Telerau ac Amodau Cyflogwyr ar gyfer Cyfleoedd Hysbysebu

1. Cyflwyniad

CyswlltGyrfaoedd yw platfform ar-lein Gwasanaeth Gyrfaoedd Prifysgol De Cymru (PDC) ar gyfer hyrwyddo cyfleoedd cyflogaeth, lleoliadau, interniaethau, profiad gwaith, cyfleoedd llawrydd, cyfleoedd gwirfoddoli, rolau graddedigion, a digwyddiadau cyflogwyr i fyfyrwyr a graddedigion PDC.

Mae Gyrfaoedd PDC yn darparu'r gwasanaeth hwn yn rhad ac am ddim i gyflogwyr a sefydliadau eraill. Drwy gofrestru cyfrif sefydliad neu gyflwyno cyfle drwy CyswlltGyrfaoedd, rydych yn cytuno i gydymffurfio â'r Telerau ac Amodau hyn.

Mae Gyrfaoedd PDC yn derbyn cyfleoedd mewn ewyllys da ond nid yw'n ymrwymo i berthynas asiantaeth ag unrhyw gyflogwr, sefydliad neu drydydd parti.

2. Cyfrifoldebau Cyflogwyr

Drwy gofrestru gyda CyswlltGyrfaoedd a hysbysebu cyfleoedd, mae cyflogwyr yn cadarnhau:

1. Bod yr holl wybodaeth a ddarperir yn gywir, yn wir, ac yn gyfredol.
2. Bod ganddynt awdurdod i hysbysebu cyfleoedd ar ran y sefydliad.
3. Bod yr holl gyfleoedd yn cydymffurfio â deddfwriaeth gyflogaeth, recriwtio a chydraddoldeb perthnasol.
4. Bod unrhyw gyfle a hysbysebir yn cydymffurfio â deddfwriaeth Isafswm Cyflog Cenedlaethol lle bo'n berthnasol.
5. Bod arferion recriwtio yn deg, yn dryloyw, ac yn anwahaniaethol.
6. Bod cyfleoedd yn cydymffurfio â Deddf Cydraddoldeb 2010 a'r holl ddeddfwriaeth gwrth-wahaniaethu berthnasol.
7. Bod cyfleoedd rhyngwladol yn cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau cyflogaeth leol berthnasol yn y wlad lle mae'r rôl wedi'i lleoli.

8. Bydd y cyflogwr yn hysbysu Gyrfaoedd PDC o unrhyw newidiadau sylweddol i'r sefydliad neu'r cyfle a hysbysebir.

3. Cofrestru a Gwirio Sefydliadau

Er mwyn diogelu myfyrwyr a graddedigion a chynnal uniondeb CyswlltGyrfaoedd, mae pob sefydliad yn destun gwirio cyn ei gymeradwyo.

Fel arfer, disgwylir i sefydliadau ddarparu:

1. Enw'r sefydliad.
2. Rhif busnes cofrestredig neu elusen lle bo'n berthnasol.
3. Cyfeiriad post cofrestredig.
4. Gwefan y sefydliad.
5. Cyfeiriad e-bost corfforaethol. Manylion cyswllt cywir ar gyfer cynrychiolydd o'r sefydliad.

Gall Gyrfaoedd PDC wirio sefydliadau gan ddefnyddio ffynonellau sydd ar gael i'r cyhoedd, gan gynnwys Tŷ'r Cwmnïau, y Comisiwn Elusennau, gwefannau sefydliadau, rhwydweithiau proffesiynol, a ffynonellau gwybodaeth berthnasol eraill.

Gellir gwrthod cofrestriadau sefydliad os:

1. Ni ellir gwirio'r sefydliad yn foddhaol trwy Dŷ'r Cwmnïau, y Comisiwn Elusennau, ffynonellau sydd ar gael i'r cyhoedd, neu dystiolaeth amgen a ddarperir gan y sefydliad.
2. Ni ellir paru rhif cofrestru'r sefydliad, enw'r cwmni, rhif elusen, gwefan, cyfeiriad e-bost, neu gyfeiriad cofrestredig â chofnodion swyddogol neu ddilys.
3. Mae'r sefydliad wedi'i restru fel anactif, wedi'i ddiddymu, yn segur, wedi'i symud, neu nad yw'n weithredol mwyach.
4. Mae'r wybodaeth sydd ar gael yn awgrymu pryderon sylweddol o ran enw da, rheoleiddio, moeseg, diogelu neu les myfyrwyr.
5. Mae gweithgareddau'r sefydliad yn anghyson â pholisïau, gwerthoedd neu ofynion cyfreithiol y Brifysgol.
6. Ni all y sefydliad ddangos presenoldeb busnes sefydledig, cyfreithlondeb gweithredol, goruchwyliaeth sefydliadol briodol, neu drefniadau diogelu boddhaol. Gall hyn gynnwys sefydliadau sy'n gweithredu o gyfeiriad preswyl preifat yn unig neu sefydliadau sy'n methu â darparu tystiolaeth ddigonol o weithgarwch masnachu, statws proffesiynol, cofrestru, neu ddangosyddion gwiriadwy eraill o gyfreithlondeb.

