staff		4.43%	0.00%	6.01%