7. Mae'r sefydliad yn methu â darparu gwybodaeth gwirio y gofynnwyd amdano neu'n darparu gwybodaeth sy'n ffug, camarweiniol, anghyflawn neu dwyllodrus.
8. Mae pryderon eraill yn codi sy'n atal Gyrfaoedd PDC rhag sefydlu cyfreithlondeb, addasrwydd neu ddiogelwch y sefydliad yn rhesymol.

Gweithwyr llawrydd, Unig Fasnachwyr, Gweithwyr Proffesiynol Hunangyflogedig ac Ymgynghorwyr.

Mae PDC yn cydnabod efallai na fydd gan weithwyr llawrydd cyfreithlon, unig fasnachwyr, gweithwyr proffesiynol hunangyflogedig, ymgynghorwyr, contractwyr, a sefydliadau o bell:

1. Gwefan.
2. Rhif cofrestru Tŷ Cwmnïau.
3. Rhif cofrestru elusen.
4. Cyfeiriad e-bost corfforaethol.
5. Adeiladau busnes masnachol.

Pan fo hyn yn berthnasol, gall Gyrfaoedd PDC ofyn am dystiolaeth amgen i wirio cyfreithlondeb y sefydliad neu'r unigolyn, gan gynnwys tystiolaeth o:

1. Gweithgaredd masnachu.
2. Statws proffesiynol.
3. Cymwysterau perthnasol.
4. Aelodaeth broffesiynol.
5. Cyfeiriadau cleientiaid.
6. Dogfennaeth yswiriant.
7. Contractau neu gytundebau gwasanaeth.
8. Trefniadau diogelu.
9. Presenoldeb cyfryngau cymdeithasol proffesiynol.
10. Dogfennau ategol eraill yr ystyrir eu bod yn briodol gan Gyrfaoedd PDC.

Os na ellir darparu digon o dystiolaeth i gadarnhau cyfreithlondeb, statws proffesiynol, addasrwydd, a threfniadau diogelu priodol, mae Gyrfaoedd PDC yn cadw'r hawl i wrthod cofrestru neu wrthod cyfleoedd cysylltiedig.

4. Cyfleoedd Hysbysebu

Gall Gyrfaoedd PDC hysbysebu:

1. Swyddi gwag i raddedigion.
2. Cyfleoedd lleoliad.
3. Interniaethau.
4. Cyfleoedd profiad gwaith.
5. Swyddi rhan-amser.
6. Cyflogaeth achlysurol.
7. Cyfleoedd gwirfoddoli.
8. Cyfleoedd llawrydd.
9. Digwyddiadau dan arweiniad cyflogwyr.
10. Rhaglenni mewnwelediad a gweithgareddau datblygu sgiliau.

Rhaid i bob cyfle gynnwys:

1. Enw'r sefydliad.
2. Teitl y swydd.
3. Lleoliad.
4. Trefniant gweithio (ar y safle, hybrid, neu o bell).
5. Manylion cyflog neu dâl.
6. Dyddiad cau.
7. Disgrifiad swydd a chyfrifoldebau.
8. Gofynion cymhwysedd lle bo hynny'n briodol.

Mae Gyrfaoedd PDC yn cadw'r hawl i olygu hysbysebion at ddibenion cysondeb, hygyrchedd, eglurder neu gydymffurfiaeth.

5. Gofynion Cyflog a Thâl

Rhaid i gyfleoedd nodi'n glir y gyflog, tâl, cyfradd yr awr, y lwfans, neu drefniadau tâl eraill.

Ni fydd Gyrfaoedd PDC fel arfer yn cymeradwyo swyddi gwag sy’n:

1. Nodi cyflog fel un "cystadleuol" heb fanylion pellach.
2. Methu â darparu digon o wybodaeth am gyflog.
3. Gofyn i ymgeiswyr dalu ffi ymlaen llaw i wneud cais neu gymryd rhan.
4. Gofyn i ymgeiswyr dalu costau rhaglen nas datgelwyd.
5. Cynnig trefniadau tâl nad ydynt yn cydymffurfio â deddfwriaeth berthnasol.

Pan fo unrhyw ffioedd ymgeiswyr, costau rhaglen, taliadau cofrestru, ffioedd hyfforddi, neu dreuliau tebyg yn berthnasol, rhaid datgelu'r rhain yn glir yn yr hysbyseb.

6. Cyfleoedd Di-dâl

Ni fydd Gyrfaoedd PDC yn hysbysebu cyfleoedd di-dâl oni bai:

1. Maent yn cael eu cynnig gan elusen gofrestredig.
2. Maent yn cael eu cynnig gan sefydliad nid-er-elw cydnabyddedig.
3. Maen nhw'n gyfleoedd gwirfoddoli.
4. Maent yn rhan o leoliad academaidd neu interniaeth gymeradwy sy'n gysylltiedig â chwrs myfyriwr.
5. Maent fel arall yn cydymffurfio â deddfwriaeth gyflogaeth berthnasol.

7. Meini Prawf Cymeradwyo Cyfleoedd

Mae Gyrfaoedd PDC yn cadw'r hawl i gymeradwyo, gwrthod, golygu, atal dros dro neu ddileu unrhyw gyfle yn ôl ei ddisgresiwn.

Gellir Gwrthod Cyfleoedd os:

Addasrwydd

1. Nid yw'r cyfle yn cael ei ystyried yn berthnasol i boblogaeth myfyrwyr a graddedigion y Brifysgol.
2. Nid yw'r cyfle yn cael ei ystyried ar lefel graddedig, lefel lleoliad, lefel interniaeth, neu fel arall yn addas ar gyfer y gynulleidfa a fwriadwyd.
3. Mae'r lleoliad y cyfle yn cael ei ystyried yn anaddas neu'n anymarferol ar gyfer y gynulleidfa darged.
4. Mae cyfleoedd rhan-amser neu achlysurol wedi'u lleoli y tu allan i ardaloedd sy'n rhesymol hygyrch i fyfyrwyr PDC.

5. Mae'r cyfle wedi dod i ben neu ddim ar gael mwyach.

Tryloywder a Gwiriad

1. Ni ellir gwirio'r wybodaeth a ddarparwyd.
2. Mae'r hysbyseb yn gamarweiniol, anghyflawn, anghywir, neu'n cynnwys gwybodaeth ffug.
3. Nid yw Gyrfaoedd PDC yn gallu cael yr eglurhad sy'n ofynnol i asesu addasrwydd, cydymffurfiaeth neu ddiogelu oherwydd nad yw'r sefydliad wedi ymateb o fewn amserlen resymol.

Arferion Cyflogi a Thalu

1. Mae'n ofynnol i ymgeiswyr dalu ffi ymlaen llaw.
2. Mae'r cyfle yn ddi-dâl ac nid yw'n bodloni'r meini prawf a ganiateir a amlinellir yn y Telerau ac Amodau hyn.
3. Mae'r rôl yn gomisiwn yn unig ac nid yw'n darparu cyflog sylfaenol gwarantedig sy'n bodloni gofynion Isafswm Cyflog Cenedlaethol.
4. Mae'r cyfle yn gofyn i ymgeiswyr gwblhau cyfnodau prawf di-dâl neu waith asesu di-dâl.
5. Mae'r cyfle yn seiliedig yn unig ar bartneriaeth, perchnogaeth ecwiti, rhannu elw, neu drefniadau eraill nad ydynt yn darparu cyflog gwarantedig.

Cydraddoldeb a Chynhwysiant

Mae'r cyfle yn cynnwys geiriad, gofynion neu feini prawf dethol a allai dorri Deddf Cydraddoldeb 2010, gwahaniaethu'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol yn erbyn unigolion â nodweddion gwarchodedig, neu fel arall atal ceisiadau gan grwpiau gwarchodedig.

Pryderon Ymarfer Busnes

1. Mae'n ymddangos bod y cyfle yn gysylltiedig â chynllun gwerthu pyramid, trefniant marchnata aml-lefel, neu fodel busnes tebyg.
2. Mae'r cyfle yn ymddangos yn gamarweiniol, ecsbloetiol, neu anfoesol.
3. Mae'r cyfle yn gysylltiedig â'r diwydiant adloniant oedolion.
4. Mae Gyrfaoedd PDC yn credu'n rhesymol bod yn anaddas i'w fyfyrwyr a'i raddedigion.

Cartrefi Preifat a Diogelu

Gellir cymeradwyo cyfleoedd sy'n ymwneud â gweithio mewn lleoliadau preswyl preifat lle maent yn cael eu cynnig gan sefydliad cyfreithlon y gellir ei wirio, a bod modd dangos trefniadau priodol ar gyfer diogelu, goruchwylio, yswiriant a rheoli. Nid yw hyn yn berthnasol i drefniadau cymeradwy o bell neu weithio gartref lle mae myfyriwr neu fyfyriwr graddedig yn gweithio o'u preswylfa eu hunain.

Gwrthodir Cyfleoedd Lle:

1. Gwneir gwaith ar gyfer unigolyn preifat yn hytrach na sefydliad cyfreithlon a gwiriadwy.

2. Ni ellir dangos trefniadau gwirio, goruchwylio, yswiriant, diogelu neu reoli digonol.

3. Mae'r cyfle yn cyflwyno risg iechyd, diogelwch, lles, diogelu, ariannol neu enw da annerbyniol i fyfyrwyr neu raddedigion.

8. Digwyddiadau a Hyrwyddo Cyflogwyr

Gall cyflogwyr ddefnyddio CyswlltGyrfaoedd i hysbysebu digwyddiadau gyrfaoedd, sesiynau sgiliau, ymgyrchoedd recriwtio, cyflwyniadau cyflogwyr, cyfleoedd rhwydweithio, a gweithgareddau brandio cyflogwyr.

Mae cymeradwyo hysbysebu digwyddiadau yn parhau i fod yn ôl disgresiwn Gyrfaoedd PDC.

Ni fydd Gyrfaoedd PDC fel arfer yn cadw, dosbarthu nac arddangos posteri, deunyddiau hyrwyddo neu nwyddau ar ran sefydliadau oni bai bod y cytunwyd arnynt o'r blaen.

9. Amserlenni Cymeradwyo Swyddi Gwag

Nod Gyrfaoedd PDC yw adolygu cyfleoedd a gyflwynwyd o fewn tri diwrnod gwaith.

Gall amseroedd cymeradwyo amrywio yn ystod cyfnodau brig neu lle mae angen gwiriadau ychwanegol.

Nid yw cyflwyno cyfle yn gwarantu y caiff ei gyhoeddi.

10. Data Myfyrwyr a Graddedigion

Ni fydd Gyrfaoedd PDC yn rhyddhau manylion personol myfyrwyr neu raddedigion i sefydliadau at gyswllt digymell, marchnata recriwtio, neu ddibenion eraill heb ganiatâd.

Gellir hyrwyddo cyfleoedd cymeradwy drwy:

1. CyswlltGyrfaoedd
2. E-byst wedi'u targedu am swyddi gwag.
3. Cyfathrebu cyfadran.
4. Sianeli cyfathrebu'r Brifysgol.
5. Cylchlythyrau gyrfaoedd.
6. Cyfryngau cymdeithasol a llwyfannau digidol.

Mae hyrwyddo drwy sianeli ychwanegol yn ôl disgresiwn Gyrfaoedd PDC ac ni ellir ei warantu.

Ni fydd Gyrfaoedd PDC yn darparu manylion myfyrwyr na graddedigion i gyflogwyr at ddibenion marchnata uniongyrchol.

11. Yr Hawl i Gael Gwared ar Gyfleoedd a Chyfrifon

Mae Gyrfaoedd PDC yn cadw'r hawl i:

1. Gwrthod cofrestriad sefydliad.
2. Gwrthod cyfle.
3. Atal neu derfynu cyfrif sefydliad.
4. Dileu cyfle a hysbysebwyd.
5. Cyfyngu ar nifer y cyfleoedd a bostiwyd gan sefydliad.
6. Gofyn am ddogfennaeth gwirio ychwanegol ar unrhyw adeg.
7. Tynnu mynediad i CyswlltGyrfaoedd yn ôl heb rybudd, pan fo angen gwneud hynny i ddiogelu myfyrwyr, staff, y Brifysgol, neu gyfanrwydd y gwasanaeth.

Nid yw cymeradwyo sefydliad neu gyfle yn gymeradwyaeth gan Brifysgol De Cymru.

12. Cyfyngu ar Atebolrwydd

Mae Gyrfaoedd PDC yn hysbysebu cyfleoedd ar ran cyflogwyr ond nid yw'n gwirio'n annibynnol bob datganiad a wneir gan sefydliadau.

Nid yw Prifysgol De Cymru yn derbyn unrhyw gyfrifoldeb am:

1. Canlyniadau recriwtio.

2. Cytundebau cyflogaeth y mae myfyrwyr neu raddedigion yn ymrwymo iddynt.

3. Ymddygiad sefydliadau sy'n defnyddio CyswlltGyrfaoedd.

4. Unrhyw golled, difrod, anghydfod, neu hawliad sy'n deillio o gymryd rhan mewn cyfleoedd hysbysebu.

Mae myfyrwyr a graddedigion yn parhau i fod yn gyfrifol am gynnal eu gwaith ymchwil a gwirio eu hunain cyn derbyn unrhyw gyfle.